



AGENTS ET ENCADRANTS DE L'INSEE

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL : ENSEMBLE, CONSTRUISONS UN QUOTIDIEN APAISÉ

Votre santé et votre sérénité au travail, notre engagement.

L'Insee a défini des orientations pour améliorer la santé et la sécurité au travail. Pourtant, ces mesures restent souvent insuffisantes. Agents et encadrants manquent de moyens concrets pour les appliquer efficacement.



CE QUE ÇA CHANGE POUR VOUS

La direction propose surtout des formations, mais leur efficacité dépend de leur accessibilité et d'un accompagnement réel. La CFDT veille à ce qu'elles soient accessibles, suivies d'un soutien réel et répondent à la réalité du terrain.

Les deux pièges à connaître

Des formations sans temps d'échange

Les formations proposées sont souvent sans espace pour partager les retours d'expérience. La CFDT demande qu'elles soient accompagnées de temps d'échange animés par des personnes neutres pour en faire des outils vraiment utiles et adaptés aux réalités du terrain.

Des conflits ignorés trop longtemps

Les tensions sont souvent traitées trop tard, quand les situations sont déjà critiques. Les encadrants, en première ligne, manquent de soutien pour agir rapidement. La CFDT exige une intervention précoce et collective pour identifier et résoudre les conflits dès les premiers signaux.

Quelques chiffres

5 axes

pour améliorer votre
santé au travail

75

entretiens Qualisocial
en 2025

8,1 %

taux d'emploi des bénéficiaires
de l'obligation d'emploi des
travailleurs handicapés

#vosdroits

Ce que défend la CFDT

1

Des formations accessibles et utiles

La CFDT reconnaît que le parcours "Nouvel encadrant" sur Mentor est utile mais insuffisant. Il serait plus efficace compléter de temps d'échanges, de retour d'expérience, et de la formation à la communication assertive.

2

Un accompagnement renforcé pour tous

La CFDT réclame un soutien continu pour les encadrants et les équipes en tension, y compris après un changement de manager, pour préserver la cohésion et éviter les ruptures.

3

Une prévention collective et proactive

La CFDT propose des temps d'échange réguliers entre agents, encadrants et Assistant de prévention. Nous demandons une meilleure collaboration avec la médecine du travail et le service social pour traiter les signaux faibles.

#revendications

Ce que la CFDT exige

- Des temps d'échange pour compléter les formations (Parcours nouvel encadrant).
- Un accompagnement accessible et continu des équipes en tension.
- Des espaces de dialogue
- Une intervention rapide dès les premiers signes de tension.
- Une boîte à outils pratique pour les managers et les agents
- Un bilan annuel transparent des actions de prévention.
- Une évaluation des dispositifs comme WaryMe.
- Une meilleure prise en compte des agents Boeth en difficulté.
- Des formations sur la communication non violente.

#plusdinformations

Vous vivez des tensions au travail ?
Contactez votre section CFDT locale. Ensemble, faisons de la santé et de la sécurité au travail une réalité. Votre bien-être est notre priorité.

Adhérer

