

## NOUVELLE ANNÉE...

# MAIS PAS MOINS DE DIFFICULTÉS NI DE SOUFFRANCE AU TRAVAIL

La CFDT a porté une nouvelle fois les préoccupations des agents sur plusieurs dossiers impactant directement les conditions de travail, la sécurité et l'organisation des services. La CFDT a rappelé la nécessité d'anticipation, d'écoute et de réponses concrètes de la part de l'administration. ([Lire ici](#)),

### GT SMBI

Nous avons fait remarquer que la date choisie (11 février) percute la date des oraux des collègues passant le CAMARI ce qui les prive de participer aux échanges et de faire remonter les difficultés de terrain.

**La nouvelle date à retenir pour ce GT, le 10 mars.**

### SMS sédentarisé en 2027

Pour l'administration, il s'agit de renforcer la possibilité de SCAN haute intensité et ce en plus du SMBI.

**Pour la CFDT, il ne faut pas « déshabiller Pierre pour habiller Paul ».**

Si l'administration envisage d'implanter un SMS au Havre, cela ne doit pas être au détriment des collègues de l'Île de France.

### Transfert de Chorus DT

Nous avons une nouvelle fois alerté sur les difficultés que rencontrent les agents (surcoût assurance et accès aux transports en commun notamment) et que cela ne les motivera pas à demander des FP à La Rochelle ou à Tourcoing.

L'administration nous a répondu avoir fait remonter les problématiques et qu'un arbitrage est en cours à la DG.

### DELTA IE

Depuis plusieurs semaines maintenant bon nombre de services sont en souffrance, la faute à des téléservices défaillants (DELTA T, DELTA IE, GAMMA 2...) dont les mises à jour censées améliorer la situation, ne font que la dégrader...

Le constat est amer et partagé par l'administration !

Le médecin du travail est intervenue et a confirmé que la souffrance des agents est bien réelle !

**Le DG adjoint vient rencontrer certain services mardi prochain ainsi que les représentants du personnel.** Pas certains que cela va régler les problèmes.

**Les agents n'ont pas besoin de calinothérapie mais d'applications opérationnelles.** Nous vous tiendrons au courant.

### BUDGET

Étant donné que le budget a tardé, il n'y a pas pour le moment d'enveloppe pour 2026. A priori, elle serait du même ordre que 2025 selon l'administration.

Toutefois, les dépenses pour des aménagements de poste sur avis médical ont déjà été faits et sont donc déjà possibles.

### ACCIDENT DE SERVICE

Si les accidents de trajet sont toujours présents, les accidents de service à proprement parler concernent surtout la surveillance et notamment lors des séances de TPCI.

Nous avons de nouveau parlé des heures de sport et du niveau des séances de formation croissant pour tenir compte de l'augmentation des risques.

**F2S76 du**  
**03/02/2026**



## REGISTRE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La dématérialisation du registre devrait intervenir prochainement, enfin. Cela permettra à tous les agents d'y avoir accès. **Pour la CFDT, c'est une bonne chose.**

**Dieppe** : dysfonctionnement des toilettes de la brigade

La CFDT est intervenue pour faire remarquer que les locaux dans l'ensemble sont dégradés ( cuisine et aubettes à part car rénovées) et qu'un réaménagement serait nécessaire. Pour la CFDT, même si les locaux sont loués, des obligations de rénovation incombent au port de Dieppe. La régie indique qu'il y a des travaux prévus en 2026 et le financement des nouvelles fenêtres est engagé. Affaire à suivre... Une visite d'inspection à la demande de l'ISST est prévue en 2026.

### Le Havre BUC

Pour l'électrification des volets RDC du Buc, une étude est en cours, à suivre donc...

Le contrat prévoit le nettoyage pendant les heures d'ouverture des bureaux ... Une OS a demandé si l'octroi d'une auto laveuse est possible.

## EXERCICES D'ÉVACUATIONS

**BUC (Le Havre)** La centrale de sécurité incendie du BUC au Havre est obsolète et génère de nombreux dysfonctionnements ( non-fermeture des portes coupe-feu, codes non-démagnétisés...). Son changement est prévu..

**HDD de Rouen** Certains collègues n'ont pas entendu l'alarme, les emplacements des hauts-parleurs pourraient être revus.

**La DI nous a proposé un GT incendie le 02 mars. Tous ces points seront évoqués.**

## SUIVI DES ACTIONS

Détecteurs de gaz pour les OP/CO : tests à venir par la BSEN pour un marché en avril 2026

Présentation du bilan d'activité des acteurs de prévention (ISST / APMP)

- budget : bonne gestion contrairement à d'autres administrations.

- formations : toujours très demandées par les collègues !

## PRÉSENTATION DU KIT SUR LES ESPACES DE TRAVAIL

Le RPIE (politique immobilière de l'État) pilote et optimise l'occupation des bâtiments de l'État (surfaces, taux d'occupation, densification) mais aussi du respect des bonnes conditions de travail.. L'ISST nous a rappelé certaines règles : surface/agent, projet de réaménagement,...

Le télétravail entraîne de facto une baisse d'occupation des locaux. Toutefois lors de la négociation de l'accord télétravail, nous avons obtenu qu'au minimum d'une journée par mois soit banalisée au sein de chaque service. En l'état, il n'y a donc aucune remise en cause des bureaux au sein de notre direction.

## QUESTIONS DIVERSES

### Analyses air à Dieppe

La CFDT a demandé si le rapport est parvenu à l'administration. L'administration nous a répondu qu'il sera présenté lors du GT DUERP en mai.

### Guide-file / serre fil

Il n'est plus nécessaire d'identifier des personnes responsables de l'évacuation. Il faudrait donc former tous les agents mais la formation n'est pas obligatoire....

### DR du Havre

Suite à la multiplication des rapports sur la pérennité du bâtiment de la direction du Havre. Afin d'avoir une vision claire, l'ensemble des OS demandent qu'un expert de la société SEINE INGENIERIE vienne en séance pour répondre à nos interrogations. L'administration y est favorable.

## Les représentants CFDT à la F2S76