



JOUANE

# UN PROBLÈME PARTAGÉ EST UN PROBLÈME DIVISÉ PAR DEUX

## CREPS

Une mise en conformité du bâtiment au titre du risque technologique (PPRT) doit être réalisée.

Le problème, c'est que nous ne sommes pas les seuls propriétaires... Si aucune solution collective n'est trouvée, HAROPA envisage de racheter le bâtiment afin d'effectuer elle-même les travaux. Il s'agirait d'interventions importantes, nécessitant un relogement temporaire. Mais où et dans quelles conditions ?

La CFDT reste vigilante quant à l'avancée de ce dossier et vous tiendra informés.

## DELTA IE

Nous avons enfin constaté que la Direction havraise reconnaît sa part de responsabilité dans ce dossier. Plusieurs notes sont actuellement en cours de rédaction.

Concernant **la cellule DELTA** du Havre, la direction prévoit d'y affecter un agent de catégorie A, chargé exclusivement de la gestion des procédures de la cellule, sans responsabilité hiérarchique.

La CFDT veillera à ce que cet engagement soit respecté !

Pour ce qui est du **PRAD**, la direction transfère une partie des missions vers la **CCR**. Autrement dit, pour soulager Pierre, on charge désormais Paul. Une nouvelle conséquence du fiasco DELTA IE, portée par la résilience des agents... mais au détriment une fois de plus des conditions de travail.

## TPCI ET ACCIDENTS DE SERVICE

La CFDT tient à remercier les acteurs de la prévention pour l'analyse menée à la suite de ces accidents.

Le hangar 25 du Havre, utilisé pour plusieurs exercices TPCI, va bénéficier d'un véritable rafraîchissement : balisage des imperfections du sol, désencombrement assuré par le SEM, installation d'une fontaine à eau, ainsi qu'une révision de l'éclairage et du circuit électrique.

**Cependant, le cœur du problème demeure : l'absence d'heures de sport sur le temps de service, alors même que la difficulté des exercices augmente et que l'âge moyen des agents de surveillance progresse.**

L'administration commence néanmoins à prendre la mesure de la situation, puisque les agents du GOST (Lyon) bénéficient, eux, d'heures de sport et d'un abonnement en club.

**La CFDT continuera à se mobiliser pour que ces avancées soient étendues à l'ensemble des agents de la surveillance.**

## ÉVACUATION ET SEVESO

### SEVESO

Un exercice SEVESO a été réalisé à l'HDDR. Le confinement, d'une durée de 10 minutes, s'est déroulé sans difficulté : le personnel extérieur à l'administration présent dans les locaux a bien été pris en charge. Toutefois, cet exercice a mis en évidence deux dysfonctionnements : une alerte défaillante au sous-sol et l'absence de fermeture automatique des portes coupe-feu.

Un changement de protocole sera mis en place afin de garantir la fermeture effective des portes.

Par ailleurs, l'administration a tenté de faire financer le devis d'entretien et de réparation de l'alarme défectueuse par la formation spécialisée. Nous avons voté contre ce devis : il est essentiel que l'administration assume pleinement ses responsabilités sur ces équipements de sécurité.

**F2S76 du**  
**26/03/2026**



## EXERCICE INCENDIE À LA DIRM

Un exercice incendie a également été mené à la DIRM. Il s'est déroulé sans incident, mais soulève certaines questions : les guide-file et serre-file y sont nominatifs et portent une chasuble.

**Les formations pourraient-elles intégrer ces notions dans la formation initiale ? Il reste à analyser si cette compétence peut être ajoutée au cursus de formation.**

## CATALOGUE FORMATION SST

Toujours aucun budget n'était défini au moment où la formation s'est tenue. Nous avons donc dû travailler sur la base des chiffres de l'année précédente.

### FORMATION SST

Les agents sont fortement encouragés à s'inscrire à la formation blessures graves, celle-ci risquant de ne pas être reconduite au second semestre 2026.

La formation risque canin a été majoritairement demandée par les agents de la DRFIP 27, ce qui rendra les places restantes particulièrement limitées pour les agents de la DGDDI.

### DEVIS

Les devis présentés par l'administration ont globalement reçu un avis favorable, à l'exception de celui concernant la révision de l'alarme SEVESO de l'HDDR.

Concernant la station de recharge destinée au SMBI, dont le poids avoisine les 20 kg, nous avons demandé qu'une solution plus légère soit étudiée, ainsi qu'un dispositif facilitant son transport. Cette proposition devra nous être représentée une fois réévaluée.

## ROUEN FISCALITÉ

Une grande partie de l'après-midi a été consacrée à ce point délicat. L'administration nous a présenté les préconisations de la PTO ainsi que les actions qu'elle souhaite mettre en place.

Lors de nos tournées de service, les agents nous avaient fait part de nombreux points sensibles, et nous avons pu relayer fidèlement leurs préoccupations. Ces difficultés sont désormais connues de l'administration. Pourtant, celle-ci choisit de rester sur son plan d'action actuel et souhaite lui donner une nouvelle chance.

Pour la CFDT, malgré les mesures annoncées, les relations demeurent tendues et la défiance entre les agents et l'encadrement perdure. L'administration doit protéger l'ensemble des personnels - agents comme encadrants - afin de permettre à chacun de travailler sereinement.

**Il est désormais temps de faire évoluer l'encadrement pour restaurer un climat de confiance, préserver la santé de tous et accompagner les équipes dans de meilleures conditions.**

## ANCIEN LABO DE HDDR

Vos élus CFDT ont demandé à l'administration qu'une visite de site soit organisée au sein des anciens laboratoires en 2026 et qu'un réel suivi soit assuré concernant la préparation des travaux et l'installation des agents.

**L'objectif est de densifier le bâtiment.**

Pour l'instant, **rien n'est arrêté**. L'administration a demandé aux services de l'INPI, Rouen Fiscalité et Rouen Énergie leurs expressions de besoins afin d'anticiper au mieux leurs futures conditions de travail. Ces travaux entraîneront également une nouvelle répartition des agents de Rouen Port.

La **BSI Maromme** devrait aussi intégrer les locaux utilisés par Rouen Fiscalité à l'horizon 2027-2028.

Vos élus CFDT seront attentifs à ce que chaque service voie ses besoins entendus et respectés, et à ce que la future cohabitation se déroule dans un climat serein : sécurisation des locaux, organisation des espaces, répartition des places de stationnement...

Nous veillerons à ce que chaque agent puisse aborder cette transition avec confiance, dans des conditions de travail sûres et apaisées.

## QUESTIONS DIVERSES

### DIRM

Selon la direction, l'ascenseur de la DIRM n'est pas définitivement abandonné, mais les agents devront encore patienter avant une remise en service.

## MÉDECIN DE PRÉVENTION

Un recensement du nombre de visites obligatoires à réaliser et de celles effectivement effectuées a été demandé.

Face au mal-être croissant dans nos services, l'éventualité d'un médecin supplémentaire mérite clairement d'être étudiée.

## ARMOIRES VENTILÉES HAB/HPP

Lors du déménagement, les armoires ventilées de HPP ont été transférées au BUC du Havre. L'AP va vérifier que le système de ventilation n'impacte pas la qualité de l'air dans les bureaux situés aux étages du bâtiment.

## VESTIAIRES OP-CO ROUEN PORT

Une demande a été formulée afin que des vestiaires soient prévus dans les futurs locaux, notamment pour les collègues de Rouen Port qui disposent d'EPI et ont donc besoin d'un espace de rangement adapté.

## POSTE PLI

Les collègues de l'HDDR ont eu la désagréable surprise de constater qu'un poste avait été ouvert nationalement, alors que certains agents souhaitaient une mobilité interne.

**Nous avons donc renouvelé notre demande d'un tableau de mobilité interne pour les agents travaillant dans ce bâtiment.**

## ANALYSEUR DE GAZ POUR LES CO

La DG doit présenter aux organisations syndicales la mise à jour de la doctrine relative au contrôle des conteneurs. Dans ce cadre, les bureaux de contrôle de la direction du Havre devraient être équipés, d'ici la fin du premier semestre 2026, d'analyseurs de gaz.

## Vos élus CFDT

