

Monsieur le président,

Deuxième étape de notre tour de France des services avec aujourd'hui le SGCD de Nantes après celui de Marseille à l'automne dernier. Nous l'avions appelé de nos vœux afin de décentraliser les débats et cela nous permettra en outre d'aborder le devenir des SGCD sur lesquels pèsent de nombreuses incertitudes et questions d'autant plus avec la **préfiguration de la reconfiguration de la chaîne managériale des SGCD** qui s'annonce et qui devrait nous être dévoilé lors du prochain CSA. Quels seront les impacts, tant sur le plan du personnel, que sur celui des conditions de travail des agents actuellement en poste au sein de ces services ? Des inquiétudes légitimes se posent...

Nous allons aussi aborder le nouveau DUERP issu de la nouvelle application Prevaction et duquel est issu le PAP... Nous sommes ainsi passés de plus de 2000 lignes pour le DUERP à un « petit » millier... Mais la première version du PAP qui nous a été présenté au GT DUERP reprenait près du tiers de ces lignes... difficile d'établir un plan de prévention dans ces conditions. Miracle du logiciel (ou d'un grand nettoyage par le vide...) celui qui nous est présenté à cette FS ne comporte plus qu'une dizaine de lignes ! Effort louable mais qui pose la question de l'utilité d'un GT préalable (bien trop court à notre sens, mais la distance et le format visioconférence ne permettent pas de tenir des réunions beaucoup plus longues sur des sujets aussi lourds que celui du DUERP...) ?

Encore une fois, pour la CFDT, le sentiment qui ressort de tout cela est que nous cochons toutes les cases des obligations légales que nous impose la Formation Spécialisée (DUERP, check, PAP, check... décollage paré, pourrait-on dire ?..) mais au final pour quel résultat en terme de prévention des risques et de sécurité au travail ? Aucun bilan n'a jamais été fait des Plan de Prévention des années précédentes...

Nous sommes toujours dans l'attente d'un GT équipements promis de longue date, d'une harmonisation desdits équipements, EPI et habillements qui permettraient aux agents de l'aéromaritime d'opérer dans les meilleures conditions et en tenue UNIFORME... Par la même occasion quid des balises AIS individuelles pour lesquelles la réflexion engagée n'a toujours pas aboutie ? Tous ces éléments constituent pourtant des éléments concrets de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail.

Dans le même ordre d'idée, quelles sont les suites envisagées après le GT Accidents de service initié en février dernier ? Quelles pistes et quelles conclusions en ont été tirées ? Il conviendrait de ne pas s'arrêter au milieu du gué... Le taux d'accident de service de la DNGCD restant l'un des plus élevés de la Douane en regard de ses effectifs, nous aurions aimé poursuivre la réflexion et surtout voir aboutir les propositions formulées lors de ces discussions bilatérales.

Au bout de 5 années d'exercice, à la CFDT, nous restons convaincus que le réseau de prévention de la DNGCD n'est pas dimensionné à la hauteur des enjeux et des risques inhérents aux métiers qui sont exercés en son sein. Mais ce n'est pas faute de vous le répéter.

**Pour la CFDT / CFTC Douane
Les représentants DNGCD**