

FSS de Reims du 19/03/26 : points clés

Déclaration liminaire CFDT

La CFDT alerte sur une situation préoccupante dans les services :

- Manque d'effectifs persistant
- Des agents fortement investis qui prennent sur eux, parfois au détriment de leur santé
- Des agents aujourd'hui fatigués et démotivés
- Et une vigilance renforcée nécessaire autour du **DUERP** (évaluation des risques professionnels)

Budget 2025

- 11 036 € en formation professionnelle
- 1 808 € pour l'adaptation des postes
- 7 995 € pour les achats de matériel
- 10 séances de formation réalisées

A la demande de la CFDT, retour sur les formations, positif pour :

- gestion des conflits
- yoga des yeux, ergonomie

△ Formation risque chimique : bon contenu global mais insuffisant sur les produits psychoactifs → **demande d'amélioration**

Budget 2026

- Budget à venir, possiblement en baisse
- Nécessité d'anticiper dès maintenant

Proposition : s'appuyer sur une modélisation similaire à l'action sociale (baisse limitée)

Plan de formation 2026

Principales actions proposées :

- PSC (initiale + recyclage) : 2 sessions
- Gestion des conflits : 2 sessions (forte demande)
- Ergonomie : priorité Troyes et Charleville
- Évacuation incendie : Épernay
- Renforcement mental : 1 session
- Habilitation électrique : 1 initiale + 2 recyclages

La CFDT a demandé, de nouveau, de connaître les refus de formation dans la direction, demande restée sans réponse jusqu'à maintenant !

Achats

- Achat prévu : oreillettes + chaise ergonomique

Propositions CFDT :

- Lampes aveuglantes pour OP/CO (alternative légale aux bombes anti-agression)

- Amélioration urgente de l'éclairage à Vatry (bureaux + banc de visite)

Santé et Conditions de travail

- Proposition de budget : 1 500 € pour prescriptions médicales
- Plan handicap à venir (budget distinct)

Accidents de service

4 situations recensées (dont 3 récentes), notamment :

- Chute lors d'un forum
- Douleur thoracique après descente de camion
- Blessure lors d'un contrôle
- Coupure

Rappel CFDT : importance des équipements adaptés (gants anti-coupure) **MAIS** pas toujours compatibles avec les contraintes opérationnelles

Sécurité et Prévention

Exercices incendie

- Dysfonctionnements constatés (alarme, organisation)
La CFDT demande :
- un rappel des consignes (certains services ont parfaitement mis en place les directives)
- un débriefing systématique pour progresser

DUERP : un enjeu majeur

Position CFDT :

- Ne pas mettre les agents en concurrence sur les risques
- Prendre en compte les **situations individuelles**
- Garantir un dialogue réel dans chaque service

Possibilité de réunions complémentaires demandée dans plusieurs services.

Conditions de travail et charge

- Outils non aboutis (Delta IE) impactant fortement les agents
- Surcharge dans certains services (Reims, Troyes)
- Contexte difficile reconnu par la direction

La CFDT reste vigilante sur :

- La pression managériale
- L'évolution de la charge de travail
- L'accompagnement des agents

Autres points d'alerte à la demande de la CFDT :

- Problèmes de médecine de prévention (Ardennes, Troyes)

- Dysfonctionnements Gamma2 → surcharge administrative
- Sécurité : perte de chargeurs → réflexion sur équipements adaptés
- Déménagement Épernay : dossier à suivre
- service viti à Bar-sur-Seine non pourvu d'un agent Paris spécial malgré une proposition de l'ancien directeur

À venir

- Groupe de travail DUERP : mai
- Formation spécialisée : juin

Vos élus CFDT Champagne-Ardenne, continuent de porter :

- Vos conditions de travail
 - Votre sécurité
 - Votre reconnaissance

N'hésitez pas à nous faire remonter vos difficultés et propositions

Ensemble, faisons entendre votre voix : scannez notre QR code pour ne rater aucune info locale et nationale ! ➡

