Monsieur le Président,

La CFDT dénonce avec force la méthode actuelle de l'administration, qui consiste à mettre les représentants du personnel devant le fait accompli, sans réelle concertation ni prise en compte de leurs propositions.

Aujourd'hui, nos votes n'ont plus aucun poids : les décisions sont prises unilatéralement, vidant de leur sens les instances de dialogue social. Les CSA ne sont désormais plus que de simples chambres d'enregistrement, réduites à valider des choix déjà arrêtés en amont, en référence aux votes concernant la fermeture du bureau de Saint-Avold et le transfert de la division de Champagne.

Cette situation est inacceptable et porte atteinte à la représentation du personnel, au respect des agents et au fonctionnement démocratique des services publics.

Nous exigeons un véritable dialogue social, fondé sur l'écoute, la transparence et la considération des représentants élus par les agents.

Sans cela, la confiance est rompue et la parole des agents, ainsi que celle de leurs représentants, reste méprisée et ignorée. En témoigne l'observatoire interne avec un manque de sens et une démotivation, une inquiétude sur l'avenir et les perspectives de carrière pour les agents. 15 % de personnes qui se disent victimes de discrimination et seulement 22 % des agents se déclarent satisfaits des promotions et avancements.

La démotivation est aux portes de nos services et fait monter la colère, insidieusement… il faut réagir !

Vos élus en CSALocal