Cfdt:
FINANCES

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
ACCORD HISTORIQUE AUX MEF

LA CFDT FINANCES A OBTENU DIVERSES MESURES GARANTISSANT PLUS D'ÉGALITÉ,DE SÉCURITÉ ET DE RESPECT POUR LES AGENTS. NOUS VEILLERONS À LEUR MISE EN ŒUVRE EFFECTIVE.

LA CFDT S'ENGAGE POUR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL PLUS JUSTE ET INCLUSIF

Dans un contexte où les droits des femmes sont régulièrement remis en cause par des mouvements masculinistes, **la CFDT Finances salue l'engagement des Ministères économiques et financiers (MEF)** en faveur de l'égalité professionnelle. **Notre organisation a signé cet accord majoritaire**, fruit d'une négociation où la CFDT a été force de proposition.

NOS PROPOSITIONS, VOS VICTOIRES !

Grâce à notre mobilisation, **plusieurs de nos revendications ont été entendues et intégrées au texte final** :

- Supprimer les freins aux carrières des femmes
- Renforcer les formations contre les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST)
- Déployer un violentomètre et les dispositifs de signalement
- Créer un observatoire des signalements des VSST et de leur suivi
- Accompagner les victimes de violences intrafamiliales

REJOIGNEZ NOUS !

FINANCES.CFDT.FR

NOS REVENDICATIONS : ÉGALITÉ, SÉCURITÉ ET RESPECT POUR TOUTES ET TOUS

Après cet accord, la CFDT Finances exige des MEF la mise en œuvre d'actions concrètes pour garantir des opportunités égales à tous, indépendamment du genre. Concrètement, cet accord doit être immédiatement appliqué dans toutes les directions, afin de :

- **Garantir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes** en réduisant les écarts de rémunération
- **Assurer l'accès aux mêmes opportunités de carrière.**
- **Lutter contre toutes les formes de discrimination et de harcèlement**, en protégeant et en formant les agents.
- **Sensibiliser contre les stéréotypes** et cartographier les risques de discrimination.
- **Instaurer une tolérance zéro** face aux violences sexistes et sexuelles, au travail comme à la maison.

Comme dans le reste de la société, les administrations ne sont pas épargnées par les discriminations et les violences. Aux MEF des cas de violences sexistes et sexuelles sont signalés. **Nier leur existence est inacceptable**, met en danger les agents, va à l'encontre des valeurs de notre société et nuit à l'image de notre administration.

UN OBSERVATOIRE POUR AGIR EFFICACEMENT

La CFDT Finances a obtenu la création d'un **observatoire des signalements de VSST** et de leur suivi. Cet outil permettra d'évaluer l'ampleur des violences, les reconnaître, les signaler et d'y répondre efficacement pour les prévenir et les éradiquer. Il est essentiel que chacun se sente responsable et impliqué dans la promotion d'un **environnement de travail sain et respectueux**.

UNE OPPORTUNITÉ POUR LES MEF

Cet accord, ainsi que le plan pour l'égalité professionnelle, sont une opportunité de **renforcer la transparence et la communication** au sein du MEF. En collaborant étroitement avec les agents et les représentants du personnel, nous pourrons identifier les domaines à améliorer et mettre en place des **solutions efficaces et durables.**

Les études le montrent : les organisations qui promeuvent activement l'égalité et la diversité sont **plus innovantes, plus performantes et mieux armées** pour relever les défis actuels. Cet accord est donc un engagement fort en faveur de l'égalité professionnelle, qui profitera à l'ensemble des agents du MEF.

ENSEMBLE, CONTINUONS À PORTER NOS REVENDICATIONS !

La CFDT Finances reste mobilisée pour que ces mesures se traduisent par des actions concrètes et durables. Ensemble, soyons acteurs de la mise en œuvre de cet accord. Rejoignez-nous pour faire vivre ces engagements !

Lien vers l'accord : Accord égalité professionnelle femmes-hommes aux MEF 2025-2028-signé - CFDT

Lien pour adhérer : Adhérez à la CFDT | CFDT