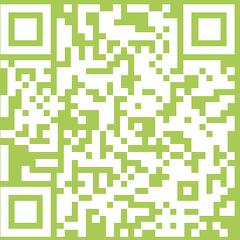




**FINANCES  
PUBLIQUES**

**2025  
2026**



**REJOIGNEZ NOUS !**



**[FINANCES.CFDT.FR](https://finances.cfdt.fr)**

# ACCUEIL DES CONTRÔLEURS STAGIAIRES

# REJOINS LE 1ER SYNDICAT DE FRANCE, REJOINS LA CFDT

La CFDT te félicite pour ta réussite au concours de Contrôleur des Finances publiques. Tu commences un cycle de formation d'une année au terme de laquelle tu seras titularisé.

Tu trouveras dans ce guide des réponses à tes premières questions. Elles seront sûrement nombreuses et c'est pourquoi les militants de la CFDT sont disponibles pour y répondre tout au long de ta formation mais aussi de ta carrière.

Confiante dans ses valeurs et principes d'actions revendicatifs et responsables, la CFDT s'appuie sur un syndicalisme de terrain grâce à tous ses adhérents et aux militants des sections locales et des syndicats régionaux des Finances.

La CFDT Finances publiques accompagne les agents tout au long de leur carrière. Et comme elle le fait de longue date, elle continue également de défendre les conditions de travail et les conditions d'exercice des missions.

La CFDT sera à tes côtés, tout au long de ta carrière, pour préserver les intérêts de tous les personnels face aux évolutions de notre administration.

Quel que soit le lieu où tu travailles, tu trouveras un contact CFDT pour te renseigner, t'accompagner et te défendre. Tu trouveras ses coordonnées sur le site CFDT Finances ou en flashant ce QR-code.



Tes élus en Commission administrative paritaire nationale des contrôleurs sont également disponibles pour défendre ton dossier :

CAP CATÉGORIE B - CONTRÔLEURS - <a href="mailto:b-elus-fip@finances.cfdt.fr">b-elus-fip@finances.cfdt.fr</a>		
ALAIN MANCINELLI	<a href="mailto:alain.mancinelli@dgfip.finances.gouv.fr">alain.mancinelli@dgfip.finances.gouv.fr</a>	DDFIP 84
PHILIPPE DUCKERS	<a href="mailto:philippe.duckers@dgfp.finances.gouv.fr">philippe.duckers@dgfp.finances.gouv.fr</a>	DRFIP 75

## TES CONTACTS À L'ENFIP

[ecolesfip@finances.cfdt.fr](mailto:ecolesfip@finances.cfdt.fr)

### ENFIP CLERMONT

Bureau 315, 3<sup>è</sup> étage

Sydney GOLD - 06 11 66 05 34  
Aurore KUAKUVI et Philippe PRAS

[cfdt.enfip-clermonteleves@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cfdt.enfip-clermonteleves@dgfip.finances.gouv.fr)

### ENFIP NOISY-LE-GRAND

Bureau 0314, 3<sup>è</sup> étage

Véronique ROUIS - 07 83 84 21 39  
Emmanuel GÜELL DAUREL - 07 49 99 53 73  
Patrick BELLON - 06 71 48 15 15

[enfip.idf.stagiaires@syff-cfdt.org](mailto:enfip.idf.stagiaires@syff-cfdt.org)

### ENFIP LYON

Ghislaine FERRARA  
3 rue de la Charité, 69002 LYON  
Tél. : 04.72.40.84.39  
[caecfdt@gmail.com](mailto:caecfdt@gmail.com)

## FORMATION

DÉROULÉ DE LA FORMATION	4
PENDANT LA FORMATION THÉORIQUE	6
RENONCIATION AU CONCOURS DE B	6
RÈGLE DES CONGÉS ET SUSPENSIONS DE COURS	7
PREMIÈRES AFFECTATIONS	7

## TITULARISATION

8

## RECLASSEMENT

9

CONTRÔLEURS STAGIAIRES DÉJÀ FONCTIONNAIRES (ISSUS DU CONCOURS INTERNE OU EXTERNE)	9
CONTRÔLEURS STAGIAIRES ISSUS DU CONCOURS EXTERNE	9
CONTRÔLEURS STAGIAIRES ANCIENS CONTRACTUELS DE LA FONCTION PUBLIQUE	9

## LIRE SA FEUILLE DE PAIE

10

TRAITEMENT BRUT	10
ACCESSOIRES DE RÉMUNÉRATION	10
INDEMNITÉS PERÇUES PAR LES CONTRÔLEURS TITULAIRES	11
RÉMUNÉRATION SPÉCIFIQUE PENDANT LA FORMATION	13
FRAIS DE TRANSPORT	16



[finances.cfdt.fr/écoles](https://finances.cfdt.fr/écoles)



[ecolesfip@finances.cfdt.fr](mailto:ecolesfip@finances.cfdt.fr)



[cfdtenfip](https://www.facebook.com/cfdtenfip)



[cfdt\\_finances\\_enfip](https://www.instagram.com/cfdt_finances_enfip)

LA CFDT FINANCES A RÉDIGÉ UN GUIDE DE L'ACTION SOCIALE AU SEIN DU MINISTÈRE DES FINANCES AFIN DE MIEUX TE REPÉRER PARMIS TOUS LES DISPOSITIFS PROPOSÉS.



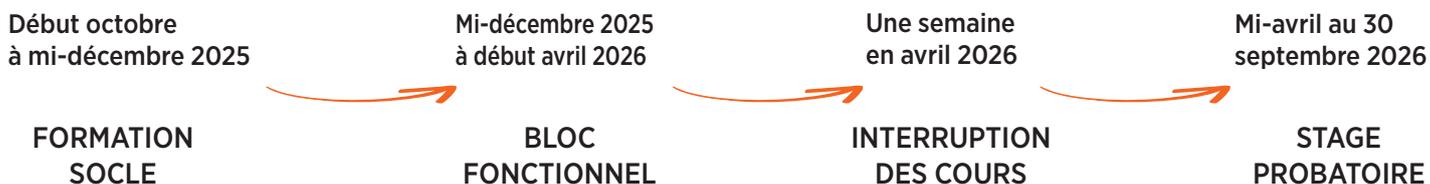
NE PAS ÊTRE  
AU DESSUS,  
JUSTE À LA  
HAUTEUR.

CFDT  
1<sup>er</sup> SYNDICAT  
DE FRANCE

# FORMATION

Base légale : [Arrêté du 13 novembre 2020 fixant les modalités d'organisation et l'évaluation du cycle de formation professionnelle des contrôleurs des finances publiques stagiaires ainsi que leur formation obligatoire complémentaire](#)

## CALENDRIER



## DÉROULÉ DE LA FORMATION

La formation initiale des contrôleurs se déroule sur 12 mois selon deux phases :

### UNE FORMATION THÉORIQUE DE 6 MOIS ÉVALUÉE PAR UNITÉS DE COMPÉTENCE

La formation théorique est divisée en deux phases : la première est commune à l'ensemble des stagiaires (formation socle) et la seconde (formation bloc fonctionnel) dépend de ton affectation locale.



FORMATION SOCLE	BLOC FONCTIONNEL		
	GESTION PUBLIQUE	FISCALITÉ DES PARTICULIERS	FISCALITÉ DES PROFESSIONNELS
<b>Matières transverses</b> Comptabilité générale Fondamentaux (DGFIP, RH, juridiques, bureautique) Relation professionnelle et communication	Environnement Relation professionnelle et communication Gestion publique locale Recouvrement Gestion publique État (dépense et comptabilité) Comptabilité Journée comptable fictive	Environnement Relation professionnelle et communication Impôt sur le revenu Fiscalité patrimoniale Foncier Recouvrement Contrôle et contentieux Fiscalité directe locale Comptabilité de poste	Environnement Relation professionnelle et communication Fiscalité patrimoniale Fiscalité des entreprises Foncier Recouvrement Contrôle et contentieux Taxe sur la valeur ajoutée Comptabilité de poste
<b>Missions fiscales</b> Fiscalité des Entreprises Fiscalité Directe Locale Fiscalité des particuliers/ Impôt sur le revenu Taxe sur la Valeur Ajoutée Contrôle et contentieux Recouvrement			
<b>Missions gestion publique</b> Gestion publique État Gestion publique locale			

**L'ACTUALITÉ DE LA DGFIP NE CESSE D'ÉVOLUER.  
 RETROUVE TOUTES LES INFORMATIONS SUR  
[FINANCES.CFDT.FR](https://finances.cfdt.fr)**

## L'évaluation des unités de compétences

Tu valides ta formation théorique si tu réussis au moins 4 des 6 unités de compétence (UC) dont au moins une UC du socle et une UC du bloc fonctionnel.

FORMATION "SOCLE" : 2 UC	FORMATION "BLOC FONCTIONNEL " : 3 UC
Une UC écrite sur les fondamentaux DGFIP (enseignements juridiques, finances publiques)	Deux UC écrites relatives au bloc fonctionnel
Une UC écrite sur la comptabilité générale	Une UC évaluée lors d'un oral individuel (25 min)
<b>Une UC</b> dite « Implication et intégration au sein d'un collectif de travail », commune aux deux phases de formation	

L'UC dite « Implication et intégration au sein d'un collectif de travail » est considérée comme acquise hormis dans les situations où des stagiaires auraient des « attitudes non responsables » (ex : copie blanche ou oral non préparé).



**LE STAGIAIRE QUI N'A PAS VALIDÉ AU MOINS 4 DES 6 UC PASSERA UNE ÉPREUVE DE RATTRAPAGE. POUR LA PARTIE SOCLE, TOUS LES STAGIAIRES QUI N'ONT PAS VALIDÉ L'ENSEMBLE DES UC PASSENT LE RATTRAPAGE.**



**LA CFDT REVENDIQUE LA SUSPENSION DES COURS LE LUNDI MATIN AFIN DE PERMETTRE AUX STAGIAIRES DE REJOINDRE LEUR LIEU DE FORMATION SANS EMPIÉTER SUR LEUR TEMPS EN FAMILLE.**

## STAGIAIRE EN SITUATION DE HANDICAP



**LA CFDT A OBTENU UN AMÉNAGEMENT SPÉCIFIQUE DES ÉVALUATIONS ET DU SUIVI DE LA FORMATION. PRENDS CONTACT AVEC LE CORRESPONDANT HANDICAP DE L'ÉCOLE ET RAPPROCHE TOI DES MILITANTS CFDT.**

## UN STAGE PRATIQUE PROBATOIRE EFFECTUÉ SUR LE FUTUR POSTE D'AFFECTATION.

● Tu effectueras ton stage pratique probatoire dans le service dans lequel tu as été affecté et pour lequel tu seras spécifiquement formé à l'ENFIP. Il peut arriver que certaines directions locales modifient cette affectation lors de ta prise de poste.

**Si tu rencontres des difficultés au moment de ton installation sur ton lieu de stage, prends contact avec un militant CFDT.**

Pendant la durée du stage pratique probatoire (SPP), **deux unités de compétences (UC) sont évaluées.**

- la première UC évalue le comportement et l'intégration du stagiaire dans le service,
- la seconde UC évalue l'appréhension et la mise en œuvre des gestes métier et des compétences techniques

Le SPP ne sera validé que si ces deux unités de compétences sont acquises. Deux points d'étape sont prévus, à mi-parcours et en fin de stage. Un rapport final, rédigé par le chef de service, est validé par le Directeur et transmis à l'ENFIP.

Cette formation pratique est un stage probatoire avec tout ce que cela implique en termes de titularisation. Tu seras évalué sur tes aptitudes à t'intégrer dans ton environnement professionnel et à remplir les missions qui te seront confiées.

Après ta titularisation, et en fonction de ton service d'affectation, tu suivras un parcours de formation complémentaire afin de parfaire tes connaissances métiers. C'est le passeport de formation.



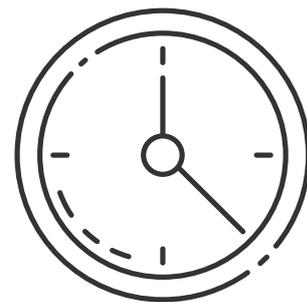
**LA CFDT REVENDIQUE UN ALLONGEMENT DE LA FORMATION INITIALE, AXÉE AUTOUR DE CAS PRATIQUES ET D'EXERCICES PLURIDISCIPLINAIRES, POUR LAISSER LE TEMPS AUX STAGIAIRES D'ASSIMILER ET DE S'APPROPRIER LES FONDAMENTAUX.**

# TEMPS DE TRAVAIL, ABSENCES, CONGÉS

## PENDANT LA FORMATION THÉORIQUE

### ORGANISATION DES COURS

Les emplois du temps sont consultables sur le site intranet de l'ENFiP.



### ABSENCES

En cas d'absence non prévisible, tu dois rapidement prévenir l'ENFiP et envoyer les justificatifs via le bureau des absences. Si tu es absent sans justification, l'ENFiP peut déduire de ta rémunération tes journées d'absence.

Si tu es absent, pour cause de maladie notamment, pendant ton stage pratique probatoire, celui-ci est prorogé d'autant de jours.

En cas de difficulté, n'hésite pas à joindre un militant CFDT présent dans les écoles.



**ATTENTION : LE CERTIFICAT MÉDICAL, JUSTIFIANT UN ARRÊT MALADIE, NE DOIT ÊTRE ADRESSÉ NI À LA SÉCURITÉ SOCIALE NI À LA MUTUELLE.**

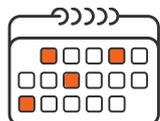


**LA CFDT DEMANDE LA SUPPRESSION DU JOUR DE CARENCE ET DE LA RETENUE DE 10 % SUR LES REVENUS DES FONCTIONNAIRES ET DES AGENTS CONTRACTUELS QUAND ILS SONT MALADES.**

Tu conserves le droit aux congés de maternité, de paternité et d'adoption ainsi que le bénéfice des absences pour enfant malade ou pour en assurer la garde.

### SUSPENSIONS DE COURS

Pendant la scolarité, le temps de travail et les congés relèvent du régime des autorisations d'absence et des suspensions de cours. Les dates sont imposées par l'ENFiP. Tu ne peux pas poser de congés.



PAUSE FIN D'ANNÉE	Du 22 décembre 2025 au 2 janvier 2026
HIVER	Du 16 au 20 février 2026
AVRIL	Du 3 au 01 avril 2026



**LES INTERNES ET FAUX-EXTERNES DOIVENT AVOIR ÉPUISÉ LEURS CONGÉS ANNUELS PRORATISÉS AU 30 SEPTEMBRE 2025 OU LES AVOIR MIS SUR UN COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET) AVANT LE DÉBUT DE LA FORMATION. SINON ILS SONT PERDUS.**



# PENDANT LE STAGE PRATIQUE PROBATOIRE

## TEMPS DE TRAVAIL

Les stagiaires sont soumis au régime horaire du forfait de 35 h, sans badgeage possible. En pratique, les horaires de travail sont déterminés conjointement avec le chef de service.



**PENDANT LEUR STAGE PRATIQUE LES STAGIAIRES PEUVENT DEMANDER UN TEMPS PARTIEL DE DROIT OU NON. CELA A POUR CONSÉQUENCE DE PROLONGER D'AUTANT LA DURÉE DU STAGE PRATIQUE PROBATOIRE. CETTE DEMANDE DOIT ÊTRE FORMULÉE 2 MOIS AVANT LE DÉBUT DU STAGE.**



## CONGÉS D'ÉTÉ

Pour les congés, les stagiaires bénéficient du régime des suspensions de formation : aucun congé ni jour d'ARTT ne peut leur être accordé sur cette période.

CONGÉS D'ÉTÉ

Le mois d'août

## RÈGLE DES CONGÉS ET SUSPENSIONS DE COURS

	PÉRIODE AVANT L'ENTRÉE EN SCOLARITÉ (DU 1ER JANVIER AU 30 SEPTEMBRE N)	PÉRIODE DE SCOLARITÉ (DU 1ER OCTOBRE N AU 30 SEPTEMBRE N+1)	PÉRIODE POSTÉRIEURE À LA SCOLARITÉ (DU 1ER OCTOBRE AU 31 DÉCEMBRE N+1)
EXTERNES	Sans objet	Suspension de cours	<b>Congés annuels</b> : prorata temporis (3/12°) <b>ARTT</b> : prorata temporis (3/12°) <b>Jours de fractionnement</b> : pas de proratisation
INTERNES ET EXTERNES DÉJÀ AGENTS DE LA DGFIP	<b>Congés annuels</b> : prorata temporis (9/12°) <b>ARTT</b> : prorata temporis (9/12°) <b>Jours de fractionnement</b> : pas de proratisation		

## PREMIÈRES AFFECTATIONS

● En juin/juillet, tu as formulé des vœux pour ta première affectation. Tu as demandé des directions/départements ou encore une mission-structure pour certaines directions nationales spécialisées. Tu as pu aussi faire valoir des priorités (handicap, rapprochement de conjoint ou encore pour les DOM, le centre de tes intérêts moraux et matériels).

### Classement des demandes :

Le rang de réussite au concours est déterminant puisque les stagiaires sont interclassés au rang de classement du concours, en commençant par les lauréats du concours interne et en alternant un lauréat avec priorité et un lauréat sans priorité.

● Les affectations nationales définitives sont connues depuis fin septembre

 **LES MILITANTS CFDT DANS LES ENFIP TIENNENT DES PERMANENCES POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS LA RÉDACTION DES VŒUX D'AFFECTATION LOCALE. N'HÉSITÉZ PAS À VOUS RENSEIGNER.**

● En octobre/novembre, tu connaîtras ton affectation locale (résidence et service) qui déterminera le bloc fonctionnel de la deuxième partie de ta formation théorique



cfdtenfip



cfdt\_finances\_enfip

# LES DÉLAIS DE SÉJOUR

Ton affectation est soumise à un délai de séjour sur le poste de première affectation :

MOTIF DE MOBILITÉ	POINT DE DÉPART DU CALCUL DU DÉLAI	DÉLAI MINIMAL DE SÉJOUR DANS L'AFFECTATION	MOTIF DE MOBILITÉ	MOBILITÉ POSSIBLE AU	DÉLAI RÉDUIT EN CAS DE SITUATION PRIORITAIRE
1ère affectation	A/c du 01/09/2025*	3 ans*	Nationale	01/09/2028	01/09/2027

\* durée de la scolarité incluse

 **INFORMATION IMPORTANTE :**  
IL N'EXISTE PLUS DE DÉLAI DE SÉJOUR DANS LE BLOC FONCTIONNEL.



**LA CFDT REVENDIQUE DES RÈGLES CLAIRES ET TRANSPARENTES EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, CONNUES DÈS L'INSCRIPTION AU CONCOURS.**

**ELLE S'OPPOSE AUSSI:**

- À L'ALLONGEMENT DES DÉLAIS DE SÉJOUR
- A L'AFFECTATION AU DÉPARTEMENT QUI RÉDUIT LA VISIBILITÉ DES AGENTS SUR LEUR AFFECTATION FINALE.

# TITULARISATION

La Commission d'évaluation des compétences (CEC) examine les cas des stagiaires n'ayant pas validé toute leur formation.

Après les avoir entendus, elle peut proposer à la commission administrative paritaire :

- un redoublement
- un retour dans leur corps d'origine
- une prolongation du stage pratique (si la formation théorique est validée mais pas la pratique)
- un licenciement



**EN CAS DE DIFFICULTÉS LORS DE LA FORMATION THÉORIQUE OU AU COURS DU STAGE PROBATOIRE, PRENDS RAPIDEMENT L'ATTACHE DES MILITANTS CFDT POUR QU'ILS PUISSENT T'ACCOMPAGNER. NE RESTE PAS SEUL !.**

## RENONCIATION AU CONCOURS DE B

[Vous n'obtenez pas satisfaction lors du mouvement de première affectation et souhaitez réintégrer votre corps d'origine ?](#)

Les modalités de cette réintégration dans le corps des agents C diffèrent selon la date à laquelle le stagiaire renonce au bénéfice du concours.



RENONCIATION AVANT LE 31/12	Ré-affectation dans la direction d'origine, en qualité d'ALD local
RENONCIATION APRÈS LE 31/12	Si la direction d'origine reste une direction ouverte après le mouvement des agents C de mai, l'agent est ré-affecté dans cette direction, en qualité d'ALD local
	Si la direction d'origine n'est pas ouverte ou n'a pas de vacance d'emploi, la DGFIP propose à l'agent 3 directions ouvertes. L'agent est ré-affecté dans la direction de son choix, en qualité d'ALD local

L'agent doit envoyer un courriel ou courrier à l'ENFIP **dans un délai de 1 mois minimum avant la date souhaitée de ré-affectation. Si ces délais sont respectés, les stagiaires qui renoncent au concours n'ont pas de frais de formation à rembourser.**

# RECLASSEMENT

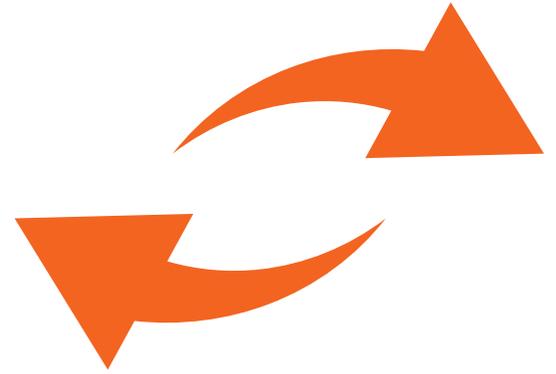
*Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État (art 15)*

## CONTRÔLEURS STAGIAIRES DÉJÀ FONCTIONNAIRES

**(ISSUS DU CONCOURS INTERNE OU EXTERNE)**

Tu es dorénavant reclassé dès ton entrée à l'ENFIP et non plus au moment de ta titularisation.

Si tu étais déjà fonctionnaire dans une autre administration, ton ancienneté est calculée comme pour les lauréats du concours déjà agents de la DGFIP. **Tu es placé en détachement de droit de ton administration d'origine le temps de la formation.**



## CONTRÔLEURS STAGIAIRES, ANCIENS SALARIÉS DU PRIVÉ

La reprise des années effectuées dans le secteur privé a été intégrée dans les décrets d'application des accords Jacob, **signés par la CFDT**. Elle permet, sous certaines conditions, de récupérer la moitié de la durée d'activité salariée dans le secteur privé dans la limite de 8 ans (soit 4 ans de reprise maximum).



**POUR BÉNÉFICIER DE CE DISPOSITIF, TU DOIS FOURNIR TOUS LES DOCUMENTS (CONTRATS DE TRAVAIL, FICHES DE PAIE, ETC...) PERMETTANT D'ATTESTER DE TON NIVEAU D'EMPLOI AVANT D'INTÉGRER LA DGFIP.**



**PRENDS CONTACT AVEC LES MILITANTS CFDT POUR T'ACCOMPAGNER DANS CETTE DÉMARCHE OU [RENDS-TOI SUR CETTE PAGE](#) POUR CONNAÎTRE LES EMPLOIS ÉQUIVALENTS DANS LE PRIVÉ.**

## CONTRÔLEURS STAGIAIRES ANCIENS CONTRACTUELS DE LA FONCTION PUBLIQUE

Tous les agents contractuels devenus fonctionnaires et dont la rémunération brute est inférieure à celle qu'ils percevaient lorsqu'ils étaient contractuels bénéficient du maintien total ou partiel de leur rémunération brute.

Si tu es concerné, prends contact avec un militant pour qu'il t'explique tes droits.



### DIGITALISATION

Une journée par semaine, tu travailleras en autonomie.

Concrètement, ça veut dire :

- Tu seras en formation 4 jours sur place et 1 jour à distance chaque semaine. Cette journée à distance peut être répartie sur deux demi-journées, si besoin
- Tu auras un ordinateur portable
- Tu recevras une indemnité de télétravail de 2,88 € par jour, dans la limite de 253,44 € par an



**LA CFDT FINANCES PUBLIQUES N'EST PAS OPPOSÉE À UNE DIGITALISATION PARTIELLE DES COURS DÈS LORS QU'ELLE S'INSCRIT DANS UNE DYNAMIQUE PÉDAGOGIQUE ET QU'ELLE RESTE UN MOYEN D'ILLUSTRER DES NOTIONS VUES EN COURS AVEC DES CHARGÉS D'ENSEIGNEMENT.**

# LIRE SA FEUILLE DE PAIE

En plus du traitement de base, les agents perçoivent des primes variables selon leur service, leur catégorie et leurs missions. Ce système de primes est la principale cause des écarts de rémunération entre les catégories et au sein même d'une catégorie. Ces différences s'expliquent surtout par les allocations complémentaires de fonction (ACF) et les primes de rendement.

**SALAIRE NET (AVANT PRÉLÈVEMENT A LA SOURCE) POUR UN CONTRÔLEUR EN DÉBUT DE CARRIÈRE : ENVIRON 2 200 €.**

## TRAITEMENT BRUT

*Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, loi dite loi Le Pors. - Article 20*

Après avoir été gelée plusieurs années et après une petite augmentation le 1er juillet 2022, la valeur du point d'indice est passée à 4,92275 € au 1er juillet 2023.

**UNE PROGRESSION ENCORE TRÈS INSUFFISANTE POUR COMPENSER LES PERTES DE POUVOIR D'ACHAT ACCUMULÉES PAR LES FONCTIONNAIRES.**

Par exemple : Un contrôleur stagiaire débute avec un indice de rémunération de 373. Le traitement brut mensuel sera donc de 1 835,16 € (373 x 4,92 €).



**LA CFTD CONTINUE D'EXIGER UNE REMISE À PLAT DES RÉMUNÉRATIONS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS DES AGENTS PUBLICS.**

## ACCESSOIRES DE RÉMUNÉRATION

### L'indemnité de résidence

*Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et Décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985*

L'indemnité de résidence est égale à un pourcentage du traitement indiciaire brut. Ce pourcentage dépend de la commune d'affectation de l'agent et non celle de son domicile.

Les communes sont classées en 3 zones auxquelles correspond un pourcentage spécifique :

- zone 1 : 3 % (ex : Paris, Marseille, Toulon, Corse)
- zone 2 : 1 % (ex : Lyon, Nice, Nîmes, Strasbourg)
- zone 3 : 0 %



**LES STAGIAIRES AFFECTÉS À CLERMONT-FERRAND NE BÉNÉFICIENT PAS DE CETTE INDEMNITÉ, CAR CETTE COMMUNE EST CLASSÉE EN ZONE 3.**

ÉLÉMENTS	
101050	TRAITEMENT BRUT
101052	RETENUE PC
101055	RETENUE PC
200021	RETENUE PC IMT
200312	INDEMNITE DE STAGE
200321	IND. DE RISQUE IRTI
201210	IND. MENSUELLE INDEXEE
401201	MAJ ACF STAG. EXTERNE B
401301	C.S.G. NON DEDUCTIBLE
401501	C.S.G. DEDUCTIBLE
403301	COTIS PATRON.
403501	COT PAT FNAL ALLOC FAMIL
403801	COT PAT MALADIE AUTONOMIE
404001	COT PAT MALADIE DEPLAFON
411050	CONTRIB.PC
411052	CONTRIB.PC IMT
411055	CONTRIB.PC IRTI
411058	CONTRIBUTION ATI
501080	COT SAL RAFF
501180	COT PAT RAFF
554500	COT PAT VST TRANSPORT

## Le supplément familial de traitement

[Décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des personnels des établissements publics d'hospitalisation art.10 à 12](#)

Le supplément familial de traitement (SFT) est un complément de rémunération dû à tout agent public, fonctionnaire ou contractuel, qui a au moins un enfant de moins de 20 ans à charge.

Pour un couple d'agents publics, le SFT n'est versé qu'à un seul des parents, sur la base d'une déclaration commune de choix du bénéficiaire. Ce choix peut être modifié au terme d'un délai d'un an.

Le montant du SFT varie en fonction du nombre d'enfants à charge. Il se compose d'une part fixe et d'une part proportionnelle à votre traitement indiciaire brut dans la limite de montants plancher et plafond.

NOMBRE D'ENFANTS	PART FIXE	PART VARIABLE			TOTAL MINIMUM INDICE ≤ 449	TOTAL MAXIMUM INDICE ≥ 717
		TAUX	MONTANT MIN. INDICE ≤ 449	MONTANT MAX. INDICE ≥ 717		
1 ENFANT	2,29 €	0 %	0€	0€	2,29 €	2,29 €
2 ENFANTS	10,67 €	3 %	63,12 €	100,80 €	73,79 €	111,47 €
3 ENFANTS	15,24 €	8 %	168,32 €	268,79 €	183,56 €	284,03 €
PAR ENFANT SUPPLÉMENTAIRE	4,57 €	6 %	126,24 €	201,59 €	130,81 €	206,17 €



### LA CFDT REVENDIQUE

- UN SFT DÉ-HIÉRARCHISÉ, C'EST-À-DIRE IDENTIQUE QUEL QUE SOIT L'INDICE DU FONCTIONNAIRE
- UN REHAUSSEMENT SIGNIFICATIF : POUR LE PREMIER ENFANT, IL EST ACTUELLEMENT DE 2,29 € PAR MOIS !

## INDEMNITÉS PERÇUES PAR LES CONTRÔLEURS TITULAIRES

### Nouvelle bonification indiciaire (NBI)

[Décret n°93-522 du 26 mars 1993 relatif aux conditions de mise en œuvre de la nouvelle bonification indiciaire dans la Fonction publique de l'État](#)

Les fonctionnaires de catégorie B, affectés dans certains départements et/ou occupant certains emplois comportant une responsabilité ou une technicité particulières, perçoivent une bonification appelée nouvelle bonification indiciaire (NBI), sous forme de points d'indice majoré supplémentaires. La valeur du point est de 56,2323 € annuel depuis le 01/07/2017.

### Indemnité d'administration et de technicité (IAT)

[Décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité d'administration et de technicité](#)

Cette indemnité, versée mensuellement aux agents de catégorie B dont l'indice est inférieur à 380. Elle est égale à 1/12e (8,33 %) du traitement brut indiciaire majoré de l'agent.

### Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)

[Décret n° 2002-62 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des administrations centrales et Arrêté du 12 mai 2014 fixant les montants moyens annuels de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés](#)

Cette indemnité mensuelle est versée aux agents de catégorie B ne bénéficiant pas de l'IAT. Elle est égale à 1/12e (8,33 %) du traitement brut indiciaire majoré de l'agent.

### Indemnité mensuelle de technicité

[Décret n° 2010-1568 du 15 décembre 2010 et Arrêté du 10 mars 2017](#)

D'un montant fixe, elle est égale à 106,76 € par mois et est soumise à prélèvement pour la pension.

## La prime de rendement (PR)

[Décret n°45-1753 du 6 août 1945 relatif aux primes de rendement pouvant être attribuées aux fonctionnaires des finances](#)

Elle est calculée à partir d'un barème qui varie en fonction du grade voire de l'échelon. Le barème annuel prévoit une distinction hors région Île-de-France / région Île-de-France.

AGENTS DE CATÉGORIE B	BARÈME ANNUEL HORS RIF	BARÈME ANNUEL RIF
CONTRÔLEUR PRINCIPAL	3 828,76 €	4 064,54 €
CONTRÔLEUR 1RE CLASSE ET 2E CLASSE À PARTIR DU 7E ÉCHELON	3 356,47 €	3 592,25 €
CONTRÔLEUR 2E CLASSE DU 1ER AU 6E ÉCHELON	2 614,70 €	2 733,32 €

## L'allocation complémentaire de fonctions (ACF)

[Décret n°2002-710 du 2 mai 2002 et Arrêté du 21 juillet 2014](#)

 **LA CFDT A SIGNÉ À L'AUTOMNE 2024 L'ACCORD REVALORISANT LES PRIMES À LA DGFIP, OBTENANT 10 POINTS D'ACF TECHNICITÉ EN PLUS, SOIT 550 € BRUTS ANNUELS.**

Les contrôleurs perçoivent l'ACF « technicité ». En fonction du service d'affectation, les contrôleurs peuvent percevoir en sus l'ACF « sujétions particulières ». La valeur unitaire annuelle d'un point d'ACF est égale à 55,05 €.

## Indemnité de compensation de la hausse de la CSG

[Décret n° 2017-1889 du 30 décembre 2017](#)

Au 1er janvier 2018, une indemnité compensatrice de la hausse de la CSG a été attribuée aux fonctionnaires et aux agents contractuels. Son montant varie selon que les fonctionnaires et agents contractuels ont été nommés ou recrutés avant 2018 ou à partir de 2018.

	MODE DE CALCUL DE L'INDEMNITÉ COMPENSATRICE DE LA HAUSSE DE LA CSG
RECRUTÉ OU NOMMÉ AVANT 2018 ?	$[(\text{rémunération brute annuelle 2017 soumise à CSG} \times 1,6702 \%) - (\text{montant annuel de tes cotisations payées en 2017 pour la contribution exceptionnelle de solidarité})] \times 1,1053^*$
RECRUTÉ OU NOMMÉ À PARTIR DE 2018 ?	$\text{rémunération brute mensuelle soumise à CSG} \times 0,76 \%$

*\*Il s'agit d'un montant annuel*



**EN NOVEMBRE,**

**VOTE AU CONSEIL DE TA PROMOTION POUR DES REPRÉSENTANTS CFDT QUI PORTERONT TA VOIX AUPRÈS DE L'ADMINISTRATION**

# RÉMUNÉRATION SPÉCIFIQUE PENDANT LA FORMATION

## INDEMNITÉ DE STAGE

*Décret n°2006-781 du 3 juillet 2006 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements temporaires des personnels civils de l'État, Arrêté du 3 juillet 2006 fixant les taux des indemnités de stage et Titre III de l'Arrêté du 1er novembre 2006.*

 **LA CFDT REVENDIQUE UNE MEILLEURE PRISE EN CHARGE DES FRAIS LIÉS À LA FORMATION INITIALE ET UNE REVALORISATION DE L'INDEMNITÉ DE STAGE, BLOQUÉE DEPUIS 2006 !**

Cette indemnité, dont le taux de base est fixé à 9,40 €, dépend

- de la résidence familiale et administrative

et

- des lieux de formation théorique et de stage d'application

Le nombre de jours ouvrant droit à indemnisation est fixé forfaitairement à trente par mois. En fonction de ces deux paramètres, le contrôleur stagiaire percevra les indemnités de stage suivantes :

**A.** Si l'école est située hors de la résidence familiale et de la résidence administrative d'affectation avant l'entrée en formation :

- 3 fois le taux de base par jour durant le premier mois ;
- 2 fois le taux de base par jour du 2<sup>e</sup> au 6<sup>e</sup> mois inclus ;
- 1 fois le taux de base par jour du 7<sup>e</sup> au 12<sup>e</sup> mois.

**B.** Si l'école est située dans la résidence familiale ou dans la résidence administrative d'affectation avant entrée en formation :

- 1 fois le taux de base par jour dans la limite de six mois pour chacune des périodes de formation (théorique et pratique).

Le stagiaire a le choix entre le versement de l'indemnité de stage selon le mode dégressif ou le mode linéaire.

		ÉCOLE HORS RÉSIDENCES ADMINISTRATIVES ET FAMILIALES		ÉCOLE DANS LA RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE OU FAMILIALE
		SYSTÈME DÉGRESSIF	SYSTÈME LINÉAIRE	
1ER MOIS	OCT.	846 €	446,50 €	282 €
2ÈMOIS	NOV.	564 €	446,50 €	282 €
3È MOIS	DÉC.	564 €	446,50 €	282 €
4È MOIS	JAN.	564 €	446,50 €	282 €
5È MOIS	FÉV.	564 €	446,50 €	282 €
6È MOIS	MARS	564 €	446,50 €	282 €
7È MOIS	AVRIL	282 €	446,50 €	282 €
8ÈMOIS	MAI	282 €	446,50 €	282 €
9È MOIS	JUIN	282 €	446,50 €	282 €
10È MOIS	JUIL.	282 €	446,50 €	282 €
11È MOIS	AOÛT	282 €	446,50 €	282 €
12È MOIS	SEPT.	282 €	446,50 €	282 €
TOTAL		5 358 €		3 384 €

## PRIME DE RENDEMENT PENDANT LA FORMATION

	BARÈME RIF ET HORS RIF	
	MONTANT ANNUEL	MONTANT MENSUEL
CONTRÔLEURS STAGIAIRES INTERNES ET EXTERNES DÉJÀ FONCTIONNAIRES	3 970,50 €	330,88 €
CONTRÔLEURS STAGIAIRES EXTERNES BÉNÉFICIAIRE OU NON D'UNE REPRISE PARTIELLE D'ACTIVITÉS ANTÉRIEURES ET CONTRÔLEURS CONTRACTUELS	2 710,50 €	225,88 €

## LE DROIT À L'INFORMATION SYNDICALE

### LES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ANNUELLES

Chaque agent a le droit de participer chaque année à une assemblée générale de section d'une journée. La demande d'autorisation d'absence doit être déposée au moins trois jours avant.

### LES HEURES MENSUELLES D'INFORMATION SYNDICALES (HMI)

Chaque agent a l'autorisation d'assister à une réunion d'une heure tous les mois. Ces réunions sont l'occasion de t'informer sur les affectations, les métiers de la DGFiP, les services sociaux mais aussi de répondre à toutes les questions que tu te poses. Viens aux HMI organisées par la **CFDT** pour en savoir plus.

### LE CONSEIL DE PROMOTION

Chaque année, les stagiaires élisent d'autres stagiaires au conseil de promotion. Des stagiaires élus sous la bannière de la **CFDT** te défendent et portent tes revendications auprès de l'administration.



**TU RECHERCHES UN SYNDICAT QUI NÉGOCIE DES DROITS NOUVEAUX, QUI DÉFEND LES INTÉRÊTS DE TOUS LES AGENTS, POUR UN SYNDICALISME UTILE, HUMAIN, CONSTRUCTIF ET À L'ÉCOUTE ?  
VIENS REPRÉSENTER LA **CFDT** AU CONSEIL DE PROMOTION.**

# REJOIGNEZ-NOUS !

[www.cfdt.fr/adhesion](http://www.cfdt.fr/adhesion)



# ÉLÉMENTS A DÉDUIRE

## Contribution sociale généralisée

[Articles L136-1 et L136-1-1 et L136-8 du code de la sécurité sociale](#)

La CSG est prélevée depuis le 1er janvier 2018 au taux de 9,2 % sur le montant du traitement brut, de l'indemnité de résidence et du supplément familial de traitement, ainsi que des primes, après déduction d'un abattement pour frais professionnels de 1,75 % de ce montant. Cet abattement s'applique dans la limite de quatre fois le plafond annuel de la sécurité sociale.



## Contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS)

[Ordonnance n° 96-50 du 24 janvier 1996](#)

La CRDS est prélevée au taux de 0,5 % sur le montant du traitement brut, de l'indemnité de résidence et du supplément familial de traitement, ainsi que des primes, après déduction d'un abattement pour frais professionnels de 1,75 % de ce montant.

## Retenue pour pension civile

[Décret n° 2010-1749 du 30 décembre 2010 portant relèvement du taux de cotisation des fonctionnaires, des militaires et des ouvriers des établissements industriels de l'État](#)

La cotisation pour pension s'élève à 11,10 % depuis le 1er janvier 2020.

## Retenue pour pension civile sur l'IMT

[Décret n° 2010-1568 du 15 décembre 2010 relatif à l'indemnité mensuelle de technicité des personnels des ministères économique et financier](#)

Le taux de retenue est de 20 % de l'IMT.

## Régime de retraite additionnelle

[Décret n°2004-569 du 18 juin 2004 relatif à la retraite additionnelle de la fonction publique.](#)

La cotisation au régime de retraite additionnelle s'applique aux éléments de rémunération de toute nature perçus et non cotisés au titre de la couverture vieillesse (indemnité de résidence, supplément familial de traitement, primes, rémunération des activités accessoires...), dans la limite de 20 % du traitement indiciaire brut annuel. Il donne lieu à une cotisation au taux global de 10 % répartie entre une part Etat de 5% et une part agent de 5%

Au total cela correspond à 1 % de retenue sur le traitement brut.

## Transfert prime/points

[Décret n° 2016-588 du 11 mai 2016 portant mise en œuvre de la mesure dite du « transfert primes/points »](#)

En transformant une partie des primes en points d'indice pour augmenter le traitement brut, s'est posée la question des cotisations sociales. En effet, les primes ne sont pas soumises aux cotisations sociales pour pension. Pour pallier la baisse du traitement brut due à l'application de ces retenues pour pension, la CFDT a revendiqué une compensation qu'elle a obtenue : chaque agent a donc un ou deux points d'indice en plus du seul fait du transfert « primes-points ».



**LA CFDT DÉFEND LE MAINTIEN DU POUVOIR D'ACHAT ET L'AUGMENTATION DES BAS SALAIRES. ELLE LUTTE ÉGALEMENT POUR LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS, EN PARTICULIER CELLES RÉSULTANT DU RÉGIME INDEMNITAIRE.**

# FRAIS DE TRANSPORT

## FRAIS DE DÉPLACEMENT

### Pour tous les stagiaires

A la fin de la formation théorique, tous les contrôleurs stagiaires bénéficient de la prise en charge d'un aller simple entre

- la résidence où est situé l'établissement de formation de l'ENFIP
- et
- la résidence du déroulement du stage pratique probatoire dans les services



### Particularité pour les internes

(lauréats du concours interne et lauréats du concours externe issus d'une administration financière ou non)

Les agents de la DGFiP bénéficient de délais de route pour rejoindre l'ENFIP. Les stagiaires venant d'autres administrations peuvent aussi en bénéficier.

### RENSEIGNEZ-VOUS AUPRÈS DES MILITANTS **CFDT**.

Ils peuvent bénéficier, en début de formation théorique, du remboursement d'un aller simple entre

- leur résidence familiale ou la résidence administrative où ils étaient affectés avant l'entrée en formation,
- et
- la résidence où est situé l'établissement de formation de l'ENFIP

### Montant de la prise en charge

Tarif le moins élevé du transport en commun le mieux adapté au déplacement, y compris en cas d'utilisation du véhicule personnel.

## FRAIS DE TRANSPORT "DOMICILE-TRAVAIL"

Les contrôleurs stagiaires bénéficient, durant leur formation initiale, de la prise en charge partielle (dans la limite de 101,75 €/mois) des trajets effectués quotidiennement en transport en commun entre leur domicile et l'établissement de formation de l'ENFIP, puis entre leur domicile et le lieu de la formation pratique dans les services.

## FRAIS DE CHANGEMENT DE RÉSIDENCE

*Décret n°90-437 du 28 mai 1990 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les changements de résidence des personnels civils sur le territoire métropolitain de la France lorsqu'ils sont à la charge des budgets de l'État*



**DANS LE CADRE D'UNE PROMOTION ET SOUS CERTAINES CONDITIONS, LES CONTRÔLEURS STAGIAIRES INTERNES PEUVENT BÉNÉFICIER DE LA PRISE EN CHARGE DES FRAIS DE CHANGEMENT DE RÉSIDENCE (FRAIS DE DÉPLACEMENT ET DE TRANSPORT DE SON MOBILIER).  
N'HÉSITE PAS À QUESTIONNER UN MILITANT CFDT POUR CONNAÎTRE TES DROITS.**

Adhérer à la CFDT est aujourd'hui plus encore une nécessité, notamment pour répondre à la volonté affichée d'isoler des agents, de les livrer à eux-mêmes. Le travail des militants et élus consiste à conseiller les adhérents dans leurs demandes de mutations, en les informant sur les règles de mobilité, sur la probabilité qu'ils ont d'obtenir la mutation demandée, sur les métiers auxquels ils aspirent, sur la constitution de dossier pour les agents demandant des mutations spécifiques (priorité pour handicap, rapprochement familial...), puis à les mettre en contact avec les sections locales CFDT de leur future direction d'affectation pour préparer leur mutation locale.



**REJOIGNEZ NOUS !**

**COMPTE SUR NOUS POUR T'ACCOMPAGNER  
LORS DE TA PRISE DE POSTE !  
BONNE FORMATION**