

À l'occasion du bilan interrégional FP 2024 et de la programmation initiale 2025, plusieurs points clés ont été évoqués lors de la réunion.

Des manques toujours persistants

La base de test ROSA fait toujours défaut pour les actions de formation en périple meurtrier. Ce manque pénalise les exercices pratiques et limite la qualité des enseignements dispensés.

Formations SU : un besoin d'élargissement

La **CFDT** a réaffirmé la nécessité d'étendre les formations en Surveillance, notamment dans les aéroports, confrontés à la détection de faux documents. À Roissy, ce besoin est déjà bien identifié. A Mérignac, une étude de faisabilité est en cours avec la Police aux Frontières (PAF) pour envisager une présence conjointe en formation.

Nous demandons que des ordinateurs soient mis à disposition des agents surv et la réflexion sur le fait d'être côté chez soi pour les réaliser.

Les brigades n'étant bien souvent pas adaptées et le développement des formations en ligne l'imposant.

Quid du CSRH ?

La **CFDT** a pointé une présence trop discrète de la FP au CSRH : une simple ligne 55 dans le bilan, c'est bien trop peu !

Le chef du service a précisé que des actions sont prévues pour 2025, notamment dans le cadre de la professionnalisation autour de COM90.

Il faudra toutefois attendre le choix du prestataire pour connaître les modalités concrètes.

✓ En parallèle, des formations "classiques" seront maintenues avec des cycles post-mutation pour garantir une montée en compétence progressive.

La richesse du vivier de formateurs internes, spécialistes de leurs domaines, reste un atout que la **CFDT** salue.

Reconnaître les formateurs

Un hommage a été rendu à l'investissement des formateurs, unanimement salué.

La **CFDT** a soutenu cette reconnaissance et demande qu'elle se traduise concrètement dans le bilan PIF et dans les retours sur les besoins des services.



Présentiel ou distanciel ?

La **CFDT** a souligné l'importance des échanges en présentiel pour la richesse des interactions humaines et l'efficacité pédagogique.

La BOP-GRH a rappelé les demandes croissantes de formation en distanciel pour des raisons de logistique, de temps-agent et d'accessibilité.

Les formations mixtes sont une solution prometteuse... mais restent complexes à organiser et animer.

La **CFDT** insiste pour que ce format soit davantage développé.

Nous voulons arriver à des formateurs en proximité au plus près de chaque bureau ou de chaque unité.

Résumé :

- La FP reste un levier majeur de professionnalisation
- Des lacunes doivent encore être comblées, notamment en moyens techniques
- Les besoins spécifiques des services (aéroports, fret, RH) doivent être mieux intégrés
- La reconnaissance du travail des formateurs doit être renforcée
- La souplesse dans les formats (présentiel/distanciel) doit être consolidée
- L'évolution des formations en ligne pour la surveillance avec la possibilité du télétravail.

Questions diverses :

Effectifs et mobilités : tensions persistantes

Interrogation de la Direction sur le sort de la BHR et du GIR de Poitiers.

Réponse claire : « difficile de tout faire », mais si un poste est récupéré à Poitiers, il pourrait être affecté au GIR en 2026.

COM90 : ça commence en mai, préparez-vous !

Les premières régularisations des COM90, rétroactives au 1er mars, apparaîtront sur la paie de fin mai.

La **CFDT** a demandé l'envoi d'un message d'information à l'ensemble des agents pour les alerter. Le chef du CSRH a confirmé une formation en cours des téléconseillers pour répondre aux questions à venir, tout en reconnaissant un risque d'erreurs compte tenu du volume et du traitement encore manuel.

Transfert Blaye – Libourne : préparation insuffisante

La **CFDT** a alerté sur le calendrier trop serré du transfert prévu au 1er octobre 2025. La question de l'archivage n'est pas tranchée : si la numérisation est envisagée, elle doit être encadrée. La DI confirme que les archives départementales de Gironde interviendront, et que le BHR a déjà optimisé l'espace à Libourne.

Téléphones portables pour les contrôleurs Coviti

La **CFDT** a demandé la possibilité pour les agents Coviti d'être équipés de téléphones portables. Réponse du chef PLI : une demande individuelle doit être faite via OLGA, avec l'appui du chef de service.

Rythme de travail au CSRH : attention à la surcharge

La question du cumul d'heures pendant l'été, avec une proposition d'étendre la récupération à deux jours par mois.

Sujets nationaux en attente

La **CFDT** a rappelé deux dossiers sans réponse nationale :

- Le décautionnement CI : aucun retour à ce jour.
- La recodification CI-VITI : confirmée au 1er juillet 2025.

Travaux CVC Saintes et Jonzac

• À Saintes, des travaux de peinture ont été validés (15 000 €), reste à programmer leur réalisation. Le sol est aussi à revoir (25 000 €).

• À Jonzac, la DI attend une proposition de la mairie sur les locaux actuels, jugés acceptables.

Mobilité : La mobilité au départ de la DINA est en baisse, ce qui permet de conserver des agents expérimentés, mais limite les arrivées.

Mobilité à Blaye / Mont-de-Marsan / Pauillac : attention à la rumeur

La **CFDT** rappelle que l'incertitude sur l'avenir de certaines structures nuit à l'attractivité. Les services doivent être confortés, même quand les effectifs sont faibles. La DI note qu'à Mont-de-Marsan, des inscrits au TAM sont attendus. À Bayonne, le départ du chef de brigade est prévu à l'été 2025.

Racks à vélo et mobilité douce

Des racks à vélo sont attendus en prévision de l'arrêt du tramway au 2 juin.

Des modèles lourds mais non fixés au sol devraient être livrés.

FACVA : point d'avancement

Certaines demandes de FACVA n'ont pas encore reçu de réponse.

Le chef PLI assure que Mme Dubourg est en charge du dossier, et qu'environ la moitié des demandes ont été traitées.