

La Direction Interrégionale a présenté le Rapport Social Unique 2024 lors du CSA. À cette occasion, plusieurs indicateurs clés ont été communiqués : nombre de radiations, ruptures conventionnelles, départs volontaires, mais aussi évolution du nombre d'agents reconnus RQTH – un chiffre en nette hausse, témoignant d'une plus grande libération de la parole autour du handicap.

Les recrutements, promotions de corps et de grade, ainsi que les dispositifs de formation (présentiel et e-formation) ont également été abordés.

Interventions CFDT : des demandes précises pour plus de lisibilité

Nous avons demandé que soient ajoutées plusieurs données essentielles pour renforcer la transparence et affiner les constats :

- La ventilation des Congés de Maladie Ordinaire (CMO) par durée,
- La répartition des accidents de service par entité, pour mieux comprendre les zones de risque ;
- Une analyse sur le télétravail, avec la répartition des quotités et leur évolution par service.

Ces informations permettraient d'éclairer les causes profondes des absences et d'ajuster les politiques de prévention au plus près du terrain.

Nous avons également souligné qu'il serait pertinent de connaître le nombre de demandes et de refus de Formations Professionnelles (FP) par service, afin de mieux mesurer l'accessibilité réelle à la montée en compétences.

Accès à la formation : encore trop centralisé :

La **CFDT** a renouvelé sa proposition de mettre en place davantage de sessions de formation **délocalisées** dans les services. Cela permettrait de regrouper plusieurs unités autour d'un formateur itinérant, facilitant ainsi l'accès pour les agents, notamment ceux en services extérieurs.

La cheffe du BOP-GRH a précisé que ce type de dispositif est déjà mis en œuvre « autant que possible », mais il reste encore beaucoup à faire pour l'étendre, d'autant que les besoins exprimés par les services sont différents.

Accidents de service : une lecture encore floue :

Interpellée sur la baisse apparente du nombre d'accidents de service, la cellule de prévention a expliqué qu'il s'agissait d'un phénomène conjoncturel. Elle invite à regarder la **gravité** des accidents plutôt que leur seule fréquence.

Toutefois, la **CFDT** a tenu à pointer la fatigue croissante dans les services et la multiplication des accidents de piétons et de deux-roues.

Ces éléments, souvent symptomatiques d'une dégradation des conditions de travail, ne peuvent être ignorés.

Un mot sur les recours : toujours aussi opaques

La **CFDT** a demandé que des données soient également fournies sur le **nombre de recours** formés par les agents sur les différents volets RH. Cela nous semble essentiel pour évaluer l'équité du traitement des situations individuelles et la qualité du dialogue social.

Conclusion CFDT : transparence, proximité, anticipation

Ce RSU reste un outil utile mais encore trop timide dans la granularité de ses données. Pour qu'il serve réellement de levier d'amélioration, il doit intégrer :

- Une meilleure ventilation des données,
- Une lecture qualitative des causes d'absences,
- Des dispositifs concrets pour rapprocher les agents de la formation,
- Et une vision claire sur les demandes non satisfaites.

La **CFDT** continuera à porter une exigence de **clarté, de respect des parcours et de prévention active**, au service de toutes et tous.