

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LES AGISSEMENTS

ASSEZ DES DISCOURS. PLACE AUX ACTES.

La CFDT n'en peut plus des déclarations d'intention sans lendemain.

La lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) ne se gagne pas à coups de slogans ou de campagnes ponctuelles. Elle exige une stratégie claire, des moyens concrets, et une volonté politique sans faille.

CONSTAT

BEAUCOUP DE COMMUNICATION, PEU D'IMPACT

L'administration multiplie les affiches, les fiches réflexes, les campagnes de sensibilisation... Mais **sur le terrain, les dispositifs sont insuffisants et les résultats peu visibles** :

- Trop peu de formations obligatoires,
- Trop peu d'informations sur les suites données aux signalements,
- Trop peu de soutien réel pour les victimes,
- Trop peu de cohérence dans les sanctions.

Il est temps de passer à une politique ambitieuse, cohérente et protectrice.

VSST,
Août 2025



NOS REVENDICATIONS SONT PRÉCISES

Une formation obligatoire, massive et sérieuse

- Intégrer dès la formation initiale des modules sur les violences sexistes et sexuelles, la diversité et la lutte contre les discriminations.
- Mettre en place une **formation continue obligatoire de 2 jours**, renouvelée, pour tous les agents.
- Prévoir des professionnels qualifiés (psychologues du travail, référents externes) pour recueillir la parole, **sans faire peser ce rôle sur les seuls assistants de prévention**.

Des sanctions visibles, cohérentes et dissuasives

- Instaurer des **sanctions pédagogiques complémentaires** (stages obligatoires, production de supports, interventions auprès des collègues) en plus des sanctions disciplinaires. La DG refuse ? RH1 invoque des blocages juridiques ? Quel manque de courage et de volonté politique.
- Mettre fin aux sanctions à géométrie variable : la **tolérance zéro doit s'appliquer à tous les niveaux hiérarchiques**.
- Publier chaque année des données sur les sanctions VSS, par typologie (harcèlement moral ou sexuel, propos sexistes, agressions...).

Des dispositifs d'écoute et de suivi indépendants

Créer un observatoire interne, inspiré de l'Observatoire national des VSS dans la fonction publique, avec pour missions de :

- recevoir les signalements,
- garantir un **suiti réel et traçable**,
- assurer un **retour systématique** aux victimes ou aux lanceurs d'alerte.



Un accompagnement digne pour les victimes

- Mise en place d'un **accès immédiat à un soutien psychologique** via la médecine de prévention.
- **Protection fonctionnelle automatique**, sans délai ni condition suspensive.
- **Aide prioritaire au logement social ou d'urgence**, via les canaux existants (ASFL, mutuelle, CIDFF, bailleurs partenaires).
- Déploiement de **logements "rebond"** pour les victimes, comme cela existe déjà à la Masse de la DI Île-de-France.

L'EXEMPLARITÉ NE SE DÉCRÈTE PAS, ELLE SE CONSTRUIT

Les violences sexistes et sexuelles n'ont pas leur place dans notre administration.

Mais il ne suffit pas de l'affirmer.

Prévenir, protéger, former, sanctionner : ce sont les quatre piliers d'une politique crédible et efficace contre les VSS.

POUR LA CFDT, UNE ADMINISTRATION EXEMPLAIRE N'EST PAS CELLE QUI COMMUNIQUE, MAIS CELLE QUI ÉCOUTE, AGIT ET REND DES COMPTES. IL EST TEMPS DE PASSER DU SYMBOLE À L'ACTION. LES VICTIMES N'ONT PLUS LE TEMPS D'ATTENDRE. ET NOUS, NOUS NE LÂCHERONS RIEN.

