

# SPÉCIAL ONAF UN AN APRÈS L'HEURE N'EST PLUS AUX PROMESSES !

LA CFDT A FAIT LE POINT SUR LA SITUATION DES AGENTS DE L'ONAF LORS D'UN « ATELIER ADHÉRENTS » ORGANISÉ LE MOIS DERNIER. CE QUE NOUS DEMANDONS AUJOURD'HUI, CE SONT DES ENGAGEMENTS CLAIRS, DES MOYENS RÉELS, UNE RECONNAISSANCE CONCRÈTE.

Cela fait maintenant plus d'un an que l'ONAF a été officiellement créé, et pourtant, nous sommes toujours dans le brouillard : manque de moyens, flou stratégique, surcharge constante. Ce que nous vivons au quotidien n'a rien d'un lancement structuré. C'est une dérive, alimentée par l'improvisation et l'inaction. Les discours ne suffisent plus.

La CFDT a fait le point lors d'un « atelier adhérents » organisé le mois dernier. Ce que nous demandons aujourd'hui, ce sont des engagements clairs, des moyens réels, une reconnaissance concrète.

## ORGANISATION DU TRAVAIL DU FLOU ET DES TROUS

Les dysfonctionnements de l'ONAF se manifestent dès l'organigramme, inadapté et lacunaire.

Pour la CFDT, il manque une division structurante, chargée de la trajectoire RH et du pilotage stratégique des Unités Locales.

Un audit avait recommandé la création d'un pôle "investigation" et d'un pôle "analyse et stratégie". Depuis ? Silence radio.

La maison ONAF mérite mieux qu'un échafaudage en carton. Il est urgent de réunir les représentants du personnel et de réfléchir à une architecture efficace et ne pas laisser les Unités Locales livrées à elles-mêmes.

## PRIME PJ ÇA SUFFIT ! ON EXIGE 150 €/MOIS MAINTENANT

La revalorisation de la prime PJ est devenue un serpent de mer. Cela fait des mois, voire des années que nous demandons son alignement sur celle du ministère de l'Intérieur (150 €/mois). On nous promet... une réflexion.

Concrètement, nous, ODJ et OFJ, assumons les mêmes responsabilités et les mêmes risques lors des gardes à vue... pour 50 € par mois pour les Douaniers et 0 euro pour les fiscaux ? Ce n'est plus acceptable.

La CFDT Douane exige le passage immédiat à 150 € mensuels. Puisque la DG va ouvrir prochainement un débat sur l'indemnitaire en Douane, voilà un irritant à traiter d'urgence. Parallèlement, nous revendiquons un alignement indemnitaire DGFIP/Douane, via une prime compensatoire dédiée.

L'ONAF devait être une avancée. Sur le terrain, c'est l'inverse :

**Postes vacants :** Analystes (On est passé de 3 à 0), Secrétaire général (disparu !), GAOT (seulement 2, en sous effectifs), FORENSIC (3 agents surchargés et aucun recrutement en vue malgré les avis de vacance de poste), il faut dire que l'attractivité du poste laisse perplexe ! On vient de sucrer les primes d'astreintes aux collègues qui font pourtant autant de déplacements qu'un enquêteur !!! Il faut réfléchir à une prime de qualification). Les services supports sont exsangues et surchargés.

ONAF,  
JUN 2025



**Le matériel, les déplacements, les formations** : tout repose sur des trésors de débrouille.

Même l'organigramme n'est pas stabilisé un an après !

Les enquêteurs doivent tout faire eux-mêmes, de l'opérationnel à l'administratif, en passant par la logistique. C'est intenable.

Pendant ce temps, on forme des cadres sup, et on ne les affecte pas ! Comment comprendre cette situation !

Le renforcement des effectifs, des structures d'analyse, des cellules forensiques et de formation n'est pas une option. C'est une urgence.

## **FORMATION** **APPRENDRE À L'AVEUGLE**

Les formateurs "ninja" apparaissent, donnent des cours... et repartent en enquête, sans décharge ni indemnité pour les préparations et les corrections.

Il faut en matière de formation : une doctrine claire, réfléchir à la possibilité d'un formateur permanent et une véritable reconnaissance.

### **DOM-TOM** **halte aux reculs**

En 2024, la CFDT avait obtenu le maintien de l'indexation vie chère pour les agents ultra-marins en formation ODJ en métropole. En 2025 ? Refus. Une décision mesquine qui donne une image déplorable de la DGDDI à ceux qui veulent sincèrement s'engager. C'est d'autant plus incompréhensible que la nécessité d'ouvrir des Unités dans tous les territoires ultramarins est pour la CFDT indispensable.

### **Formation continue** **décloisonnons !**

Des formations pourtant utiles sont trop peu accessibles. Profitons de l'inter-directionnalité de l'ONAF pour ouvrir les formations DGFIP/DGDDI/DNRED à tous !



## **STOP À L'HÉMORRAGIE** **IL FAUT RENDRE LE SERVICE ATTRACTIF**

Le constat est clair : nous peinons à recruter, et surtout à fidéliser.

### **Pourquoi ?**

- Missions floues, surcharge chronique, absence de cap stratégique,
- Aucune lisibilité sur les carrières,
- Aucune reconnaissance des efforts ni des compétences.

### **Résultat ?**

Nos collègues quittent l'ONAF pour espérer progresser ailleurs (liste d'aptitude B en A, TA, IR3, etc.).

La solution, négocier des taux de promotion propres à l'ONAF, auprès du ministère. Une gestion en filière cohérente avec notre technicité.

### **Déplacements**

#### **mission impossible (ou presque)**

Préparer les missions (transports, hôtels, armes) repose entièrement sur les enquêteurs. Ce temps administratif pourrait être réintégré dans des services supports, à condition bien sûr de les renforcer, pour libérer du temps d'enquête.

## **NOS EXIGENCES SONT CLAIRES**

1. Prime PJ à 150 € par mois dès maintenant, et alignement indemnitaire ODJ/OFJ.
2. Renforcement des services supports (Ivry, Unités locales, analyse, formateurs).
3. Une architecture claire, pensée et pilotée.
4. Une implication réelle de la DGFIP sur les moyens alloués.
5. Un recentrage sur les affaires majeures, avec pilotage stratégique.

**LA CFDT DOUANE NE RESTERA PAS SILENCIEUSE. ON NE DÉFEND PAS L'ÉTAT DE DROIT AVEC UN SERVICE EN DÉSORDRE. IL EST TEMPS D'APPORTER DES RÉPONSES.**



**PRÉSENTE HIER,  
ACTIVE AUJOURD'HUI,  
ENGAGÉE DEMAIN**