

«Très bons résultats de la performance à la DI mais sans augmentation d'effectifs au regard de nos missions : Faut-il attendre que la corde lâche ? »

CSAL à Nantes, le 06 mai 2025

I Evolution des effectifs de la DI de Bretagne-Pays-de-la-Loire

Le 7 avril 2025 s'est tenu à la Direction générale le groupe de travail « Emplois, effectifs, recrutement » où a été présentée l'évolution pluriannuelle des emplois de la douane selon deux blocs: le schéma d'emplois et le plafond autorisé d'emplois. (tract CFDT Douane de ce GT joint à ce compte-rendu).

Durant ce GT, la DG reconnaît que la notion d'effectifs de référence (ER) aurait dû être régulièrement réexaminée, en fonction de l'activité de chaque service et, plus globalement, de l'évolution du schéma d'emplois budgétaire annuel.

La principale difficulté résulte du constat que ce niveau d'ER n'est plus corrélé à l'évolution du plafond autorisé d'emplois (PAE) et du schéma d'emplois de la DGDDI, depuis plusieurs années.

Pour la DI Bretagne – Pays de la Loire, la situation prévisionnelle des effectifs physiques au 31 décembre 2025 avec agents Paris-spécial (branches CO et SU) est la suivante :

BOP	Effectifs de référence (ER) 2024	Effectifs physiques (EP) au 31/12/2024	Situation prévisionnelle EP fin 2025 avec Paris-spécial Hiver	Situation prévisionnelle EP fin 2025 avec Paris-spécial Eté	Affectation prévisionnelle des stagiaires (A,B,C) en 2025	Recrutements externes prévisionnels en 2025
Bretagne – Pays de la Loire	627	616	623	630	4	2

Tableau extrait du document de travail du document n°2 fourni pour le CSAL DI BZH PDL du 6 mai 2025

La situation des effectifs physiques est fluctuante au gré des « sorties » et des « entrées » dans la direction interrégionale : mutations, promotions, détachements, départs à la retraite, etc.

Ce nouveau procédé souhaite donner de la visibilité sur les arrivées et sorties de la circonscription en cours d'année.

Nous notons l'arrivée de 10 Paris-spé sur la DI, en renfort pour l'été. (8 pour la DR BZH et 2 pour la DR PDL)

- Recrutement de stagiaires : 2 inspecteurs en sortie de stage affectés à la DI
- Recrutements externes prévisionnels : 2 agents contractuels recrutés

Les élus Cfdt ont fait part de leurs interrogations sur le fait de faire reposer le maintien des effectifs sur l'année par la venue des effectifs Paris-Spé. En effet, du fait du gel des recrutements des agents Pars-Spé en 2025 et les événements conjoncturels extérieurs que la DG ne maîtrise pas (BREXIT, JOP, crise sanitaire...), ce mode opératoire nous paraît bien fragile et il nous semble surtout cacher les manques d'effectifs, là où des missions demandent des douaniers et douaniers.

Le directeur interrégional nous a proposé de tenir un GT courant de l'année pour que nous évoquions « Missions et emplois » dans la DI. La Cfdt s'est dite favorable à la discussion, en effet on ne peut pas parler effectifs sans parler des missions, et les besoins récurrents d'effectifs pour certains services, confrontés à des missions de plus en plus chronophages et complexes.

II Bilans 2024 et perspectives 2025

Bilan de l'activité des services

Le projet annuel de performance (PAP) du programme 302 pour l'année 2024 reprend une liste de 9 indicateurs avec des cibles chiffrées au niveau national, en précisant la ventilation pour chaque DI. Cependant la DI BPD L n'est concerné que par 8 indicateurs.

Les indicateurs du PAP 2024 relevant de notre périmètre sont :

- E8 : Nombre d'entreprises faisant l'objet d'une démarche personnalisée- **cible DI = 165**
- F27 : Indice d'efficacité du ciblage vitivinicole - **cible DI = 76** avec un taux correspondant de **15%**
- P 1.2.1.A :Quantité de tabac saisies (ou abandonnés) par les services douaniers- **cible DI = 3,6 tonnes A souligner le résultat historique pour la direction en 2024 : avec 38,31 tonnes de saisie.**
- P5-2+FD : Nombre de constatations en matière de normes- **cible DI=140**
- P6 : Nombre de contentieux à enjeu en matière de lutte contre la fraude- **cible DI= 165**
- P6-3: Nombre de contentieux à enjeu en matière de contrefaçon- **cible DI=35**
- P6-PPF : Nombre de contentieux à enjeu de lutte contre la fraude réalisé par les unités en charge de PPF- **cible DI= 110**
- P15 : Nombre de constatations réalisées par les services douaniers sur des flux de fret express et postal- **cible DI= 1 430**

Nous constatons que pour certains types de marchandises de fraude (contrefaçons et stupéfiants) il y a plus de constatations mais moins de quantités saisies sur chaque . C'est donc plus chronophage en effectifs pour les services de contrôle.

Pour 2024, l'objectif est atteint et souvent dépassé pour les 8 indicateurs repris au PAP 2024, alors même que l'année passée nous n'avions atteint que quatre indicateurs sur sept du PAP 2023. Alors FELICITATIONS à l'ensemble des collègues !!!!!

Bilan budget DI

Pour 2024 le budget était de 3 450 531 euros, en 2025 il est 3 853 045 euros. Le budget est ventilé sur plusieurs postes de dépenses (Formation, matériel, immobilier et véhicules). La DI peut également compter sur d'autres sources de financement comme par exemple la MILDECA qui finance certains appareils d'aide à la détection de stupéfiants.

Bilan des perceptions au niveau de la DI : Une baisse très significative (-42%) sur l'année 2024, conséquence du transfert des missions fiscales. La CFDT interpelle le DI sur le poids de la DGDDI au sein du Ministère des finances suite à ces pertes de perceptions.

Bilan 2024 des conseils de direction restreints (CDR)

En 2024, 15 CDR ont été organisés au niveau de la DI Bretagne Pays de la Loire :

11 CDR destinés à l'examen des candidatures aux promotions au titre de l'année 2024

4 CDR destinés à l'examen des candidatures aux promotions au titre de l'année 2025 pour les TA aux grades de CP et de C1 et les TA aux grades d'ACP1 et d'ACP2.

Tableau de synthèse des campagnes de promotions gérées en 2024 (agents ayant vocation, candidatures, promotions) :

Type de promotion	NB ayant vocations dans DI	H	F	NB candidats	H	F	NB classes expertise	H	F	NB promus	H	F
TA ACP2 2024	1	1		1	1		1	1		1	1	
TA ACP1 2024	54	39	15	36	24	12	10	5	5	10	5	5
TA C1 2024	22	15	7	12	7	5	7	5	2	5	4	1
TA CP 2024	75	45	30	38	26	12	10	6	4	7	5	2
TA IR3 CDS 1er tour	16	10	6	1		1	sans objet			0		
TA IR3 CDS 2ème tour	16	10	6	1		1	sans objet			1		1
TA IR3 Exp + fin de carrière	15	6	9	12	5	7	10	4	8	3	2	1
TA IR2	13	9	4	9	7	2	8	6	2	4	2	2
TA IR1 CDS 1er tour	20	10	10	0			sans objet					
TA IR1 CDS 2e tour	20	10	10	5	3	2	5	3	2	2	0	2
TA IR1 Expertise et fin de carrière	18	10	8	1	1	0	0	0	0	0	0	0
TA IP1 1er tour	52			1	1		1	1		1	1	
TA DSD1	1		1	1		1				0		
LA C2	143	100	43	63	46	17	4	2	2	3	1	2
LA INSP	300	167	133	7	4	3	4	2	2	1		1
TA ACP2 2025	3	0	3	3	0	3	3		3	0	0	0
TA ACP1 2025	50	40	10	35	26	9	10	8	2	7	5	2
TA CP 2025	81	51	30	55	33	22	11	5	6	6	3	3
TA C1 2025	23	13	10	14	9	5	9	5	4	4	3	1

38 promotions tous grades confondus ont été prononcées (36 en 2023, 33 en 2022 et 27 en 2021).

17 promotions ont également été réalisées pour les exercices au titre de 2025 (TA ACP1 et ACP2, TA C1 et CP)

• **Tableau extrait du document de travail du document n°3-3 fourni pour le CSAL DI BZH PDL du 6 mai 2025**

Bilan de l'action sociale

Les élus CFDT Douane rappelle l'importance de l'action sociale en douane et saluent le travail des collègues dans ces fonctions (correspondante sociale, Masse, ODO, MGEFI, Mutuelle douane et délégation départementale de l'Actions sociale). Des points de vigilances sur ce domaine qui nous alertent :

Le département du Finistère **est toujours dépourvu de médecin du travail depuis l'été 2021**. Une infirmière en santé et sécurité au travail est arrivée durant l'été et a débuté les visites médicales quinquennales (habilitation pour ce type de VM). Le médecin du 44, présente à notre CSAL, nous alerte également sur la situation du 44.

Demandes de soutien et secours de plus en plus nombreux des retraités pour lesquels les formalités sont compliquées à mettre en oeuvre. Pour les années à venir la Correspondante sociale sera mise à contribution de plus en plus .De nombreux agents sont confrontés aux difficultés d'être proche aidant : santé mentale, équilibre familial et financier.