



CORVÉABLES À MERCI POUR QUE DALLE !!!

La CFDT, CGT, Solidaires et la CFTC ont quitté ce jour la réunion sur le chantier de la Surveillance portant sur la création des unités pivot.

En effet dans les documents qui nous sont présentés le DG propose la création d'un nouveau modèle d'unité, dont les agents seront disponibles H24 7J/7, et le tout à effectifs constants ponctionnés dans les unités locales.

Le but de ces unités corvéables à merci : faire des missions propres à la DOD (filature, gestion d'aviseur, lutte anti-terrorisme, gardiennage et convoyages).

Et bien sûr le tout sans moyens, sans formation et avec une compensation financière au rabais (150 euros).

Compte tenu des enjeux :

- En matière de sécurité (la formation d'un agent DOD dure 6 semaines).
- Sur les conditions de travail : aucune étude d'impact sur les cotes de service, ni aucune garantie sur la récupération en heures, ni sur le paiement des heures de nuit).
- Sur le devenir des petites et moyennes unités qui ne survivront pas à ce projet Douane 2030.

La CFDT, la CGT, Solidaires et la CFTC revendiquent :

- Un abondement en effectifs de la DOD (renforcement des unités existantes, création de nouvelles antennes et de GSO en région)
- Un abondement en effectifs des CRPC
- La formation VD LS pour tous les agents de la Surveillance concernés
- Un nouveau contrat social et indemnitaire (récupération des heures pénibles, paiement intégral des heures de nuit, prime d'astreinte revalorisée, prime de risque revalorisée).

La CFDT, la CGT, Solidaires et la CFTC sont favorables à une évolution des métiers de la Surveillance, mais avec un vrai budget, une véritable ambition en matière de formation et une réelle revalorisation salariale à la hauteur de l'investissement des agents de la Surveillance.