



# 8 MARS 2025

# JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

PARCE QUE L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES N'EST PAS UNE OPTION, C'EST UN IMPÉRATIF.

## PARCE QU'ÉGALITÉ N'EST PAS UN CADEAU, C'EST UN DROIT

Le 8 mars, on n'est pas là pour des bouquets de fleurs ou des compliments "féministes de surface" ! Non, on est là pour se rappeler que l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas une option, mais un impératif. Et surtout, que ça commence dans nos métiers, y compris à la Douane !

À la CFDT Douane, on ne se contente pas de "souhaiter" des améliorations : on se bat pour l'égalité réelle, pour des conditions de travail dignes, et pour une reconnaissance de toutes les femmes, et surtout des agentes de la Douane.

Parce qu'on le sait, les inégalités sont encore bien présentes, et malgré des avancées, il y a encore beaucoup de chemin à parcourir.

## LES INÉGALITÉS, C'EST QUOI ?

- Des salaires inégaux

**En moyenne, les femmes gagnent 23,5% de moins que les hommes (salaires ajustés en fonction des temps partiels) !**

Dans l'administration, ces différences sont plus difficiles à saisir, mais elles résident surtout dans l'accès aux grades et à l'évolution de carrière.

**Chez nous, les femmes touchent en moyenne 9% de moins que leurs homologues masculins à poste égal.**

**À la Douane, les femmes en surveillance perdent toujours des revenus en cas de maternité ou d'allaitement, situation qui reste non compensée !**

- Des carrières freinées

**Les femmes sont encore largement sous-représentées dans les postes de direction.** Pourquoi restent-elles souvent coincées à un certain niveau de responsabilité ?

**C'est simple : la progression professionnelle des femmes reste plus lente.**

En cause ? Souvent aucun dispositif compensatoire en rapport avec les engagements personnels des femmes : grossesse, allaitement, congé parental...

- La précarité

**Près de 60% des femmes dans la fonction publique exercent à temps partiel contre seulement 15% des hommes.**

La précarité touche d'abord les femmes, et notamment celles qui ont des enfants, amplifiant encore la pauvreté et les inégalités.

- Les violences sexistes et sexuelles

**95% des congés parentaux sont pris par les femmes.**

En creux on comprend que pour beaucoup, sans ces congés, c'est la double peine : travail + tâches domestiques + charge mentale.

Et pendant ce temps, les violences physiques, psychologiques, et sexuelles continuent à frapper des millions de femmes au travail et dans leur vie personnelle : **1 femme sur 3 a été victime de violences physiques ou sexuelles dans sa vie.**

À l'heure actuelle, les moyens alloués pour lutter contre ces violences sont encore largement insuffisants.

JOURNÉE DE LA  
FEMME,  
8 MARS 2025



[FINANCES.CFDT.FR](https://finances.cfdt.fr)

## NOS REVENDICATIONS POUR L'ÉGALITÉ :

### → Des carrières égalitaires !

Nous demandons l'accès des femmes aux postes à responsabilité, l'égalité d'accès à la formation et au développement professionnel, sans discrimination. Nous demandons des aides financières pour la garde des enfants, dans le cadre des stages de formation à Tourcoing et La Rochelle, pour les agents dans la parentalité.

### → La fin des violences !

Nous exigeons des **mesures concrètes**, une **politique ambitieuse** contre les violences sexistes et sexuelles. **Une femme doit pouvoir travailler en sécurité**, sans avoir à craindre des violences physiques, psychologiques ou sexuelles, et sans que son environnement professionnel lui impose un climat de peur.

**Déplacer la victime c'est terminé !**

### → Une réflexion sur la santé des femmes au travail.

Notamment avec des équipements adaptés (gilets pare balle, uniforme, ...), sur le travail de nuit qui peut être un facteur sur le cancer du sein, des autorisations d'absences pour les règles hémorragiques ou l'endométriose,...

**La CFDT demande un vrai engagement de l'administration !**

## AGIR ENSEMBLE, C'EST POSSIBLE !

Les femmes ne veulent **plus de promesses**.

Elles veulent **des actes concrets** !

Nous avons la conviction que l'égalité réelle entre les femmes et les hommes n'est pas un vœu pieux, mais une condition sine qua non pour plus de justice sociale.

**CE 8 MARS,  
ET TOUS LES JOURS DE L'ANNÉE,  
SOYONS MOBILISÉ-ES  
POUR L'ÉGALITÉ,  
POUR LES DROITS,  
ET POUR LA JUSTICE SOCIALE !**

