



GT Chantier de la surveillance du 07 mars 2025

Déclaration liminaire

Monsieur le président,

Nous sommes réunis ce jour pour parler du chef d'équipe dans le cadre du chantier de la Surveillance. Nous en sommes déjà à la 24ème réunion de travail en 4 ans !

Pour les amateurs de séries, dans une Télénovela, il se passe toujours quelque chose ! »

Eh bien, ici, nous restons bloqués dans l'épisode 1. Le seul rebondissement résulte en : « une *potentielle possibilité* d'avoir un jour, peut-être, une rétribution pécuniaire pour le chef d'équipe... » Mais visiblement, on n'y est pas encore.

Alors, comment dire... vous nous avez pondu là un plan, version *usine à gaz*, avec entre autre : « cette désignation, par le Directeur Régional, d'un chef d'équipe fixe mais aussi la possibilité d'avoir en parallèle des chefs d'équipe occasionnels ». Un grand moment de créativité organisationnelle.

Concrètement la CFDT redoute, une fois de plus, les risques de dérives dans la désignation des chefs d'équipe fixe, que ce soit sur le plan de l'égalité professionnelle (temps partiel, maternité...) ou pour des agents exerçant des missions spécifiques (tir, TPCI, formation, élus ...). Ce que nous exigeons, c'est qu'il n'y ait aucune discrimination, nous *disons bien aucune*. Ce choix doit être objectif et non pas fondé sur des petits arrangements entre amis.

Pendant ce temps-là, avec opiniâtreté, vous avez rejeté d'un revers de main la revendication de la demi-heure chef d'équipe, en nous disant que cela allait « grever l'opérationnel ».

Mais attendez une seconde, le chef d'équipe, n'est-ce pas justement celui qui est responsable de cet opérationnel ? Donc, on veut faire de l'opérationnel, sans laisser à ceux qui le mettent en œuvre le temps de se mettre à niveau réglementaire et/ou à jour des notes ! Comment fait-on ? Un peu de magie ? On invoque St-Mathieu ? Non ! Pour être à jour, il faut du temps !

Prenons l'exemple de l'encadrement supérieur, vos divisionnaires, directeurs régionaux, interrégionaux ont eux, des séminaires, des formations, bref, du temps pour se féliciter des résultats... obtenus par ces fameux chefs d'équipe.

Votre vision, comme à son habitude est hors sol, déconnectée de la réalité. Un peu de sérieux, limiter la formation chef d'équipe à 3 jours one-shot sans se projeter sur des formations contentieuses régulières est un non-sens.

Mais bon, on ne voudrait pas trop vous gâcher le scénario de cette grande et nouvelle *Telenovela*, mais sachez que les acteurs et actrices sont lassés et en ont assez de faire de l'impro.