

CHAQUE RÉUNION TECHNIQUE AVEC LA DIRECTION GÉNÉRALE EST L'OCCASION POUR LA CFDT DOUANE DE RAPPELER SES REVENDICATIONS EN MATIÈRE D'ÉQUIPEMENT ET D'HABILLEMENT POUR LES AGENTS DE LA BRANCHE SURVEILLANCE.

Chaque réunion technique avec la Direction Générale est l'occasion pour la CFDT Douane de rappeler ses revendications en matière d'équipement et d'habillement pour les agents de la branche Surveillance. Les lignes ci-dessous reprennent les derniers échanges sur la question de l'habillement.

## ÉVOLUTIONS DE L'HABILLEMENT AU CARNET À POINTS

### NOUVELLES DOTATIONS :

- Jupe de service pour les brigades terrestres, ornée d'une bande simple.
- Écussons amovibles spécifiques aux tricornes terrestres, fixés par boutons-pression et brodés.
- Chemises et chemisiers blancs fournis sans astrakans

### MARCHÉ « GRAND FROID »

- Manque de candidats en raison des exigences de ce marché public, notamment les faibles volumes et la durée contractuelle trop courte.
- La direction prévoit une relance du marché avec une durée prolongée pour attirer davantage de soumissionnaires.

### TENUES DE REPRÉSENTATION POUR LES AGENTS B/C SU

Ce projet vise à répondre au besoin d'une tenue complète et spécifique pour les catégories B et C, chargées de représenter l'administration lors des cérémonies. La tenue reprend le pantalon à bande rouge et la chemise bleue, comme c'est actuellement le cas, mais avec l'ajout d'un calot bleu « douane » et d'une broche argentée représentant un cor et une grenade, ainsi qu'un insigne de grade métallique.

Pour la CFDT, cela ressemble à une tentative de moderniser des éléments anciens en ajoutant un calot, comme c'est le cas dans toutes les forces de l'ordre.



Proposition d'une tenue de sortie avec calot



GROUPE  
DE TRAVAIL  
HABILLEMENT SU,  
DÉCEMBRE 2024



# CRÉATION D'UNE « TENUE DE REPRÉSENTATION » POUR LES ÉLÈVES

## COMPOSITION ENVISAGÉE

- Pantalon à bande rouge.
- Chemise ou chemisette blanche.
- Chaussures basses noires ou escarpins.
- Cravate, calot spécifique à l'école orné d'un insigne distinctif, et aiguillette.
- Insigne de poitrine fixé sur support auto-agrippant.

En fonction des besoins, cette tenue peut être complétée par une veste soft-shell ou une parka.

## CONDITIONS D'UTILISATION

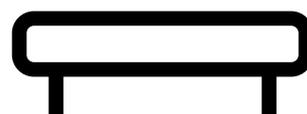
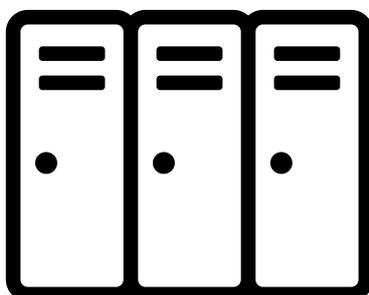
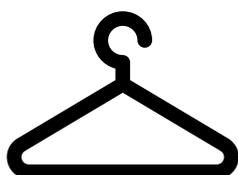
- Tenue destinée aux cérémonies officielles et aux visites d'autorités pendant la scolarité.
- Les éléments spécifiques (insigne, aiguillette) devront être restitués en fin de scolarité pour être réutilisés par les promotions suivantes.



## RÉSERVES DE LA CFDT

- La demande initiale portait un [redacted] non sur une tenue complète pour le [redacted] s en milieu scolaire, et
- **La CFDT a souligné l'incohérence d'un enseignant en civil donnant des instructions à des élèves en uniforme.** Ce constat a conduit la DG à accepter la proposition de recenser les besoins en uniformes pour les enseignants et de les équiper en conséquence.
- L'idée de la DG est de remettre la tenue lors d'une marche de cohésion de plusieurs kilomètres ! Cependant, dans un contexte où le sport à l'école est supprimé et où le temps dédié à l'enseignement est réduit, cette initiative ne semble pas être pertinente, voire traumatisante pour des corps non préparés.

**La CFDT invite plutôt la DG à revoir sa copie concernant le sport qui devrait être obligatoire.**



## REVENDEICATIONS ET ANOMALIES SIGNALÉES PAR LA CFDT

### Dotation des galons sans impact sur le carnet à points

La CFDT exige une attribution systématique des galons lors des promotions, sans perte de points.

Réponse de la DG : Demande acceptée, intégration prévue dans la future doctrine.

### Confusion sur les pertes de points des motards

Certaines pertes de points résultent d'une confusion entre les combinaisons déstockées de l'ancien marché et les nouvelles tenues.

Une clarification a été demandée afin de rectifier cette erreur.

### Vestes chauffantes connectées

Ces vestes sans manches, connectées à des smartphones, ont été expérimentées dans deux directions et suscitent un intérêt croissant.

La CFDT demande une étude approfondie en vue de leur généralisation au niveau national.

### Habillement civil

Seule la DI des Hauts-de-France a mis en place des conventions permettant aux agents de bénéficier d'effets à des prix réduits.

La CFDT demande que cette mesure soit généralisée à l'ensemble des DI.

### Recyclage des tenues usagées

L'absence de stratégie claire à court terme pour le recyclage des anciens uniformes demeure un problème. L'industrie textile est en effet la troisième plus grande pollueuse à l'échelle mondiale.

Des « bourses aux vêtements » seront mises en place dans les Directions Interrégionales (DI) et Régionales (DR) pour répondre aux besoins ponctuels.

La CFDT propose d'étudier les pratiques du Ministère des Armées afin de développer une solution adaptée.

**Bien que certaines évolutions reflètent une volonté de modernisation, elles demeurent largement insuffisantes et manquent de cohérence avec les besoins réels des agents de terrain.**

La CFDT appelle à une meilleure priorisation des projets, en tenant compte des impératifs suivants :

- Renforcer les moyens alloués aux agents opérationnels.
- Intégrer des solutions pragmatiques et durables pour la gestion des équipements.
- Recentrer les efforts sur des projets véritablement utiles au quotidien des agents, plutôt que de s'engager dans des initiatives accessoires et coûteuses.
- Il est essentiel de ne pas précipiter le processus de conception et de tests des tenues avant leur validation : il convient de faire appel à une expertise sur les matériaux textiles, notamment pour la conception des équipements de protection individuelle, comme les treillis.
- Il est inconcevable de valider la commande d'effets en grande quantité avant de s'assurer qu'ils respectent les normes en vigueur.
- Il est nécessaire qu'un ingénieur en habillement participe à la conception des marchés et à la définition des besoins, à l'instar de ce qui se fait dans d'autres administrations.

**CE N'EST QU'EN METTANT L'ACCENT SUR CES PRIORITÉS QUE L'ADMINISTRATION POURRA RÉPONDRE AUX ATTENTES DES AGENTS, TOUT EN RESPECTANT LES CONTRAINTES BUDGÉTAIRES ACTUELLES.**