



23 NOVEMBRE

JOURNÉE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

DANS DE NOMBREUX PAYS DU MONDE, LES INÉGALITÉS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ET LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES PERSISTENT VOIRE SE RENFORCENT, JUSQU'À L'APARTEID DE GENRE QUE SUBISSENT LES FEMMES AFGHANES... LA FRANCE N'EST PAS ÉPARGNÉE, LOIN DE LÀ. IL EST TEMPS DE RÉPONDRE AU CARACTÈRE SYSTÉMIQUE DE CES INÉGALITÉS ET VIOLENCES QUE POINTENT LES ORGANISATIONS FÉMINISTES DEPUIS LONGTEMPS, ET QUI EST RÉAFFIRMÉ DANS LE MANIFESTE FÉMINISTE CFTD ([ICI](#)).

LA CFTD DOUANE S'ENGAGE FERMEMENT

Nous ne pouvons pas rester silencieux face à cette réalité qui touche tant de femmes, dans leur vie privée comme dans leur vie professionnelle. D'autant que des exemples récents et moins récents montrent que la DGDDI est loin d'être exemplaire dans le domaine en couvrant de manière inacceptable des auteurs de violences.

La violence envers les femmes est une atteinte grave aux droits humains et un obstacle au bien-être et à la sécurité de toutes et tous.

QUELQUES CHIFFRES ALARMANTS

- En France, **une femme meurt tous les trois jours** sous les coups de son partenaire ou ex-partenaire.
- **Une femme sur trois** subit des violences physiques, psychologiques ou sexuelles au cours de sa vie.
- Plus de 70% des violences se produisent dans un cadre privé, mais leurs effets touchent aussi le milieu professionnel.

POURQUOI LA CFTD DOUANE EST-ELLE MOBILISÉE ?

Nous savons que les violences faites aux femmes ont des **répercussions sur la vie professionnelle** : absentéisme, stress, perte de confiance en soi, isolement... Les victimes ne doivent pas rester seules face à ces situations.

LE MONDE DU TRAVAIL A UN RÔLE CLÉ À JOUER DANS CETTE LUTTE. À TRAVERS NOS ACTIONS SYNDICALES, NOUS POUVONS ET DEVONS AIDER À IDENTIFIER LES SIGNAUX D'ALERTE, ACCOMPAGNER LES VICTIMES ET SOUTENIR DES POLITIQUES DE PRÉVENTION DANS NOS ADMINISTRATIONS.



2 traits pour l'égalité

VIOLENCES FAITES
AUX FEMMES,
NOVEMBRE 2024



[FINANCES.CFDT.FR](https://finances.cfdt.fr)

NOS REVENDICATIONS ET ACTIONS

1. **Sensibiliser et former** : Mettre en place des sessions de sensibilisation et de formation pour repérer les signes de violence et soutenir les victimes dans leur démarche.
2. **Renforcer l'accompagnement** : Assurer un soutien adapté aux victimes, avec des référents dédiés et des dispositifs d'aide et d'orientation vers des structures spécialisées.
3. **Garantir un environnement de travail sécurisé** : Améliorer les politiques de prévention et promouvoir une culture de respect et de solidarité au sein de notre administration.
4. **Faciliter l'accès aux dispositifs d'aide** : Communiquer les ressources disponibles et encourager les victimes à se rapprocher des référents pour recevoir un soutien dans la confidentialité et le respect de leur situation.

NOUS AVONS TOUS UN RÔLE À JOUER !

La CFDT Douane appelle tous ses membres et l'ensemble du personnel à se mobiliser pour un environnement de travail respectueux et solidaire. Chacun d'entre nous peut être une oreille attentive, un soutien, une aide précieuse pour les femmes victimes de violence.

STOP AUX VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ! ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS !

Contactez la CFDT Douane pour en savoir plus et découvrir comment nous pouvons lutter ensemble contre ces violences.

LE 23 NOVEMBRE NOUS VOUS INVITONS TOUTES ET TOUS À PARTICIPER AUX MANIFESTATIONS CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ORGANISÉES PARTOUT EN FRANCE.



**CHARTE CFDT D'ENGAGEMENT
POUR LA PRÉVENTION DES
VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

*2 traits
pour
l'égalité*

Au cœur des valeurs de la CFDT, la lutte contre toutes les formes de violences sexistes et sexuelles doit garantir que chaque personne soit respectée en tout lieu et toute situation. Cette priorité est inscrite dans l'article 1 de nos statuts.

Militantes et militants, vous agissez sur le lieu de travail pour prévenir et faire cesser ces violences, interpellerez les employeurs, accompagner les victimes qui s'adressent à vous. C'est un combat syndical exigeant.

Cette exigence, **la CFDT la porte aussi depuis plusieurs années au sein de toutes ses structures internes et pour tous ses militants et militantes.** Nous devons la porter et l'afficher clairement : c'est l'objet de la **Charte de prévention des violences sexistes et sexuelles.**

Tout mettre en œuvre pour prévenir les propos et comportements sexistes, écouter et protéger les victimes de violences sexuelles et sexistes, sanctionner les auteurs lorsqu'ils sont membres de la CFDT : **c'est l'engagement pris par les responsables des syndicats, fédérations et unions régionales signataires de la Charte.**

Adhérente, adhérent, militante et militant CFDT, la Charte nous concerne !

[@CFDT](#)
[/la.CFDT](#)
[@cfdt_officiel](#)
CFDT

[CFDT.FR](#)

