

# **RETRAITE 2023**

## **LES PREMIÈRES VICTIMES DE LA RÉFORME**

Un certain nombre de cas d'agents a été signalé, car ils subissent déjà les premiers inconvénients de la réforme des retraites qui entre en application le 1er septembre 2023.

Cette fiche n'a pas vocation à répondre à tous les cas rencontrés dans les services de l'État. Elle veut tenter d'apporter des réponses concrètes à un certain nombre de situations.

### **RAPPEL**

Les deux premiers décrets d'application de la réforme des retraites ont été publiés le 4 juin au Journal officiel.

Il s'agit :

- [Décret n° 2023-435 du 3 juin 2023 portant application des articles 10, 11 et 17 de la loi n° 223-270 du 14 avril 2023 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023](#)
- [Décret n° 2023-436 du 3 juin 2023 portant application des articles 10 et 11 de la loi n° 2023-270 du 14 avril 2023 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023.](#)

Ils concernent, notamment, les conditions dans lesquelles l'âge de départ à la retraite est repoussé.

L'entrée en vigueur de ces dispositions est prévue au 1er septembre 2023.

Les cas généraux des agents en catégorie sédentaires dont la date de départ en retraite sera touchée par la réforme sont inventoriée dans le tableau page suivante.

### **LA CATÉGORIE ACTIVE**

Pour la catégorie active de la Surveillance, reportez vous à notre communication du 3 juin en cliquant [ICI](#)

Article de référence sur les retraites :

[Article L3 du code des pensions civiles et militaires de retraite](#)



# LES CONDITIONS DE DÉPART EN RETRAITE

Le tableau ci-après vous indique le nombre de trimestres supplémentaires que vous devrez effectuer.

| Année de naissance                        | Âge légal (hors départs anticipés) | Durée d'assurance requise avant réforme | Durée d'assurance requise après réforme | Nombre de trimestres supplémentaires demandés |
|-------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1960                                      | 62 ans                             | 167 trimestres                          | 167 trimestres                          | 0                                             |
| 1er janvier<br>31 août 1961               | 62 ans                             | 168 trimestres                          | 168 trimestres                          | 0                                             |
| <b>1er septembre<br/>31 décembre 1961</b> | 62 ans et 3 mois                   | 168 trimestres                          | 169 trimestres                          | <b>1</b>                                      |
| <b>1962</b>                               | 62 ans et 6 mois                   | 168 trimestres                          | 169 trimestres                          | <b>1</b>                                      |
| <b>1963</b>                               | 62 ans et 9 mois                   | 168 trimestres                          | 170 trimestres                          | <b>2</b>                                      |
| <b>1964</b>                               | 63 ans                             | 169 trimestres                          | 171 trimestres                          | <b>2</b>                                      |
| <b>1965</b>                               | 63 ans et 3 mois                   | 169 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>3</b>                                      |
| <b>1966</b>                               | 63 ans et 6 mois                   | 169 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>3</b>                                      |
| <b>1967</b>                               | 63 ans et 9 mois                   | 170 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>2</b>                                      |
| <b>1968</b>                               | 64 ans                             | 170 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>2</b>                                      |
| <b>1969</b>                               | 64 ans                             | 170 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>2</b>                                      |
| <b>1970</b>                               | 64 ans                             | 171 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>1</b>                                      |
| <b>1971</b>                               | 64 ans                             | 171 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>1</b>                                      |
| <b>1972</b>                               | 64 ans                             | 171 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>1</b>                                      |
| <b>1973</b>                               | 64 ans                             | 172 trimestres                          | 172 trimestres                          | <b>0</b>                                      |

## QUESTIONS-RÉPONSES

● Un agent (né le 01/09/1961) qui a demandé à partir à la retraite le 1er septembre 2023, mais qui doit rester 3 mois de plus en activité, peut-il annuler sa demande ?

👉 Oui : c'est le droit commun de l'acte administratif qui s'applique. La modification par la loi de l'âge légal de départ à la retraite et/ou du nombre de trimestre requis, modifie la date de demande de radiation des cadres. L'agent peut demander à être maintenu en activité.

● Quel est le délai dont dispose un agent pour faire un changement de demande ?

👉 Cas 1 : un agent a fait une demande de départ à la retraite. Elle n'a pas encore été acceptée. En droit administratif, il est possible de modifier une demande, aussi longtemps que celle-ci n'a pas été acceptée.

👉 Cas 2 : un agent a fait une demande de départ à la retraite. Elle a été acceptée. En droit administratif, il est possible de formuler un recours administratif ou contentieux dans un délai de 2 mois à partir de l'acceptation de départ à la retraite.

## CONSEIL PRATIQUE

● Les agents concernés doivent se rapprocher sans tarder d'un militant CFTD pour se faire aider, car une administration pourrait invoquer les nécessités de service pour refuser de reporter la demande.

● Les agents radiés des cadres doivent continuer à être considérés en activité et rémunérés, jusqu'à ce qu'ils aient atteint l'âge légal prévu par la nouvelle loi.

● Les services des ressources humaines et le Service des retraites de l'État de retraite (SRE) doivent être en mesure d'avoir les personnels suffisants et les instructions précises pour répondre aux questions de chaque agent concerné.

● LA CFTD EST AU CÔTÉ DES AGENTS QUI SUBISSENT LES CONSÉQUENCES BRUTES D'UNE RÉFORME INJUSTE.