

HABILLEMENT SURVEILLANCE ON COMMENCE À VOIR LE BOUT DU TUNNEL

IL RESTE ENCORE DU CHEMIN À PARCOURIR, MAIS LA DYNAMIQUE POSITIVE, ANCRÉE DANS UNE ANALYSE DE NOS PROBLÉMATIQUES, NOUS PARAÎT DE BON AUGURE. DEUX POINTS NOIRS SUBSISTENT : L'APPLICATIF GECO PEU ERGONOMIQUE ET LE MANQUE DE PERSONNEL AU SERVICE CENTRAL DE L'HABILLEMENT (SCH).

La CFDT a remercié les équipes de FIN2 qui réalisent, depuis bientôt deux ans, un travail de remise à niveau important sur l'habillement et les équipements. Les améliorations constatées sur le terrain sont satisfaisantes (softshell, ubas, lunettes de soleil polarisées, couteau,...).

L'INFORMATIQUE HABILLEMENT

Face au constat des problèmes récurrents de l'application GECO, un chef de projet Habillement a été nommé. Cela a permis d'identifier les nombreux défauts de l'applcatif.

Il a pu réaliser plusieurs actions :

- Nettoyage du catalogue GECO avec renommage des effets pour plus de visibilité.
- Création de règles de réapprovisionnement : analyse des commandes et leurs tendances
- Automatisation de l'alerte en cas de seuil minimal en stock.

Les livraisons partielles avec BALSAN ont été maintenues afin de continuer à garder la fluidité, contrairement à la situation précédente où l'envoi n'était effectué qu'une fois la totalité de la commande disponible, ce qui rallongeait les temps de livraison.

Résultat : 67 000 effets ont été livrés depuis janvier.

GECO

Le manque d'ergonomie de cet outil peu efficient n'est pas un secret. Nombre de dysfonctionnements ont été découverts, par exemple un problème de paramétrage côté Service Central de l'Habillement SCH, pour ne citer que celui-ci. Les chaussures / lunettes de soleil / sous-vêtements n'étaient pas repris dans le stock, ce qui générait bien évidemment des problèmes de logistique. De même, un souci informatique avait entraîné une rupture entre la commande et le flux informatique sur 4000 vestes et bas de treillis !

Ces dysfonctionnements ont amené les agents à multiplier les OLGA : 800 non traités en début d'année ! A ce jour, 900 ont été clôturés et 29 sont toujours en cours.

Le travail est colossal pour nos collègues, tout cela à cause d'une application payée des millions à un éditeur externe !

PERSPECTIVES

FIN 2 va clarifier la visibilité des effets dans GECO.

De gros travaux vont avoir lieu sur l'applcatif avec la sous-direction SI (Systèmes Informatiques) et l'éditeur afin de gagner en ergonomie et revoir l'interface. Un audit fonctionnel va être effectué par l'éditeur, il était temps !

HABILLEMENT SU,
MAI 2024



EVOLUTION DES EFFETS D'HABILLEMENT

Bas de treillis

Trois bas de treillis « été » féminins ont été expérimentés dans les unités, ceux-ci sont confectionnés dans un tissu moins irritant ; des poches arrière ont été ajoutées afin de réduire l'effet près du corps.

La CFDT note que les poches des treillis sont trop petites pour les nouveaux téléphones portables et nous souhaiterions qu'elles soient zippées.

Combinaison antistatique maître-chien

Mise en place d'un zip par le bas, suppression de la poche au tibia, ajout d'un velcro amovible.

Bonnet couvrant

Nouveau modèle davantage couvrant, avec doublure polaire à l'intérieur

Sous-vêtements ignifugés

Mis en place pour les aériens

Lunettes de soleil

modèle standard, lunettes polarisées

Chaussures

Mise en production

- d'un modèle plus chaud/d'un modèle grand froid
- Pour les **personnels aériens**, mise en place d'une nouvelle Haix mi-haute, dont nous demandons d'élargir la distribution aux agents Surv de BSI, car elles sont plus fonctionnelles.

L'ensemble de ces évolutions avait été demandé par la CFDT, nous sommes satisfaits de leur réalisation.



DEMANDES CFDT

- **Tee-shirt OP/CO** : la CFDT souhaite que le tee-shirt OP/CO en coton, de bonne facture, soit disponible en surveillance.
- **Chemise UBAS** : nous demandons le renforcement des épaules et des poches de manches plus ergonomiques et plus grandes.
- **Catalogue Grand froid** : pourrait être étendu à des unités n'exerçant pas en montagne mais où le climat est cependant exigeant (DI Grand Est, Haut de France ...) - RESEAU 2 va y réfléchir.



La CFDT attire à nouveau l'attention sur les **matières textiles utilisées pour la confection des uniformes**, qui sont avant tout des équipements de protection.

En effet, les tissus sont actuellement à 90 % en polyester (textile hautement inflammable) constituant un risque avéré à l'heure où les attaques au mortier d'artifice sont monnaie courante (l'incendie de la BSI de Nîmes doit servir d'alerte).

● **Déstockage** : La CFDT a demandé que les combinaisons maître-chien de l'ancien marché soient attribuées aux **moniteurs TPCI** qui le souhaitent. FIN 2 y est favorable.

En réponse, Réseau 2 nous informe alors qu'un pack formateur contenant une combinaison, les PAO, le matériel de protection individuelle, les Blackmans, un protège-dents, des gants et des coquilles va être mis en place. En doter les agents dès l'école est à l'étude.

La CFDT exige qu'un protège poitrine soit également attribué aux collègues féminines, il est important que RESEAU 2 garde à l'esprit que les femmes travaillent également en Surveillance ! Nous attendons depuis 11 mois la réponse à notre saisine sur les conséquences du BOD Armement pour les femmes qui allaitent.

● **Recyclage des effets** : il s'agit là d'une mesure logique, économique et écologique. En réponse la DG réfléchit à la mise en place d'une bourse.

● **Tenue civile** : La CFDT demande à nouveau qu'un partenariat avec des enseignes présentes sur l'ensemble du territoire national soit réalisé afin d'obtenir des réductions substantielles à l'achat.

Nous demandons l'ajout du porte plaque et de la commission d'emploi au carnet à points.

● **Stock tampon** : FIN 2 a réalisé un stock à la DG afin de pallier au plus vite les demandes d'habillement urgentes (cérémonie, concours ...).

La CFDT salue cette initiative et demande sa mise en place dans l'ensemble des Directions Déconcentrées voire à l'ENDLR.

DOCTRINE SUR LE RENOUVELLEMENT DES CASQUES ET DES AIRBAGS FILAIRES

Il a été décidé que **le renouvellement des casques sera engagé de façon systématique tous les 3 ans** (y compris pour l'ensemble des casques déjà en circulation).

Il est précisé que cette fréquence de renouvellement ne contrevient pas aux demandes anticipées et ponctuelles de remplacement dès lors que le casque ne garantit plus les conditions de protection optimales du motocycliste.

Par ailleurs, cette politique de renouvellement est couplée à la possibilité de demander, dans GECCO, un nouveau jeu de mousse une fois tous les 3 ans, sans utilisation de point, à l'instar des visières.

Enfin le renouvellement des casques est accompagné d'une logistique spécifique pour l'installation de la solution AGNet, le prestataire prenant en charge la désinstallation de l'outil sur le casque réformé pour l'installer sur le nouveau.

Airbag filaire :

Le bureau Réseau 2 s'engage à assurer un suivi précis, par groupe motocyclistes avec leur responsable.

Parallèlement une deuxième vague de remplacement d'airbags (tout ou partie), à destination des agents n'ayant pas bénéficié du renouvellement complet de cet équipement en 2023, sera mise en place afin de répartir sur une dotation neuve.

Demande de la formation motocycliste de La Rochelle :

La CFDT avait saisi la DG concernant les collègues formateurs de l'ENDLR qui disposaient seulement de 7 gilets airbags obsolètes pour les stagiaires.

Le bureau FIN2 va doter la formation motard de plusieurs Gilets Air Bag (environ 40) de l'ancien marché afin de permettre de réaliser les formations en sécurité avec des équipements sécurisés.

CEINTURON

La CFDT a souhaité savoir quand ce nouveau ceinturon en cordura serait disponible et sous quelles conditions au carnet à points. Réseau 2 se penche sur le sujet.

Le sous ceinturon

Réseau 2 réfléchit à son utilité, qui serait probablement possible si prescription médicale.

NOUVEAUX GPB

Il y aura 63 tailles par sexe.

La CFDT est intervenue sur la nécessité de les fournir avec une housse compatible et floquée.

PROBLÈME D'AMÉNAGEMENT DES VÉHICULES EMCAS

La CFDT était intervenue quelques jours auparavant concernant les véhicules SKODA Fabia qui ont été affectés aux EMCAS de Bourgogne. Ceux-ci n'étaient pas adaptés, l'aménagement du véhicule ayant été mal réalisé par le prestataire.

Le bureau FIN2 a ordonné de nouveaux travaux et s'est engagé à fournir d'autres véhicules si ceux-ci ne conviennent pas. Efficace.

FRONTEX

La CFDT a demandé la mise en place d'un complément montagne/DOM/... selon les destinations où sont envoyés nos collègues dans le cadre de FRONTEX afin qu'ils aient l'équipement le plus adapté.

Réseau 2 réfléchit à réaliser un pack Frontex envoyé directement dans le pays d'accueil.

LA CFDT SE FÉLICITE DU TRAVAIL ENGAGÉ ET DE L'EFFICACITÉ DE FIN2.

TOUT N'EST PAS ENCORE PARFAIT, MAIS LES MOYENS MIS EN ŒUVRE MONTRENT DES AVANCÉES NON NÉGLIGEABLES SUR L'HABILLEMENT.

NOUS ATTENDONS QUE RESEAU 2 STATUE SUR NOMBRE DE SUJETS AFIN DE POURSUIVRE DANS CETTE DYNAMIQUE.

