



COMPTE-RENDU

du Groupe de Travail sur le BREXIT du 18 Juin 2024 à la DI

Le GT Brexit : Au final une réunion tellement attendu et au final tellement décevante...

Un GT Brexit maintes et maintes fois réclamé par la Cfdt, promis par notre ancien DI, parti en retraite en 2023 sans avoir honoré sa parole, s'est enfin tenu ce mardi 18 juin à la DI des Hauts de France.

Pour l'occasion, l'administration avait dégainé la « grosse artillerie », en plus des cadres habituels, DR, chefs du PLI, FRHL, les chefs divisionnaires du littoral et les chefs des BC étaient présents.

L'administration avait même fait les choses en grand, mais uniquement pour les structures du littoral ! En effet les bureaux et brigades intérieurs ont été les grands oubliés dans les documents préparatoires....

Nous avons eu, pour l'occasion, de beaux graphiques en couleurs, de nombreux tableaux en couleurs également, des chiffres et des lettres bref un bilan complet.

Tout y était :

- le nombre d'agent par structure OP/CO, SU et AG soit en tout 277 agent« Brexit » sur les 700!!Ce qui représente une implantation de moins de 40 % d'agents alors que 98 % des échanges physiques passent par notre DI.

- Des déclarations en hausse depuis le début du Brexit. Idem pour les contrôles, pour le contentieux, les infractions financières et autres, sans parler des carnets ATA dont le nombre explose d'années en années...

Nous avons donc eu confirmation de ce que chaque agent sur notre DI sait depuis le 01 janvier 2022 : **le Brexit est chronophage !!** La charge de travail est plus que conséquente et cela ne s'améliore pas d'années en années !

L'administration a dressé également un bilan objectif des difficultés que chaque agent éprouve au quotidien. Une partie est liée à ICS mais ICS 2 devrait corriger pas mal de choses. La création d'une enveloppe logistique (toutes les formalités d'un camion dans un seul document) également, du moins on l'espère. Le e-ATA pour bientôt (tout en reconnaissant que tous les pays de l'union doivent aller dans le même sens donc rien avant quelques années!!!)

L'administration se montre donc optimiste sur le gommage d'erreurs.

Il nous a donc fallu la matinée pour dresser ce bilan...

Les Perspectives envisagées :

- Améliorer le cadre de travail grâce à la pérennisation des effectifs (beaucoup de structure sont bien en dessous des ER), évocation d'un recrutement sans concours de catégorie C.... mais aussi par la prise en compte de matériel utilisé H24..
- La fiabilisation du SI Brexit
- Adapter les process :
 - La gestion des carnets ATA (vu ci dessus)
 - Une meilleure organisation des BC par une meilleure répartition des tâches entre les BP et BC, avec une uniformisation des process.
 - Un re-pyramidage des bureaux de contrôle pourrait être envisagé avec une affectation d'agent de catégorie A en horaire administratif.
 - Création d'une astreinte opérationnelle OP/CO (à l'instar de celle en surveillance).

Les constats de l'administration ont le mérite de lister ce qu'il faut améliorer. Pour autant les perspectives d'amélioration ne sont pour l'instant que des pistes car en dehors de cela, il ne s'agit pas de jouer sur les effectifs de référence...

En conclusion :

« on va essayer d'améliorer votre quotidien, pour le reste, circulez il n'y a rien à voir »

Mouvement social aux BC de Calais et Dunkerque

En marge du GT Brexit qui s'est tenu le 18 juin, le DI a souhaité faire un point sur le mouvement des BC de Calais et Dunkerque.

Un constat :

- Pas d'avancée sur la reconnaissance en service actif. Pour le DI il y a un cadre qui exclu de fait les régimes sédentaires que sont les agents Co.
- Pour la NBI, c'est un peu pareil, renvoi dans les 22 comme on dit au rugby...

Le DI propose d'ouvrir des discussions pour limiter la pénibilité au travail et qui porteraient (sans que cela soit des propositions fermes) sur :

- 1) une sorte d'organisation à la Roissy nuit (avec en plus : samedi et dimanche en journée) et, à contrario, des agents travaillant uniquement de jour.
- 2) un remplacement par des surv pour la partie nuit, piste également envisagée
- 3) un mix des deux premières propositions...mais lequel ?? aucune idée avancée par le DI
- 4) sur le volet indemnitaire, faire payer les opérateurs (une taxe spécifique !!) ...et récupérer une partie pour donner aux agents.

Le DI propose une réunion le 01 juillet (à confirmer), avec la présence d'un agent par équipe et une représentation syndicale

BREXIT XXL

