

# CONDITIONS DE L'EXPÉRIMENTATION À L'INSEE

LORS DU GROUPE DE TRAVAIL DU 14 MAI 2024, LA DIRECTION A PRÉSENTÉ LE PROJET D'EXPÉRIMENTATION DE LA SEMAINE EN 4 JOURS À L'INSEE. LA CFDT EST FAVORABLE À SA MISE EN ŒUVRE ET À SON EXPÉRIMENTATION PAR DIFFÉRENTS PROFILS DE SERVICES ET D'AGENTS. ELLE ÉMET UNE VIGILANCE SUR LA CHARGE DE TRAVAIL DES AGENTS ET DES ENCADRANTS. ELLE DEMANDE UNE COMMUNICATION CLAIRE ET PRÉCISE SUR CE DISPOSITIF AUPRÈS DES AGENTS AVANT TOUT ENGAGEMENT DE LEUR PART.

## PRINCIPES GÉNÉRAUX DE L'EXPÉRIMENTATION

La [note de la Direction générale de l'administration et de la fonction publique](#) en date du 22 mars 2024 donne les principes directeurs et la méthodologie de l'expérimentation suivants :

- Les équipes d'agents testeurs ne recevront pas de renfort dans ce cadre,
- La durée du travail légal ne sera pas modifiée (1 607 h/ an),
- Les agents y participant seront volontaires,
- Une équipe testeuse peut être constituée d'agents volontaires et d'agents restant sur leur organisation initiale de travail,
- Un dialogue sera organisé dans l'équipe sur l'expérimentation,
- Les agents souhaitant se retirer de la démarche pourront le faire à tout moment,
- Les agents pourront demander jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine,
- L'impact sur les agents, le collectif de travail, la performance du service, l'égalité professionnelle et l'impact environnement sera évalué,
- Un lancement de l'expérimentation en septembre 2024.

## PRINCIPES DE L'EXPÉRIMENTATION À L'INSEE

Des scénarios différents seront testés dans les directions des Ministères.

À l'Insee, le scénario retenu sera le suivant :

- La semaine sera réalisée en 4 jours. Le cycle sur 4,5 jours ne sera pas testé.
- Le jour non travaillé sera fixe. Il ne pourra pas être modifié d'une semaine sur l'autre.
- Les agents au forfait ne pourront pas y accéder.
- Les agents volontaires seront à temps plein.
- Les 4 jours se feront sur le cycle de 36 heures par semaine, soit 9 h par jour.
- Les agents disposeront de 25 jours de congés et de 5 jours de RTT.
- Le nombre maximum de demi-journées de récupération sera réduit.
- La continuité de service devra être assurée.

La Cfdt signale qu'une partie des agents dispose d'informations grâce aux encadrants ayant sondé leur équipe pour entrer dans l'expérimentation. D'autres sont intéressés mais souhaitent connaître les modalités avant de s'y engager.

Elle demande donc **que tous les agents aient connaissance des conditions précises de l'expérimentation** (publics concernés, horaires, nombre de jours de congés et ARTT, possibilités de télétravail, nombre de jours de récupération et fin anticipée) **et des modalités de mise en œuvre** (Sirhius, mail à la hiérarchie, réunions de bilans intermédiaires).

EXPÉRIMENTATION  
DE LA SEMAINE EN  
4 JOURS,  
MAI 2024



La CFDT alerte sur la charge de travail des agents et des encadrants testeurs, en particulier en cas de déplacement. Elle insiste sur le **volontariat** de l'agent et la **possibilité de sortir du dispositif** avant la fin de l'expérimentation.

La CFDT demande que les **agents à temps partiel ou soumis au cycle supérieur à 36 h**, et intéressés par l'expérimentation, puissent passer à temps plein et changer de cycle.

Elle demande que **tout type de public puisse participer à l'expérimentation** : encadrants, stagiaires, contractuels, agents en télétravail à 1 ou 2 jours par semaine.

Elle demande une **concertation dans les équipes avant leur engagement**, un travail sur le **maintien du collectif au cours de test** et un bilan intermédiaire du dispositif puis un définitif au bout d'un an.

Des réunions tous les 15 jours pourraient être organisées au sein des équipes.

Une question plus large se pose sur les **plages de présence et le travail des encadrants**.

Avec les évolutions de l'organisation du travail, les encadrants peuvent se sentir pris entre la volonté d'être disponibles pour leur équipe en cas de problème et le souci de préserver leur équilibre vie privée-vie professionnelle.

Une réflexion et un accompagnement de l'encadrement doivent être engagés sur leur positionnement. Encadrer, c'est être disponible, mais pas nécessairement être à disposition de 7h à 19h.

Enfin, la CFDT estime une mise en place de **l'expérimentation de la semaine en 4 jours dès le 1er septembre difficile à tenir** au vu du manque de communication et des vacances d'été proches.

## CALENDRIER

La Direction dit vouloir que l'expérimentation ait lieu. Cependant, Sirhius n'est pas encore prêt. De plus, le dispositif devra être discuté en dialogue social local avant son lancement. L'expérimentation risque donc de ne commencer au mieux qu'en novembre, et non à partir du 1er septembre 2024.



## PUBLIC

La Direction souhaitait initialement mener l'expérimentation seulement avec les agents ne pouvant pas télétravailler. Or, cela représente très peu d'agents, voire aucun, puisque tous les postes disposent d'activités télé-travaillables.

L'expérimentation sera ouverte à tout agent, y compris aux encadrants, mais les volontaires devront passer aux horaires variables à temps plein sur un cycle de 36 h au moment du lancement de l'expérimentation.

Le test pourra se faire au niveau d'une équipe, d'un service, voire de l'ensemble d'une direction. Cependant, le nombre de volontaires devra y être suffisant.

La Direction se donne comme objectif un taux de 5 % d'agents testeurs.

## COMMUNICATION

La Direction ne souhaite pas faire d'appel général. Les directeurs régionaux ont la charge d'identifier les services qui disposeraient d'assez de volontaires pour intégrer l'expérimentation. La Direction indique que les conditions de l'expérimentation peuvent être transmises aux agents.

## COLLECTIF

La Direction confirme la nécessité de veiller à la situation de l'encadrement et du collectif. Le dispositif pourra être revu si l'encadrement remonte des difficultés.

## POUR ALLER PLUS LOIN

Retrouvez les documents du groupe de travail du CSA sur [Symphonie](#)

[Semaine des 4 jours : la CFDT demande de la concertation et de la transparence](#)

CFDT Finances publiques : [Les défis de la semaine en 4 jours](#)

### VOS REPRÉSENTANTS CFDT A CE GT DU CSA

**Stéphane Dupin,**  
DR Auvergne-Rhône-  
Alpes

**Nathalie Bailly,**  
Direction générale

**Arnaud Massieu,**  
DR Normandie

**Dylan Collet,**  
Direction générale

**Caroline Renault,**  
DR Pays de la Loire,