



INSEE

DG - CEFIL

Déclaration liminaire des élus CFDT au CSA de la DG et du CEFIL du 28 mars 2024

Madame la Présidente,

Mesdames, Messieurs les membres du Comité social d'administration de la DG et du Cefil (CSASCR).

Suite au groupe de travail du 8 février 2024, le projet de création de l'unité filière d'enquête à la DG va être soumis à l'avis des élus du CSASCR.

Cette nouvelle unité intégrée à la DMCSI coordonnera les différentes équipes situées à la DSDS, au pôle Enquêtes Ménages et à la mission Multimode-Métallica de Nancy, au SNDI de Lille, au pôle entreprises de la DR Occitanie, à l'établissement de Lyon et de la DSE.

Cette unité sera mise en place en septembre 2024 avec 5 postes : le chef d'unité chargé du pilotage stratégique, deux pilotes métiers des produits "Concevoir-Traiter" et "Préparer-Collecter" et les deux postes d'experts des outils Concevoir déjà à la DMCSI.

Le rôle et les objectifs de cette unité sont essentiels dans les missions assurées par les autres unités concernées par le projet de filière d'enquête. Il est important que les concepts de produits et de filière pour les enquêtes soient partagés entre toutes les équipes de cette pieuvre que représente la filière d'enquête. Cette réorganisation se fait avec une charge de travail courante élevée et des contraintes temporelles importantes sur les différentes équipes.

Même si les équipes travaillent en autonomie sur leurs produits, une coordination est indispensable dans la mesure où les activités-produits sont imbriquées et impactées par des cibles de déploiement.

La forte charge de travail et les aléas des outils nécessiteront des priorisations qui seront apportées par l'équipe pilote.

Il s'agira de passer du fonctionnement en tuyau d'orgue courant à l'Insee vers un fonctionnement plus global plus transvers pour fluidifier les échanges et le suivi des différents projets...

L'accompagnement des équipes est donc indispensable pour que chacun s'approprie la nouvelle organisation, les différents rôles, les feuilles de routes, le fonctionnement entre les équipes et la comitologie autour d'un enjeu commun.

La CFDT est satisfaite qu'une prestation de coaching soit mise en place. Une fois l'analyse de l'existant effectuée et les préconisations formulées, il faudra s'assurer que les préconisations sont bien suivies et que leur mise en œuvre va bien dans le bon sens, et si besoin adapter le chemin vers la cible.

Une communication régulière est faite sur le projet et devra être poursuivie.

Concernant l'utilisation de Tuleap comme outil de pilotage du projet, la CFDT demande un accompagnement des équipes, car celui-ci a un coût d'entrée.

Comme son utilisation s'étend au sein de l'Insee, l'assistance aux utilisateurs, l'entraide et les échanges entre les équipes est à développer, d'autant que Trello va être abandonné.

Enfin, concernant l'ergonomie des outils, la CFDT rappelle l'importance de solliciter le RANI et de tester les outils auprès des différents types d'utilisateurs.

En conclusion, la CFDT est favorable à la création de cette unité filière d'enquête. Il s'agira d'embarquer dans ce projet l'ensemble des acteurs concernés vers les cibles fixées des produits du mutimode ménages et entreprises, sans perdre personne en route.

L'accompagnement et la communication seront donc essentiels.

La CFDT remercie les équipes du DCVCT et Sesam pour les documents et les comptes rendus réalisés.

Montrouge, le 28 mars 2024