



**DOUANE**

# EFFECTIFS

# QUI GAGNE PERD !

EN 2022 LA DIRECTRICE GÉNÉRALE SIGNAIT AVEC LE MINISTRE DUSSOPT UN CONTRAT PLURIANNUEL 2022-2025 GARANTISSANT LE MAINTIEN DES EFFECTIFS DE LA DGDDI À PÉRIMÈTRE CONSTANT DES MISSIONS. C'EST AVEC GRAND ÉTONNEMENT QUE NOUS AVONS DÉCOUVERT LA PLANIFICATION DES EMPLOIS POUR L'ANNÉE 2024 AVEC LA SUPPRESSION DE 84 EFFECTIFS DE RÉFÉRENCE (ER) ALORS QUE PARALLÈLEMENT LE SCHÉMA BUDGÉTAIRE ANNONCE LA CRÉATION DE 48 EMPLOIS. POUR LA CFDT DOUANE, IL S'AGISSAIT LÀ D'UN MENSONGE D'ÉTAT QUI DÉCRÉDIBILISE LA PAROLE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE EN PARTICULIER ET LA PAROLE PUBLIQUE EN GÉNÉRAL !

## UN TOUR DE PASSE-PASSE DIGNE D'HOUDINI !

Autant dire que les échanges du CSAR du 8 février ont été tendus.

Voici en résumé le calcul de la DG :

- 48 Effectifs de Référence sont créés au titre du renforcement des contrôles aux frontières.
- 22 Effectifs de référence sont supprimés au titre du transfert des fiscalités à la FIP.
- 110 Effectifs de Référence sont supprimés des 661 postes vacants que la Directrice nous explique ne pouvoir combler faute de recrutement suffisant !

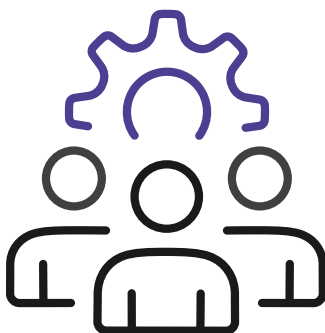
$48 - 22 - 110 = - 84$ , le compte est bon, circulez !

## UNE STRATÉGIE ILLISIBLE ET INACCEPTABLE !

Ainsi, la Directrice Générale propose de rayer d'un trait de plume 15 % de nos postes non comblés !

À cette allure, elle aura, en moins de 6 ans, réglé le problème des postes vacants en douane, non pas en recrutant de nouveaux douaniers mais en faisant disparaître par un jeu d'écriture nos sous-effectifs chroniques.

Pour la CFDT Douane cette stratégie est irresponsable.



## MARCHE ARRIÈRE TOUTE !

La Directrice Générale a semble-t-il compris l'alerte et surtout pris conscience du message désastreux envoyé dans les Directions.

**À la demande de la CFDT Douane elle fait donc marche arrière et retire la proposition de faire disparaître 110 Effectifs de Référence.**

Attention, c'est une victoire de courte durée, car cette tentative de manipulation des chiffres cache une triste réalité : nos taux de recrutement actuel ne permettent pas de combler les postes vacants en région.

La victoire ne pourra donc être totale que si le ministère lance un plan de recrutement massif. \*

Il existe une fenêtre de tir, il s'agit du déploiement progressif d'EES (Entry Exit Schengen) en fin d'année 2024 qui va générer une augmentation de 30 % de la charge de travail des 58 brigades en charge de 77 PPF et du plan de renforcement des ports et aéroports lancé par le précédent ministre.

Le « besoin de douane » est réel dans le pays, les surcharges de travail aussi. Investir dans la Douane c'est investir sur le long terme pour la protection du territoire et des entreprises.

**POUR PARODIER SCÈNES DE MÉNAGES : « OSONS LA DOUANE » !**

COMPTE RENDU DU  
CSA RÉSEAU,  
8 FÉVRIER 2024



[FINANCES.CFDT.FR](https://finances.cfdt.fr)