

JANVIER 2024

SOMMAIRE

- DIRECTION INSEE ARA : ENFIN UNE NOUVELLE DYNAMIQUE EN VUE !
- MOUV'IN : DES PROBLÈMES ET UNE ACCESSIBILITÉ RESTREINTE
- FIN DE LA CAMPAGNE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS 2022-23
- 10 BONNES RAISONS DE FÊTER LA NOUVELLE ANNÉE

DIRECTION INSEE ARA : ENFIN UNE NOUVELLE DYNAMIQUE EN VUE !

Après des années d'inertie, maintes fois dénoncée par les représentants du personnel, la Direction Auvergne-Rhône-Alpes montre sa volonté de faire bouger et évoluer les choses. **Il s'agit pour la CFDT d'un espoir pour notre DR et ses agents.**

Lors du dialogue social qui s'est tenu le 20 décembre 2023, suite à la lecture de la liminaire CFDT (envoyée le lendemain aux agents), le nouveau directeur régional, Jérôme Harnois, arrivé en poste au 1er novembre 2023 en Direction régionale, a annoncé que 2024 serait une année de relance de la communication interne et du dialogue social, qui, pour lui, vont de pair.

Il a ainsi exprimé sa volonté de communiquer sur la durée, discipline qui, dit-il, est en train d'être mise en place.

Les comptes-rendus du Comité de Direction seront régulièrement diffusés dans un délai maximum de 10 jours après la tenue des réunions.

En dépit de la réforme territoriale de 2016, il ajoute que du chemin reste effectivement à parcourir pour que les deux sites et leurs agents se connaissent et communiquent mieux : *"on a l'impression que les 2 établissements sont restés dans le mode de fonctionnement d'autrefois, des inter-régions"*.

Il souhaite organiser des rencontres physiques autour d'événements ou de pratiques pour pouvoir partager des moments de travail et de convivialité et ainsi pouvoir faire davantage connaissance.

Dans son message des vœux pour la nouvelle année adressé le 2 janvier à l'ensemble des agents, M. Harnois a été dans le même sens, avec une *réflexion sur l'organisation d'un évènement collectif bi-site qui se tiendrait en résidentiel courant 2025.*



MOUV'IN : DES PROBLÈMES ET UNE ACCESSIBILITÉ RESTREINTE

La CFDT a attiré l'attention de la Direction sur le manque de visibilité et d'accessibilité de l'application Mouv'in pour les agents qui ne sont pas inscrits dans la campagne de mobilité.

Le Directeur régional répond effectivement ne pas comprendre pourquoi seuls les agents en mobilité auraient accès au contenu, d'autant plus qu'y figure le descriptif détaillé des postes dits « actifs ». Il reconnaît le manque de commodité d'utilisation de cet outil qui n'est pas encore totalement finalisé et rempli de bugs.

finances.cfdt.fr



FIN DE LA CAMPAGNE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS 2022-2023

En novembre 2023, le Plan d'action de prévention de la campagne d'évaluation des risques professionnels 2022-2023 (PAP 2023) a été soumis au vote des représentants du personnel. À l'unanimité, ces derniers se sont abstenus.

Lors de ce dialogue social, la CFDT a formulé les demandes suivantes :

- avant tout vote, la réunion d'un groupe de travail sur les risques et actions du PAP,
- la rédaction d'un document venant présenter période, modalités, difficultés et exhaustivité du recueil, mais aussi le taux de participation des agents et synthétisant par ailleurs les risques du Duerp (soit 202 pour cette campagne),
- le maintien de la colonne « mesures de prévention proposées par le groupe de travail » dans le PAP.



La CFDT déplore que les managers qui, pour la première fois, recueillaient les risques de leur unité, n'aient pas tous été consultés dans la recherche des mesures de prévention. Elle demande qu'un retour leur soit fait sur le traitement des risques exprimés en 2023 avant que ne commence la prochaine campagne.

Elle réitère par ailleurs sa demande, déjà formulée en 2021, de l'organisation d'une com'interne dédiée à la présentation du PAP aux agents, en complément de sa publication sur Symphonie.

10 BONNES RAISONS DE FÊTER LA NOUVELLE ANNÉE

1. Manger la galette offerte par le Directeur.
2. En buvant un verre de cidre ou de jus de pomme.
3. Attendre impatiemment les nouvelles d'un dialogue social nourri après une année de disette.
4. Tester la force de nos nouvelles bonnes résolutions.
5. Tenter le Dry January (après avoir abusé le 31).
6. Profiter des Alpes et des monts du Cantal - il y a de la neige cette année.
7. Succomber, comme d'habitude, aux Soldes qui arrivent très vite.
8. Préparer une super Saint-Valentin.
9. Cette année, j'arrête de fumer, même l'eucalyptus Bio.
10. Galettes, Crêpes, Raclettes, Fondues, Pâtés de Pâques... On rentre dans une très bonne période !



VOS REPRÉSENTANTS AU CSA LOCAL

Stéphane DUPIN
Anne JUNIOT
Clermont-Ferrand

Isabelle CREBIER
Eric DRETZEN
Lyon