



**DOUANE**

**973**

## **UN AN DE COHABITATION AVEC LA NOUVELLE DIRECTION**

**La CFDT Douane 973, syndicat majoritaire grâce à votre soutien (+ de 50 % des suffrages), force de proposition , a pu constater quelques améliorations face à l'ancienne direction... Ceci dit, nous avons touché le fond du fond, direction et division comprises...**

**Pour autant, les choses doivent avancer plus vite et nous constatons ces derniers temps, que la direction retombe dans les errements tyranniques du passé.**

La gestion du dossier de l'aéroport, pour lequel la CFDT Douane a dénoncé à plusieurs reprises, ce que nous estimions être des **maltraitements managériaux** a été traitée par une solution de facilité. **Après deux enquêtes de l'inspection des services en 18 mois, le seul résultat fut la promotion de quelques-uns des protagonistes.** Nous n'accepterons plus cela sur Notre territoire. Cette méthode ne peut et **ne doit surtout pas** devenir une habitude...

Nous nous devons d'instaurer dans tous les bureaux et toutes les brigades de Douane, **un climat de bien-être au travail, de sérénité.** Afin que chaque agent ayant fait le choix de la Guyane puisse effectuer ses missions **de St Georges à St Laurent**, sans craindre l'aléatoire des décisions administratives, les menaces, les intimidations et/ou sanctions d'ordre professionnel ou privé. **Nous sommes Douaniers et les méthodes de voyous n'ont pas leur place chez nous.**

Un agent qui mute en Guyane, doit avoir accès aux mêmes **formations qu'en métropole, les mêmes évolutions de carrière...c'est NOTRE priorité.**

Malgré les difficultés et les bâtons qui nous sont mis dans les roues, nous maintiendrons le **dialogue social MAIS avec la plus grande fermeté**

### **Nos dernières Revendications Locales**

**- L'augmentation du remboursement des frais transports,**

**Ceux si sont totalement dépassés par exemple, le trajet Saint Laurent Cayenne dédommagé 60 euros (basé sur un trajet de bus mettant 5 à 6 heures de trajet). Ce qui est Inacceptable.**

**- La possibilité d'avoir une absence la veille de concours** notamment pour les collègues des frontières extérieures devant réaliser **entre 3H et 4H de route minimum.**

**- Le maintien des CA de + de 31 jours** (prendre en compte l'augmentation du prix du billet d'avion, entendre les collègues, parents éloignés de leurs enfants, de leurs familles)

- Concernant les **déplacements pour formation (ou autre) vers l'hexagone**. L'augmentation des jours de délai de route pour les OP/CO AG , 2 jours avant et 2 jours après. Le maintien du régime actuel tout à fait justifié pour les SURV. **Il n'est pas normal de voyager sur ses repos...**
- La désignation **de médecins experts** en Guyane, pour que les candidats de poste de spécialistes puissent candidater comme leurs collègues de métropole
- La désignation et la formation de **moniteur de tir et TPCI** à SLM et St Georges
- Les **mutations de DOM à DOM** possibles **pour TOUS**
- Se réapproprier les **missions Douane**, la protection des Guyanais avant tout...il n'y a pas que l'aéroport ...
- **La pérennisation** des moyens matériels, internet, téléphonie...

**La CFDT Douane 973 s'engage et  
maintient le Dialogue social,  
Jamais dans la tendance  
mais Toujours dans la bonne direction**

