

À la DINA, la coupe est pleine...

Dans les prémices des JO, nos agents de la DINA se battent encore et toujours pour faire entendre leur voix...

Ne serait-ce que pour adopter la règle du jeu de nos instances, il aura fallu près d'un an pour arriver enfin au vote du règlement intérieur, sans garantie à ce stade que nos demandes de modifications soient prises en compte dans le texte final.

Les cinq anneaux, représentation de combats d'envergure dans la DINA, ne flamboient pas de couleurs chatoyantes illuminant la vie des services et des agents. Ils restent obscurcis par l'incertitude liée aux transferts de missions ou d'activité vers d'autres administrations ou services (bureaux, RI, CVC, etc.) ou pire encore par l'annonce déjà envisagée de la suppression vraisemblable des « petits bureaux »

Des expertises ont été demandées -et refusées, les RPS prospèrent et les actions de prévention tardent ou ne sont pas poursuivies : la situation notamment dans les trois CVC et au bureau d'Angoulême se dégrade et impacte fortement la santé des agents.

Pour ces JO à la DINA : On a presque envie d'éteindre le flambeau !

Pourquoi exiger une mobilisation de 70 % dans certains services de la DINA et tout particulièrement dans la DR de Bayonne ?

En temps normal en période estivale, les autoroutes sont déjà bondées, les services sont déjà régulièrement reprogrammés à cause des températures caniculaires...

Alors pourquoi cette surmobilisation ?

Tout simplement pour renforcer les forces de l'ordre dans les cols basques et béarnais!

Dans les grandes orientations nationales, on entend alternativement les deux sons de cloche : tantôt nous sommes qualifiés de force de l'ordre et notre métier n'est plus de faire du fiscal, comme on peut l'entendre depuis des années... Tantôt, lorsqu'il s'agit de nous faire accéder à des avantages liés à ces fonctions, on nous répond : «*mais non, pas de prime de risque,*

*pas de prise en charge de certaines formations sécuritaires...
votre métier n'est pas dangereux, vous, c'est du fiscal»!!*

Cette mobilisation des services douaniers en opportunité et pour des raisons d'affichage, à quel prix se fait-elle ?

À combien évaluez-vous le fait de priver des agents et leur famille de CA durant cette période estivale, le coût supplémentaire pour les gardes d'enfants, les gardes alternées, les séjours de vacances déjà réservés, etc. ?

Pour nos collègues de Bordeaux nous demandons la prise en charge totale des frais de transport et de repas, puisqu'ils n'auront pas accès à la restauration collective ! La circulation va être compliquée!

Pour nos collègues de la DR de Poitiers et de Périgueux : il faut impérativement appeler en renfort des Paris Spéciaux!

Rappelons que les motards et les maîtres chiens sont **déjà** mobilisés sur les PPF, il est donc indispensable qu'il y ait des renforts estivaux!

Cette mobilisation injustifiée vient se rajouter à la pénibilité des horaires atypiques, les fameux 21/6, épineux à feuillage persistant des brigades et de nos CSA.

Nous attendons impatiemment un bilan coût/bénéfices de ces créneaux, notamment à la lueur des exigences de disponibilité des agents de surveillance à l'approche de JOP.

Et vos agents, toutes branches et tous grades confondus sont fatigués, le bilan social le confirme...

Alors faisons nôtre la devise olympique,
plus vite, au niveau des actions pour les agents
plus haut, en épargnant les CVC et en reconnaissant les
compétences de nos collègues
plus fort, en prenant des décisions justes
une résolution 2024 pour tous les services de la DINA.

Faisons qu'en Douane, l'important ne soit pas seulement de participer à tout... quoi qu'il en coûte pour les agents