

Compte rendu du GT FOND D'AMÉLIORATION DU CADRE DE VIE DES AGENTS DU 20/02/23

Ce deuxième GT sur le fonds d'amélioration des agents a réuni les organisations signataires Cfdt- CGT – FO – UNSA.

Nous avons pu faire un point d'étape suite au COPIL qui s'est tenu le 15 novembre 2022 à la Direction Générale.

Pour la 1ère vague :

Sur l'ensemble des 52 projets remontés au service RH4 par la DINA :

- 12 ont fait l'objet d'un refus et renvoyés à la responsabilité de l'Administration, comme le changement des vasques toilettes hommes et femmes à la Direction de Poitiers
- 7 projets ont été refusés, car ils relevaient des fonds de l'action sociale ministérielle, ce sont pour la plupart des équipements ou la rénovation des coins cuisine
- 5 ont été réorientés vers des demandes de financement sur les budgets " Bercy Vert", ce sont des projets qui concernent les mobilités douces (vélo, ...).
- 5 projets ont été limités, ce sont notamment les équipements des salles de sports. Il a été précisé que l'achat de matériel sportif hors gym douce (tapis de course, haltères, etc...) devra se faire dans le cadre de la constitution d'une association sportive incluant l'encadrement et la supervision par un professionnel.
- 16 projets en « attente de précision » pour manque de devis, ou de précisions sur ceux-ci ou des questions de faisabilité.

Voir le tableau ci-joint « Première vague »

De même certains services avaient émis le souhait de voir financer des abonnements (salle de sport, presse locale ...), il a été rappelé que les abonnements ne sont pas mobilisables dans le cadre du fonds.

Force est de constater que le travail de remontée des besoins dans le cadre du FACVA aura permis de mettre en lumière des besoins hors champ mais bien réels et de permettre des investissements réalisés à hauteur de 56708€, en cours à hauteur de 94041€, programmés à hauteur de 33026€.

Nous avons à ce stade constaté que les projets retenus par RH4 dans le cadre du FACVA étaient peu nombreux pour cette première vague et ne représentaient qu'à peine 30000€.



Pour la 2ème vague :

Le DI nous a affirmé qu'avec la deuxième vague de projets qui sera soumis à la DG nous devrions atteindre la moyenne en termes d'attributions.

Pour ce qui concernant la « responsabilité de l'administration »

- 3 demandes ont été réalisées
- 2 sont en cours
- 13 sont programmées en 2023
- 7 sont à programmer

Pour ce qui concernant les « projets soumis à RH4 » :

- 45 projets ont été validés
- 16 projets ne sont pas remontés pour le moment faute de devis

Pour ce qui concerne « l'action sociale »

- 4 projets relèvent de l'action sociale

Pour ce qui concerne les « autres projets » :

- 21 projets sont considérés hors champs

Voir le tableau ci-joint « Deuxième vague »

Conclusion :

Après échange avec nos collègues sur le terrain, il semblerait que certains services n'ont pas joué le jeu et que des demandes n'ont pas encore été remontées.

N'hésitez pas à revenir vers nous pour des précisions.

Les Représentants CFDT DINA au GT FACVA

Marie-Christine DALOT (Div Pau) et Frédéric DECOUT (Bureau de Limoges)