

Depuis de nombreuses années le matériel et l'habillement sont des sujets cruciaux dans le quotidien de nos collègues de terrain.

Le mouvement social de 2019 avait permis de signer un accord dans lequel l'Administration des douanes s'engage à réaliser un réel travail de fonds sur ces sujets.

Le chemin est encore long, mais il faut reconnaître que des avancées significatives ont été remarquées.

Il est évident que d'importants moyens sont mises en œuvre et qu'un travail de fond est réalisé sur ces chantiers en déshérence.

La CFDT note des avancées notables :

- sur la mise en place de bottes été motards, d'un vestiaire pour les agents de la BCMA
- sur la possibilité pour les marins de commander des couteaux (même s'ils ne sont pas encore accessibles sur GECO),
- sur la possibilité d'obtenir de nouveaux matériels gratuitement ou avec un nombre de points modérés.

Nous avons été entendus sur l'ensemble de ces sujets qui étaient des revendications propres à la CFDT.

Nous souhaiterions des avancées sur :

- les lunettes marins polarisées qui sont de faible qualité,
- les lunettes de soleil terrestre non polarisées,
- GPB à flotabilité positive,
- ainsi que la visibilité sur les compléments d'habillement outre-mer, montagne ainsi que le suivi de livraison de ces effets.

Sur les véhicules, le constat est en demi-teinte :

- nombre de maîtres chiens ne disposent toujours pas de sécurité dans les voitures pour nos collègues canins,
- beaucoup de véhicules sont inadaptés pour les moniteurs de tir, pour les marins par exemple
- des achats incompréhensibles des véhicules civils de la même couleur, de la même typologie avec des immatriculations successives pour la même unité,
- des motorisations en deçà des besoins et qui ne tiennent ni compte des missions, ni des territoires,
- la dotation de véhicules électriques et hybrides dans des endroits où il n'y a pas de bornes et où ils ne sont pas adaptés.

La CFDT reste très attachée aux conditions de travail, nous notons les recommandations de la DG concernant la sécurité en termes de matériel dans le coffre mais celles-ci sont bien trop souvent remises en cause par les DI, notamment sous le titre de l'économie d'essence.

Nous avons également dénoncé la note de Réseau 2 concernant la responsabilité de nos collègues dans l'usure du filin airbag sur les motos.

La CFDT réaffirme que les agents ne peuvent être tenus responsable des manquements de l'administration concernant les renouvellements de matériels.

Sur la sécurité, les gilets pare-balle féminin est une de nos revendications depuis des décennies. Le manque de communication entre les DI et les agents est criant, il n'y a qu'à voir les remontées du sondage effectué !

Nous voulons des GPB sur mesure pour les agentes qui le souhaitent et qu'un process de communication enfin adapté soit mis en place.

Enfin pour la CFDT, un travail doit être fait par le bureau SI car trop de dysfonctionnements perdurent avec l'application GECO.

Aucun logiciel ne trace les équipements pour l'ensemble des interlocuteurs (PLI, SCH, DG).

La montée en charge est particulièrement compliquée avec de tels moyens archaïques.

La Direction Générale doit également affecter des agents supplémentaires au SCH, on nous avait promis un système digne d'Amazon, on se retrouve avec la version LOW COST.

La CFDT remercie le bureau FIN2 pour l'ensemble du travail ainsi que la prise en compte de nos remarques et remontées mais réaffirme qu'un effort doit être fait sur les acteurs de l'habillement comme SI et le SCH de La Rochelle.