

la CFDT INSEE Auvergne-Rhône-Alpes

VOUS PARLE

SEPTEMBRE 2023

SOMMAIRE

- ACTUALITÉ SUR LA CITÉ ADMINISTRATIVE DE LYON
- ENTRETIEN AVEC LE SAR SUR L'ÉTABLISSEMENT CLERMONTOIS
- 10 BONNES RAISONS DE TRAVAILLER LE JEUDI

ENCORE UN AN À TENIR...

Avant de vous reparler de la nouvelle CAE dans un prochain numéro, revenons sur l'actuelle cité administrative. Un an à tenir...



Et cela ne va pas être simple.

Nous avons le sentiment que le bâtiment n'est pas loin de tomber en ruines.

Ce sentiment est largement dû au désengagement de l'administration dans l'entretien de la cité.

Les derniers travaux de rénovation concernaient les portes coupe-feu. La climatisation a été changée il y a une dizaine d'années. Et cela fait davantage de temps encore que vous n'avez pas vu de laveur de vitres. La réparation des nacelles coûtait trop cher...

La climatisation a été changée, mais le seul technicien qui la maîtrisait est parti en retraite. Depuis, ils galèrent... Et nous souffrons de la chaleur durant des semaines.

Avec près de 40 entrées, c'est plus de la moitié des signalements au Registre santé et sécurité au travail (RSST) de Lyon ! En regard, il y a moins d'une dizaine de plaintes du froid (et des moments où on trouve simultanément les deux problèmes).

Révéléateurs du délabrement et du manque d'entretien, plus d'une douzaine de signalements concernent les toilettes (fuites, odeurs, absence d'éclairage). Vous pouvez constater par vous-mêmes les toilettes hors d'usage depuis des mois...

Une dizaine de signalements encore concernent les corbeilles à papier non vidées et le ménage.

À ce propos, compatissons avec les occupants pour les nombreux problèmes du rez-de-chaussée qui cumulent les crottes de souris, les cadavres d'araignées, le froid, le chaud... Seules les vibrations dues au chantier ont disparu.

ENTRETIEN AVEC LE SAR SUR L'ÉTABLISSEMENT CLERMONTOIS

La CFDT Auvergne Rhône-Alpes a pu s'entretenir cet été avec la cheffe de SAR sur différents points concernant l'établissement de Clermont.

La CFDT a réitéré son souhait de prévoir la remise en route du chauffage dès le mois de septembre, avec un déclenchement sur minimum, et un réglage de température à la chaudière suffisant pour que la température dans chaque bureau ne soit pas inférieure à 19°C.

Le SAR répond avoir conscience du problème, le souci venant du sérieux de l'actuel prestataire.

finances.cfdt.fr



Elle a demandé l'installation d'oculus sur les portes coupe-feu des couloirs pour éviter d'heurter, sans visibilité, une personne venant simultanément de l'autre côté de la porte.

La demande sera instruite.

Par ailleurs, le SAR informe que le claquement intempestif des portes résulte de la nécessité d'opérer un réglage constant des grooms. Cette maintenance revient à l'Insee. En conséquence, les agents sont invités à remonter tout besoin de réglage à la DSP.

La CFDT est revenue sur les risques de heurts au vu de l'implantation de la badgeuse au 5e étage.

Tout comme pour les imprimantes, les badgeuses vont bénéficier un nouveau marché national. Une révision de l'implantation actuelle des badgeuses sera alors réfléchi. Une autre idée consisterait à récupérer les badgeuses de Lyon lors du déménagement pour les réimplanter dans le bâtiment clermontois..

Sur la prévention, la CFDT demande que la quotité de l'Assistant de prévention ne soit pas inférieure à 50 % pour mener à bien sa mission. La quotité initiale prévue sur la fonction est de 30 %.

Toujours préoccupée sur le devenir de l'établissement, la CFDT a interrogé le SAR sur le passage du représentant de la politique immobilière de l'État (RPIE) dans nos locaux le 23 juin dernier.

Le RPIE a examiné non seulement les surfaces de notre bâtiment, mais également celles des autres bâtiments clermontois propriété de l'État. Sans grande surprise, l'Insee dispose de surfaces « trop élevées ». S'ajoute la politique du flex-office qui devra s'opérer dans 5 ans. Des décisions seront prises par le RPIE.



La CFDT compte sur la Direction pour faire valoir les améliorations qu'elle a su apporter au bâtiment ces dernières années afin qu'il continue de profiter à ses agents dans les projections du RPIE.

10 BONNES RAISONS DE TRAVAILLER LE JEUDI

1. Cela permet de bien (mieux) préparer le week-end.
2. Il faut bien venir bosser de temps à autre.
3. Y'avait rien à la télé hier soir, je me suis couché tôt, je suis en forme.
4. J'irai faire les magasins ce midi pendant ma pause.
5. Et pour une fois, pas de réunion, je vais pouvoir vraiment bosser.
6. Y'a de la choucroute à la cantine.
7. Y'aura tous les potes aujourd'hui au café.
8. Y'a un Zoom de com'interne dans la matinée.
9. Peut-être qu'ils laveront les fenêtres aujourd'hui, sait-on jamais.
10. Euh...et pourquoi pas le jeudi, d'ailleurs ?



VOS REPRÉSENTANTS AU CSA LOCAL

Stéphane DUPIN
Anne JUNIOT
Clermont-Ferrand

Isabelle CREBIER
Eric DRETZEN
Lyon