

Mobilité des B et C et accueil des agents : Un accueil positif Mais un déséquilibre postes/agents grandissant

Le groupe de travail du 14 septembre 2023 portait sur le bilan de la campagne de mobilité des B et C et l'accueil des nouveaux arrivants. La CFDT souligne la qualité de l'accueil des nouveaux mais déplore l'augmentation du déséquilibre entre le nombre de postes proposés et les agents en recherche des postes. Une augmentation des recrutements par concours et une intégration des agents contractuels ou en détachement sont nécessaires. La CFDT rappelle également le souhait d'une meilleure conciliation vie privée/vie professionnelle.



Une campagne de mobilité déséquilibrée

La campagne de mobilité des agents B et C de la région parisienne s'est déroulée de mi-janvier 2023 à mi-juin, via Mouv'in.

Lors de la publication des postes, le 13 mars, 108 postes étaient offerts à la mobilité, dont 5 nouveaux.

Au 9 février, 132 agents ont rempli une Fiche d'Intention de Mobilité : 106 de la DG et 11 agents de la DR d'Île-de-France, 7 missionnaires, 2 entrants, 4 céfiliens, 1 organisme extérieur, 1 retour de disponibilité.

En date du 12 avril, 64 agents ne formulent aucun vœu.

Au final, 84 postes sont réellement ouverts pour 57 agents en recherche de poste. L'écart entre postes offerts et agents en recherche de poste se creusent : 27 en 2023, 12 en 2022 et en 2021. Mi-juin, 46 agents ont été affectés.

La Direction annonce un déficit brut de 25 postes non pourvus à l'issue de la campagne, similaire à 2022 : 6 au SG, 5 à la DSE, 2 à la DSDS, 3 à la DESE, 7 à la DDAR et 2 à la DSI. Quasiment tous les postes vacants ont été proposés à la PEP.

Calendrier

7 mars : Date limite des retours des propositions de fiches de postes pour validation le 10 mars (directions),

13 mars : Diffusion de la liste des postes proposés à tous les agents,

20 mars : Forum de mobilité ouvert à tous les agents,

12 avril : Date limite de retour des candidatures à la mobilité,

Fin juin : Publication des décisions d'affectation.

La CFDT demande plus de communication et de visibilité sur les postes ouverts à la PEP. Elle demande de préciser où sont les postes vacants.

La CFDT souhaite savoir si tous les contractuels qui voulaient rester ont pu rester.

La Direction signale que certains postes ouverts par les directions étaient en surplus.

De plus aucun agent est sans poste. À ce stade, les candidatures permettraient de pourvoir tous les postes. Il n'y a donc aucun poste vacant.

La Direction indique que tous ont pu rester, sauf un en période d'essai qui ne correspondait pas au poste.

Compte tenu des retours sur la charge de travail dans les directions, la CFDT doute fortement que les directions aient ouverts des postes sans rapport avec la réalité des besoins en ressources humaines.

La CFDT signale le manque d'attractivité de la Fonction publique en particulier en région parisienne. Outre, les écarts de rémunération avec les autres administrations, elle signale que les agents privilégient les logements hors région parisienne et veulent une meilleure conciliation vie privé et vie professionnelle depuis la crise covid.

Une augmentation des recrutements par concours et une intégration des agents contractuels ou en détachement sont nécessaires. L'alignement de la circulaire télétravail Insee avec l'accord ministériel est donc indispensable.

La Direction renvoie vers le débat sur le télétravail et rappelle la nécessaire autonomie de l'agent dans son service.

La CFDT demande la révision de la charte mobilité pour la mettre en accord avec les Lignes Directrices de Gestion des mobilités.

Mais un accompagnement positif pour les agents



Pour accompagner les agents en recherche de postes, la Direction a mis en place plusieurs dispositifs : un forum de la mobilité, un atelier Mouv'in et des rendez-vous avec la conseillère en parcours professionnel.

Le forum s'est tenu le 20 mars 2023 de 13h30 à 16h30 en présentiel, dans les salles Closon-Malinvaud. Il a mobilisé 66 intervenants et a attiré environ 50 personnes.

Un questionnaire de satisfaction sur le forum a été transmis aux agents inscrits dans la campagne de mobilité des B et C. Sur la centaine de questionnaires envoyés, 59 agents ont répondu dont 54 en totalité. Il en ressort une satisfaction globale. Le bruit et la chaleur sont les deux éléments les plus négatifs qui en ressortent.

La CFDT propose d'utiliser la cantine ou plusieurs salles pour réduire ses désagréments.

La Direction indique que la réservation de la cantine n'est pas possible. Quant à la répartition en plusieurs salles, elle enlèverait l'avantage d'ouvrir des perspectives aux agents étant venus pour une liste de postes limités. En effet, lors de l'attente à un stand, certains ont pu regarder les postes proposés sur d'autres stands.

La conseillère en parcours professionnel a effectué 55 entretiens pour accompagner 39 agents. Dans le but d'ouvrir des perspectives.

La CFDT demande quand seront mis en place les Plans Individuels de Formation à la DG (PIF). La Direction indique qu'un test va être fait d'abord au Secrétariat Général. Elle rappelle qu'il est indispensable de parler formation lors de l'entretien professionnel. Elle souligne de manque d'agents à Sesam-Formation, seulement 3 personnes disponibles.

Dans le cadre de l'accompagnement des agents en mobilité géographique, la Direction propose chaque année un accueil début septembre.

Après deux ans en mode hybride, l'accueil s'est déroulé en présentiel dans les salles Closon-Malinvaud sur 2 jours au lieu de 3,5. 87 agents étaient invités à y participer.

Après un petit déjeuner offert, la première matinée est destinée à l'accueil administratif des nouveaux agents : dotation d'un poste nomade, du badge d'entrée, présentation du fonctionnement des outils administratifs et des règles de vie, visite des locaux, restauration ...)

Une présentation plus resserrée des directions a été faite. Cependant, la Direction note une baisse importante des participants au fur et à mesure : un peu moins de 70 personnes le vendredi après-midi, 55 environ le mardi matin, 45 le mardi après-midi.

La CFDT souligne la qualité de l'accueil effectué par les équipes Sesam. Elle rappelle l'importance de cet accueil, y compris tout au long de l'année. La DG a un fonctionnement différent des régions et presque autant d'agents sont arrivées en septembre 2023 qu'au cours des 12 derniers mois.

La Direction proposera une présentation en mars pour les agents arrivés au cours des mois précédents.

RI de fonctionnement des instances

Dialogue Social

Un point a également été fait sur le règlement intérieur des instances de dialogue social, le CSASCR et sa Formation Spécialisée en Santé au travail. L'avis des élus du CSA en plénière et en Formation Spécialisée SST sera sollicité le 28 septembre et le 12 octobre.

La CFDT a rappelé sa demande à disposer des documents 15 jours en amont pour pouvoir préparer les sujets. Le CSAR a rappelé que ce temps de préparation est de 2 jours en pratique. Elle demande enfin que les documents soit mis en ligne pour les agents sur [Symphonie](#). Elle rappelle sa demande de discuter de l'usage de la communauté dialogue social.

Points Divers

Mardis des managers

Afin de mieux outiller les managers pour leur poste, un nouveau rendez-vous est proposé au manager les mardis par Sesam. C'est un format court de 45 min, en présentiel à 13h15.

Le premier sera une présentation de l'onglet manager de sirius.

Ce peut être la présentation d'outils, des diaporamas tels que la présentation des Lignes directrices de gestion, des tables rondes (comment gérer la mobilité de ses agents ? Comment rédiger une fiche de poste ?

C'est une réponse au besoin d'accompagnement des managers. Ces séances pourront être ouvertes à d'autres que des managers.

Pour le premier trimestre, le fil rouge sera la prévention.

La direction est preneuse de propositions.

Campagne de mobilités géographiques

La campagne de mobilité géographique des cadres B et C 2023-2024 est ouverte.

Les agents peuvent s'inscrire **jusqu'au jeudi 19 octobre 2023** via l'application [Mouv'In](#).

La CFDT invite les agents souhaitant effectuer une mobilité à prendre contact avec ses élus pour les aider dans leurs démarches (choix, lettre de motivation, cv, autres démarches).

Brigitte Boucheron quitte ses fonctions prochainement. Nous lui souhaitons une bonne retraite.

Vos représentants CFDT à la DG et au Cefil

Nathalie Bailly tel 0626846514 DG75-SYND-CFDT@insee.fr

Fabien Mazenoux

Aldo Gayen

Jean Sebban



[Finances.cfdt.fr](https://www.finances.cfdt.fr)



**Du 1^{er} juillet au 31 octobre 2023,
profitez de l'adhésion découverte
à la CFDT !**