



DOUANE

JO DE PARIS 2024 ON GARDE SON CALME !

LORS DU CSA DE RÉSEAU DU JEUDI 1 ER JUIN, LA DIRECTION GÉNÉRALE A PRÉSENTÉ LE PLAN DE MAINTIEN D'ACTIVITÉ DE LA DOUANE DANS LE CADRE DES JO DE PARIS 2024. LES PREMIÈRES ANNONCES QUI NOUS SONT FAITES SEMBLENT À LA CFDT DOUANE TOTALEMENT DÉRAISONNABLES.

DES "TAUX DE DISPONIBILITÉ EXIGÉS", UN AUTRE NOM POUR LA RÉQUISITION !

On nous demande :

- 100% de disponibilité pour les Brigades de la DI Ile de France !
- 80% pour les brigades de la DIPA, des Hauts-de-France et de PACA ! (mais 100% pour leurs équipes cynophiles !)
- 60 à 80 % pour les autres Directions.
- La branche AG/Co/CI sera elle aussi sur le pont, que ce soit pour le dédouanement des équipements, le fret express et les diverses actions et CODAF programmées par les préfets.

Les phases critiques seront le 26 juillet (jour de l'ouverture des jeux olympiques) et le 28 août (début des jeux paralympiques) et dureront les 15 jours qui suivent (dates des épreuves).

Concernant le taux de disponibilité, qui s'apparente ni plus ni moins, à une interdiction totale de congés, nous avons dans un premier temps cru à une blague ... Il semble que non, mais il semble aussi que notre interlocuteur ne maîtrisait pas les tenants et les aboutissants des cotes de service en Surveillance et du périmètre des services Co.

POUR LA CFDT :

- La notion de Taux de disponibilité n'a aucun sens, il faut parler de pourcentage de présents ou de nombre minimum par équipe, pour les unités qui fonctionnent ainsi.
- Il est hors de question d'interdire les CA, que ce soit sur la durée des épreuves, que sur la période plus globale de l'évènement (du 1er juillet au 8 septembre).
- La restriction de congés ne peut se faire que sur la base du volontariat.

LES RENFORTS

La DG envisage un principe de Solidarité fondé sur des renforts d'une direction à une autre.

La CFDT alerte d'ores et déjà sur le fait que les loyers des meublés et des hôtels vont être totalement inaccessibles et les prix déraisonnables.

Les prix dans la restauration vont aussi bondir à l'occasion de ces jeux.

Les frais de mission actuels ne suffiront pas à compenser le coût réel de ces renforts.

Sauf à modifier et augmenter fortement le taux de la nuitée et le taux de repas, il y aura peu de volontaires pour venir se faire "plumer" lors de ces missions JO.

Une nouvelle fois l'amateurisme de nos décideurs est flagrant c'est au dernier moment que l'on semble découvrir l'ampleur des problématiques...

JEUX OLYMPIQUES
JUIN 2023



[FINANCES.CFDT.FR](https://finances.cfdt.fr)

ET EN RÉCOMPENSE ?

La Direction Générale nous informe que le ministère travaille sur l'idée d'une prime. Elle n'a cependant de certitude et l'information doit être prise avec la plus grande prudence.

La CFDT Douane a déjà exprimé sa position sur les primes "One Shot". Notre engagement au quotidien vaut bien plus qu'un billet jeté à la va vite ou une médaille en chocolat.

Nous ne sommes ni des mendiants, ni des enfants. La reconnaissance passe par un régime indemnitaire pérenne, des grilles de salaires avec de véritables progressions et des indices dignes de ce nom.

ET APRÈS ?

Qu'est-il prévu pour les agents qui accepteraient de reporter leurs congés ?

La gestion restrictive du CET et du rachat de congés sera-t-elle modifiée ? Ce serait en effet le minimum.

NOS CONCLUSION

Les Jeux Olympiques et paralympiques sont certes des événements majeurs. La Douane doit y prendre sa place et participer pleinement.

Pour autant :

- Si des efforts doivent être fournis, ils doivent être anticipés et raisonnables.
- Si une compensation financière doit être mise en place, elle doit être substantiel, pérenne, pour tous et prendre en compte la problématique des renforts et de la limitation des congés sur la base du volontariat.

Il est enfin à regretter que la douane pourtant partenaire de nombreux athlètes n'ait pas été en mesure d'anticiper les problèmes et surtout de faire participer l'ensemble de la communauté douanière à ces jeux.

**NOUS NE DOUTONS PAS QUE DES RÉCOMPENSES SERONT DISTRIBUÉES À L'ISSUE DE CES JO DE MANIÈRE SONNANTE ET TRÉBUCHANTE À NOS ZÉLÉS HIÉRARQUES...
POUR QUI DEPUIS LONGTEMPS L'ESSENTIEL N'EST PLUS DE SEULEMENT PARTICIPER !**

