



**INSEE**  
**DG - CEFIL**

## Déclaration liminaire des élus CFDT à la Formation Spécialisée HSCT du CSASCR du 14 juin 2023

Madame la Présidente,

Mesdames, Messieurs les membres de la Formation Spécialisée du CSASCR,

Les élus de la Formation Spécialisée du Comité social d'administration de la DG et du Cefil entame enfin la mandature sous le nouveau format de cette instance dédiée aux conditions de travail des agents.

Les sujets à traiter ne manqueront pas.

La gestion du très faible budget alloué à la FS du CSASCR, peut paraître un sujet très facile à boucler. Cependant, nous souhaitons pouvoir aborder tous les projets à financer pour améliorer les conditions de travail et la sécurité et l'hygiène dans les bâtiments de la DG et du Cefil... quel que soit la source de financement possible.

Le rapatriement du Fairway est un point que nous souhaitons le plus transparent possible pour tous les agents de la DG.

La CFDT espère que cette mandature permettra enfin de résoudre les problèmes liés au bâtiment white, signalés ou non sur la RSST pour certains depuis l'arrivée dans les locaux.

Les sujets liés à l'ancien bâtiment Malakoff 1 seront également de la partie. Le groupe de travail ministériel étant repoussés à l'automne, la CFDT demande qu'un GT FS sur le sujet de l'amiante à MK1 soit planifié.

Elle demande la mise à disposition de l'analyse complète de la présence d'amiante dans les locaux de MK1 et une communication vers les agents ayant travaillé sur ce site.

Nous souhaitons que la reprise des sujets traités par le CHSCT (aménagements de poste, signalement, PAP, formations du domaine HSCT et financement de projets locaux) au sein du dialogue social soit l'occasion de mieux appréhender les problématiques existants au cefil et à la DG.

La CFDT est persuadée que l'amélioration des conditions de vie au travail est un levier de l'attractivité et de la fidélisation à activer en complément de celui de la rémunération;

Le retard sur les relevés de décisions de 2021 et 2022 pourrait être rattrapés d'ici la fin de l'année. Ceci permettrait d'améliorer la visibilité sur le travail en dialogue social.

La CFDT remercie les équipes du DCVCT et sesma du travail réalisé et qu'ils réaliseront pour fournir aux élus tous les documents nécessaires aux échanges en dialogue social tout au long de l'année.

À Montrouge, le 14 juin 2023