

Monsieur le président

Nous voici réunis pour la toute première fois sous le format CSAL. Cette re-convocation se tient dans un contexte de grogne sociale dont le fer de lance est la lutte contre la réforme des retraites.

Pour autant, les sujets qui touchent notre DI et notre Administration sont nombreux et c'est pourquoi nous sommes présents aujourd'hui pour siéger, malgré l'absence de règlement intérieur.

Une première réunion qui paradoxalement sera celle du bilan

En premier lieu bilan du Brexit . Vous nous permettrez une comparaison imagée : « n'est pas Beethoven qui veut » :

- En effet, vous avez été pour la DG, le compositeur de la partition ou plutôt, en l'occurrence, de la répartition des effectifs nécessaires pour faire face à cet enjeu : 702 emplois répartis dans toute la France.
- Ensuite votre arrivée dans la DI des Hauts de France vous a amené à jouer au plus près votre partition en devenant le chef d'orchestre.

Voilà maintenant plus de deux ans que cette musique cacophonique se joue, et, nous pouvons vous affirmer qu'elle comporte tant de fausses notes que les agents en ont mal aux oreilles. Et pourtant, vous restez sourd aux problèmes qu'ils rencontrent au quotidien. Et c'est au final votre point commun avec l'ami « Beethoven »

Ce bilan est nécessaire et les besoins de corrections urgent. Comment allez-vous pouvoir justifier que notre effort de guerre à rendre des emplois soit aussi important pour notre DI ?

En effet, nous devons rendre 5 emplois alors que la création de la brigade de Beauvais en réclame 8 ; 8 agents qui ne devaient, selon vos dires « *ne pas être pris sur notre BOP!!* »

Cela revient donc à contribuer à hauteur de 13 emplois pour un effort national aux alentours de 30 .

*Supercherie ou enfumage (a choisir) !*

Comment ne pas redouter également le transfert d'Arras prévu pour le 01 janvier 2024 et surtout ses conséquences sur les missions et les structures et donc, au final, sur la vie des agents de la brigade et du bureau du pays de l'Artois.

Vous mettez, une fois de plus, la charrue avant les bœufs, car au final rien n'est prêt.

Et ce ne sont pas les paroles de la directrice régionale de Dunkerque lors de ses déplacements sur site qui ont pu rassurer les Arrageois. Bien au contraire !

D'ailleurs en parlant de la direction de Dunkerque où en est la « restructuration » liée au déménagement à Loon Plage du Bureau Principal et de la BSE, sujet qui devait être évoqué au CSAL du mois de mars selon la DR ?

Les agents sont en attente et pourtant RIEN dans l'ordre du jour malgré un emménagement dans les nouveaux locaux prévu au 01 septembre 2023...

Au niveau national et régional, nous soutenons l'alerte des moniteurs sur de nombreux problèmes (régime indemnitaire, moyens, effectifs, organisation du travail, reconnaissance professionnelle , manque d'attractivité...)

Ce gouvernement méprise les Français et leurs corps intermédiaires, s'il vous plaît, n'en faites pas de même !