

CONSEIL DE PROMOTION PREMIERS CONSTATS DES NOUVEAUX ÉLUS

Le directeur a introduit le conseil de promo en ayant quelques mots pour notre collègue assassiné ainsi que pour notre collègue de Clermont qui est décédé.

Sur la formation

Sur le stress évoqué durant la formation ainsi que sur la densité des cours et le bachotage induit :
« *Il y a, comme pour une maison, les fondations (ici le socle) puis le reste. Le recrutement se fait par niveau au concours, puis l'ENFIP donne les compétences attendues.* »

C'est la 5^e rentrée des IFIP depuis la réforme et le socle a été dédensifié depuis pour répondre aux remarques des précédentes promotions.

« *le stress est sûrement dû aux autotests mais ils ont un but pédagogique. Ils ne servent pas à maintenir les élèves dans un stress continu mais il y a des choses à savoir, à apprendre* ».

Interrogé sur les 18 stagiaires passés par la CAP de titularisation en 2022, le directeur a rappelé que les stagiaires suivent leur stage pratique probatoire même s'ils n'ont pas validé leur formation théorique. Le passage par la CAP de titularisation peut se conclure par un redoublement (c'est une 2^e chance donnée aux gens qui la méritent et qui coûte cher à la DGFIP) mis également par une prolongation du stage pratique probatoire et enfin très rarement par un licenciement.

Il précise que, pour l'instant, il n'y a pas d'évaluation en formation continue et renvoie les questions liées au bachotage au deuxième conseil de promotion...

Sur le changement de modalités cette année de l'épreuve écrite du socle : pour ne pas faire l'impasse sur une matière précise, il y a eu un découpage imposé « temps par épreuve ».

De plus, à l'avenir, les évaluations seront accessibles pendant la correction et vont être ouvertes en comptabilité cette année

A noter : 12 IFIP en cours d'acquisition après l'épreuve de compta, qui iront donc au rattrapage qui aura lieu un vendredi après-midi. Pas de rattrapage en droit.

Sur les mails adressés au service RH par les élèves qui restent sans réponse

Le directeur a précisé qu'un oubli est toujours possible mais que c'est un travail collégial. Il a invité les stagiaires à relancer ses services RH.

Sur l'absence de Relation Liaisons Stagiaires à l'ENFIP de TOULOUSE

Il y en avait un dans les années 70 jusqu'en 1986, puis il y a eu une baisse des effectifs (quasiment divisés par 2) et le poste a été supprimé malgré l'augmentation des effectifs par la suite. La question a été posée mais la DG répond que c'est Toulouse qui est dans la normalité.

La DG considère que ce poste ne devrait plus exister depuis 2012 et qu'il subsiste « anormalement » dans les autres ENFIP.

[Cependant, son avis semble rejoindre celui de la DG puisqu'il a demandé qu'on lui liste la plue-value d'un relation stagiaire...]

Sur la visibilité des plannings

L'ENFIP de TOULOUSE ne serait pas suffisamment « staffé » pour avoir une visibilité sur 2 mois comme à Clermont-Ferrand. De plus, la formation continue également dispensé à Toulouse et pas dans les autres ENFIP sollicitent les équipes.

Sur l'inégalité des conférences en présentiel par rapport aux autres écoles

Le directeur a affirmé « vraiment » essayer de faire venir les intervenants pour équilibrer les choses mais ce n'est pas facile...

Sur les affectations et les postes au choix en Centrale

L'ENFIP rappelle qu'elle n'est pas compétente s'agissant du calendrier des affectations et que l'organisation d'un stage de découverte n'est pas à l'ordre du jour au niveau national..

Sur la possibilité pour les CSP de candidater sur des postes en central (cf. profession de foi de l'alliance CFDT-CFTC) : **c'est possible cette année** même si cela ne concerne pas toutes les directions.

Sur le prochain mouvement en Centrale pour les inspecteurs et les éventuels entretiens : les stagiaires doivent informer l'ENFIP s'ils sont contacté pour des entretiens pendant les cours. La direction se chargera de rappeler aux bureaux de Centrale qu'il y a des plages horaires à respecter...

Sur les conditions de vie à l'ENFIP

Sur les 19°C dans les salles de classe : il n'y a pas de gestion centralisée du chauffage à l'ENFIP de TOULOUSE. Certaines salles sont à 15 quand d'autres avoisinent 24°C. Les agents qui viennent en formation continue considèrent que l'ENFIP est bien chauffé... Des devis ont été réalisés : pour des pompes à chaleur c'est 370 000 € et pour le changement de vannes c'est 40 000 €. Etant donné que c'est un budget trisannuel, on se dirige sûrement vers les 40 000 €.

Rappel : il n'y a pas de chauffage d'appoint dans les salles ni d'eau tiède dans les WC (comme à Bercy d'ailleurs...).

Les salles seront prochainement équipées de WIFI : les commandes de matériels sont en cours mais l'ENFIP est confronté à une rupture de stock.

Sur les logements et l'ALS

L'ENFIP a évacué le sujet en précisant que le conseil de promotion n'est pas la bonne instance pour parler des logements.

Il a simplement précisé que la convention avec l'école de météorologie a été dénoncée et que le contrat avec l'ALS a été étendue à Toulouse...

Sur le logement des coopérants et l'arrivée tardive des coopérants malgaches (qui ont raté le jour de la rentrée, étant arrivés le 15/09)

L'ENFIP renvoie à l'organisme Campus France et au ministère des Affaires Etrangères qui gèrent selon les pays les conditions de séjour des stagiaires coopérants.

L'ENFIP accompagne les coopérants pour un financement de leur mais ce sont des procédures assez complexes. Il y a des problèmes fréquents de visa ; la DRI relance les services culturels des ambassades concernées.

Sur la libération du vendredi après-midi et du lundi matin

Suite à la mise en place du « 4+1 » de la scolarité des contrôleurs généralistes c'est-à-dire un jour par semaine en « autonomie accompagnée » et à sa généralisation en 2023, il sera plus difficile de libérer tous les vendredis après-midis (surtout à partir du déploiement des cours du bloc fonctionnel). L'emploi du temps sera réparti sur 5 jours et non pas 4,5. Il sera peut-être possible de procéder ainsi : 0 jour une semaine et 2 jours la semaine suivante. Pour le bloc généraliste, ça devrait aller. Cela équivaut à un jour de télétravail par semaine, comme cela est pratiqué dans les services. C'est une avancée mais ça posera peut-être problème...

POINT SUR LES ISF = tour de table des OS (réponses de l'administration en bleu)

Propositions de Solidaire : une frise chronologique de toutes les notions à voir dans l'année dans toutes les matières + une classe inversée pour la comptabilité + un professeur de soutien différent de celui du cours + mettre les livrables à disposition plus tôt et mieux étaler les cours de management c'est-à-dire après l'évaluation écrite (= c'était le cas avant mais cela a été remis dans le socle). Pour l'environnement DGFIP/RH : c'est trop difficile en conférence. Propose des cours plus courts à lire chez soi avec des questions-réponses. Mise à disposition des tests de l'année précédente. Conférence « dessine-moi un inspecteur » un peu trop brève.

Pour la CGT : faire des autotests plus progressifs en termes de niveau et à la hauteur attendue de l'évaluation + souhait de disposer en fin de scolarité des cours de l'autre option (pourquoi pas ?) + possibilité d'avoir des annales sur matières du socle (ce n'est pas permis, c'est un choix de la division de l'offre de formation).

Pour l'alliance CFDT-CFTC : des exercices de management à la DGFIP exclusivement (le DGA était pour la décontextualisation des exemples donc c'est ce qui a été retenu) + un seul support pour un même cours + des cours de comptabilité et de droit moins condensés, avec des notions importantes moins survolées (dédensification de nouveau demandée par le DG en droit)

POINT SUR LES ISI

Pour l'alliance CFDT-CFTC : demande sur les résultats (= 2 non acquis et 7 en cours d'acquisition) + niveau des 2 groupes disparate et entraide parfois « réprimée » (surprise : c'est une pratique encouragée sur la base du volontariat mais cela devrait être une exception) + le diaporama de cadrage ne présente pas les UC du bloc fonctionnel sur un seul tableau (agents pas sûrs de ce qui sera noté) + 2 oraux pour se caler sur les généralistes (c'est normal) + la DTNUM a été surprésentée (en effet, il y a peut-être eu des répétitions mais elle est vouée à disparaître, elle est juste là pour impulser et elle recrute beaucoup) + offre de restauration pas assez variée (on va demander à l'AGRAENFIP de faire une « commission menus » avec la présence de stagiaires ; rappel = c'est une association = des enseignants bénévoles...)

POINT SUR LES B PROG

Pour l'alliance CFDT-CFTC : une question concernant l'ASA pour passer concours de A accordée de façon tardive et contradictoire (RH ne voulait pas créer un appel d'air) j'ai rappelé que la situation doit sûrement se présenter chaque année et que l'agent ne choisit pas son heure de passage, on devrait pouvoir lui apporter une réponse claire et précise dès qu'il a sa convocation, c'est aussi moins de stress et une meilleure organisation en amont (c'est vraiment par générosité que cette ASA a été accordée le lendemain matin du jour de l'épreuve)...et des remontées concernant le logement surtout, donc pas abordées...

Pour Solidaires (qui a un représentant B PROG au conseil de promotions) : Elèves très stressés !!! + ça va un peu vite pour certains + niveaux disparates des 2 groupes + pourquoi SQL et Java ensemble ? = 2 grosses évaluations en même temps, pourquoi ne pas les séparer ? + Linux est en cours...

Java est un langage très difficile, surtout pour les débutants et ceux qui n'en ont pas fait depuis longtemps (les professeurs sont d'accord avec cela mais ce n'est pas simple et c'est très dense) + cours trop denses et différence de pédagogie entre groupe 1 et groupe 2 + il y a des diapos trop légères et des TP avec des notions pas vues en cours + élèves voudraient plus de commentaires sur les corrections du code (il ne faut pas hésiter à les demander aux professeurs) + est-il possible de caler 3h d'intervention UML ? Ou, au moins, expliquer un peu avant car tout en Java est basé sur UML + sûrement JAVA2 à venir + il y a beaucoup de coquilles (les signaler) + est-il possible de passer l'évaluation sur Java plus tard ? + pourquoi ne pas commencer au 1er/09 plutôt qu'au 1er/010 pour avoir plus de temps pour les cours ? (CSP ont une scolarité allongée d'un mois depuis la formation rénovée =7 mois. Des choix ont été faits par rapport à COBOL car la formation est trop courte. Des propositions locales qui ont été entérinées il y a un an par le chef du SSI)

POINT SUR LES TG:

Pour Solidaires (qui a un représentant TG au conseil de promotions): timing trop court pour l'UC qui vient d'être passée + demande la création d'un GT d'entraide car différence de niveau et la mise en place d'un fichier Excel pour se contacter

Promotion agréable. C'est une nouvelle formation pour tout le monde. Cependant, les professeurs ont une vision plus globale : si les résultats avaient été traduits en points, cela aurait été la même moyenne que les autres années.

La 1^è épreuve a été acquise par les 21 TG, 5 en cours d'acquisition pour la 2^è épreuve .

Il y a des Parcours Complémentaires d'Orientation.

Ce qui a été enlevé c'est du socle (ainsi que les risques canins et il y a moins de fiscalité).

Les chantiers de remaniement sont passés de 6 à 3 semaines : il y aura un ajustement en fonction des affectations (si BNIC).

Tout ce qui n'est pas obligatoire pour tous tout de suite a été évacué.

Le stage de découverte et d'immersion a été enlevé.

Rien sur les cours de topographie n'a été supprimé.

Rappel : arrivée au 1er septembre (pas au 1er octobre) et départ fin mai (pas fin avril).

Cela appartient aux élèves de faire un fichier Excel d'entraide.

Des cours de soutien particulier sur demande sont déjà assurés.

C'est hyper technique ; avant, c'était sur papier et c'était plus autoguidé que maintenant.

2 QUESTIONS DIVERSES CFDT

Dans le cadre du prochain mouvement de mutation, peut-on être inscrit à la e-formation MOUV RH ? Toutes les promotions, dont les TG, sont inscrites à la e-formation.

On entend parler d'estivales, qu'est-ce que c'est exactement ? Et cela sera-t-il maintenu cette année ? C'est un cycle de conférences sur 2 jours maximum sur Toulouse qui permet à la promotion de se retrouver. Ce sera fin juin. Serait-il possible de coupler cela avec le 3e conseil de promotion afin que les représentants des élèves n'aient pas à se déplacer 2 fois à Toulouse durant leur stage pratique probatoire ? On va essayer

Vos représentants au conseil de promotion :
Cécile RUBEN (titulaire)
SCHILLING Maxime (suppléant)