



**INSEE**

SENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## **Liminaire des représentants CFDT au CHSCT-S du 22 novembre 2022**

Madame la présidente, Mesdames et Messieurs,

Nous voici ce jour réunis afin de clôturer 10 ans de dialogue social dédié aux conditions de travail des enquêteurs. Les représentants CFDT en CHSCT vous épargne le pointage des actions mises en place. Nous avons choisi de vous faire part de nos souhaits, bientôt Noël, alors nous déposons notre liste pour les 4 années à venir !

Nous souhaitons vivement œuvrer sur les points suivants qui nous paraissent être la base du bien-être au travail :

- le budget dédié aux conditions de travail des enquêteurs,
- le matériel, les formations,
- l'allocation d'un temps correct dans Opale réservé aux travaux transversaux,
- favoriser la mise en place de véhicules électriques Insee pour les enquêteurs qui le souhaitent,
- poursuivre la mise en œuvre et l'accès aux formations prévention des agressions et TMS,
- prévenir et accompagner,
- pourquoi ne pas éradiquer le mal-être au travail,
- ou encore soutenir dignement les enquêteurs qui souhaitent quitter le réseau.

La liste est longue, mais nous ne pouvons stopper, voire abandonner tout l'investissement engagé durant toute une décennie.

Nous remercions tous les membres de la Direction, cheffes et chefs de divisions, de service, experts, sténotypistes techniciens, membres représentants des organisations syndicales, etc., toutes et tous ceux qui se sont succédé durant ces années. Sans toutes ces actrices et acteurs de prévention, nous n'aurions jamais pu faire évoluer les conditions de travail des enquêteurs comme nous l'avons fait.

Nous vous affirmons notre volonté d'optimiser durant les années à venir la mise en place d'outils supplémentaires afin d'améliorer encore et encore les conditions de travail de tous les enquêteurs. La bienveillance et bien-être au travail doivent rester notre ligne directrice.

Nous ne doutons pas que tous les membres tant côté Direction que côté représentants avons à cœur, animés par la même volonté de poursuivre ces échanges constructifs, dans l'optique d'un travail collaboratif de qualité. Nous souhaitons que ce dernier reste basé sur le respect des demandes et idées de chacun comme nous avons appris à le faire depuis 10 ans.

« Un enquêteur heureux sera un enquêteur performant »

Montrouge, le 22 novembre 2022