

CONFÉRENCE SALARIALE

LES GRILLES DES C ET B

DEPUIS SEPTEMBRE

POUR LA CFDT FINANCES, LES NÉGOCIATIONS SUR LA GRILLE INDICIAIRE DOIVENT INTERVENIR AU PLUS VITE.

GRILLES CATÉGORIE C

depuis le 1er mai 2022

Agent C1		
Éch	Durée	IM
11	-	382
10	4	372
9	3	363
8	3	354
7	3	352
6	1	352
5	1	352
4	1	352
3	1	352
2	1	352
1	1	352

Agent C2		
Éch	Durée	IM
12	-	420
11	4	412
10	3	404
9	3	392
8	2	380
7	2	370
6	1	365
5	1	360
4	1	354
3	1	352
2	1	352
1	1	352

Agent C3		
Éch	Durée	IM
10	-	473
9	3	450
8	3	430
7	3	415
6	2	403
5	2	393
4	2	380
3	2	368
2	1	361
1	1	355

GRILLES DE LA CATÉGORIE B

depuis le 1er septembre 2022

Agent B1		
Éch	Durée	IM
13	-	503
12	4	477
11	3	457
10	3	441
9	3	431
8	3	415
7	2	396
6	2	381
5	2	369
4	1	363
3	1	361
2	1	359
1	1	356

Agent B2		
Éch	Durée	IM
12	-	534
11	4	504
10	3	480
9	3	461
8	3	452
7	3	436
6	2	416
5	2	401
4	2	390
3	2	379
2	1	369
1	1	363

Agent B3		
Éch	Durée	IM
11	-	587
10	3	569
9	3	551
8	3	534
7	3	508
6	3	484
5	2	465
4	2	441
3	2	419
2	2	404
1	1	392

LA CFDT REVENDIQUE

DE MEILLEURES RÉMUNÉRATIONS

- L'augmentation de la valeur du point d'indice
- La suppression des écarts indemnitaires entre les femmes et les hommes
- L'intégration des primes au traitement, sans perte de pouvoir d'achat
- La revalorisation des primes sur la base minimale de l'inflation et non la rémunération au mérite
- Le remboursement des frais professionnels au niveau réel des dépenses engagées
- Une revalorisation du forfait mobilités durables (covoiturage, vélo) de 200 € à 500 € comme dans le privé et la proratisation du nombre minimum de jours à effectuer pour les télétravailleurs
- Le remboursement à 100% de l'abonnement de transports en commun par l'employeur et la fin du plafonnement du montant de l'abonnement
- Le cumul du remboursement de l'abonnement de transports en commun et du forfait mobilités durables
- Le développement du télétravail pour les agents éloignés de leur résidence administrative lorsque cela est possible
- L'augmentation de la valeur faciale des titres restaurants à 12€
- Un supplément familial de traitement identique pour tous selon le nombre d'enfants à charge et un montant significatif dès le premier enfant
- La suppression du jour de carence

DE MEILLEURES CARRIÈRES

- Une carrière linéaire, avec les mêmes perspectives pour tous
- La hausse des taux de promotion pour tous et des mesures spécifiques pour rattraper les retards des carrières des femmes
- Pour la catégorie C, une carrière en deux grades : sans concours ou avec concours (fusion des C2 et C3)
- Pour la catégorie B, une carrière en deux grades : BAC ou équivalent et BAC + 2, avec accession automatique au deuxième grade

