



ÉLECTIONS CSA RÉSEAU LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

Notre organisation du travail s'est retrouvée chamboulée ces dernières années (covid, réorganisations, baisse des effectifs...).

La CFDT Insee agit à vos côtés de manière constructive et sera force de proposition pour améliorer les conditions de travail à tous les points de vue (carrière, rémunération, mobilité, conditions de travail).

Elle s'engage dans la lutte pour l'égalité professionnelle et la diversité ainsi que pour un fonctionnement éco-responsable.

**AGENTS DE L'INSEE,
LA CFDT S'EST BATTUE POUR
VOUS.**

NOUS AVONS OBTENU

- Des revalorisations régulières de la rémunération des enquêteurs,
- La mise en place du télétravail volontaire au sein de l'Insee, d'abord 1 jour puis 2 par semaine,
- L'octroi d'une allocation forfaitaire de 2,50€ par jour de télétravail (220€ par an maximum), grâce aux résultats de l'enquête que nous avons réalisée sur les frais liés au télétravail au sein de l'Insee,
- L'arrêt des quotas sur l'évaluation de la valeur professionnelle sous condition de l'aboutissement de la refonte des entretiens professionnels annuels,
- Une communication plus riche vers l'ensemble des agents, y compris contractuels, sur leur gestion et les évolutions de l'Insee,
- L'intégration du sujet d'une restauration plus éco-responsable dans le plan Insee Vert,
- L'expérimentation de formations à distance pour réduire les freins au passage des concours,
- La mise en place de plusieurs cycles de travail (36h30, 37h30 et 38h30) pour une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle.

LES CSA, À QUOI ÇA SERT ?

Les Comités Sociaux d'Administration sont des instances consultatives. Ils sont compétents pour émettre des avis relatifs à tout ce qui touche à l'organisation collective de nos administrations (emplois et implantation des unités de travail, moyens budgétaires, missions, organisation des services, temps de travail, horaires de travail, formation professionnelle, etc.).



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022**

LE DIALOGUE SOCIAL, POUR QUOI FAIRE ?

L'avenir collectif de l'Institut passe par la qualité du dialogue établi entre l'administration et les organisations syndicales représentant les agents.



Pour un syndicalisme utile



LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS. NOUS AGISSONS POUR

DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Un entretien et une vigilance dans la gestion des sites Insee,
- La possibilité pour chacun de dérouler une carrière là où il le souhaite y compris en région,
- Une prise en compte de l'éco-responsabilité dans la gestion des établissements,
- La déclinaison de l'accord télétravail ministériel dans la circulaire Insee ad hoc, notamment intégrer le fait de pouvoir télétravailler jusqu'à 3 jours par semaine dont 12 jours flottants par an minimum,
- Une mise en place d'un temps de télétravail flexible sur plusieurs jours des temps de télétravail effectif (par exemple : sur cycle à 37h30, possibilité de télétravailler une journée de 8h puis une journée de 7h, plutôt que 2 jours de 7h30),
- Le respect du droit à la déconnexion de chacun.

UN TRAITEMENT ÉQUITABLE DES AGENTS

- Des actions concrètes pour une égalité des carrières entre les femmes et les hommes,
- La prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes au travail,
- Un suivi et un accompagnement des agents en fin de carrière,
- Un rapprochement des règles de gestion des contractuels vers celles des agents.

DE LA TRANSPARENCE

- Une évaluation objective de la capacité à occuper un poste de niveau supérieur indiquée clairement dans les entretiens professionnels des agents remplissant les conditions pour un passage sur liste d'aptitude et la prise en compte de cette mention,
- L'arrêt de tout salaire au mérite incompatible avec l'investissement du collectif nécessaire au maintien du service public,

- Une transparence des critères d'attribution de la CIA pour les agents de catégorie A,
- Le partage d'information chiffrée pour permettre de montrer le respect des lignes directrices de gestion des mobilités et des promotions.

PLUS DE POUVOIR D'ACHAT

- Une refonte des grilles de rémunération pour les rendre plus attractives : commençant à 120 % du SMIC pour les catégories C et les enquêteurs, 140 % du SMIC pour les catégories B et les enquêteurs experts et 160 % du SMIC pour les catégories A, puis ajout de points pour chaque échelon,
- Une revalorisation des primes des agents (Rifseep),
- La revalorisation des barèmes kilométriques et la suppression des tranches kilométriques,
- La mise en œuvre de la subrogation salariale pour les contractuels et la suppression du jour de carence.

DES FORMATIONS ET DES CONCOURS ACCESSIBLES A TOUS

- Des formations de préparation à tous les concours,
- Une accessibilité aux formations en mode hybride,
- Une refonte de la formation des élèves attachés à l'Ensay, intégrant la nécessité de proposer l'obtention d'un diplôme équivalent aux autres écoles,
- La proposition d'une formation plus courte aux lauréats de concours issus de l'Insee afin de ne pas discriminer ceux qui ont des attaches dans leur région,
- La fin de l'obligation de mobilité géographique après l'obtention d'un concours pour les A.



POUR QUE VOS MISSIONS, VOTRE IMPLICATION ET VOTRE TRAVAIL SOIENT RECONNUS, FAITES LE CHOIX DE LA CFDT, DE FEMMES ET D'HOMMES DÉTERMINÉS ET RÉALISTES QUI SERONT À VOTRE ÉCOUTE TOUT AU LONG DES 4 ANNÉES À VENIR POUR VOUS DÉFENDRE ET FAIRE RESPECTER VOS DROITS.



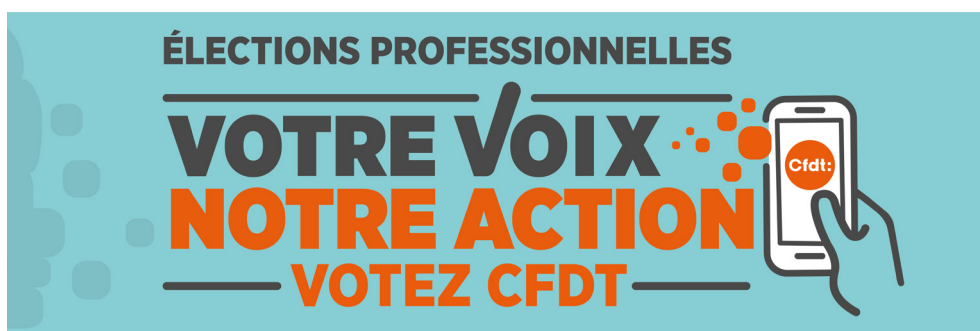
Pour un syndicalisme utile



DU 1ER AU 8 DÉCEMBRE 2022, VOTEZ POUR LA LISTE CFDT

VOS CANDIDATS DE LA LISTE CFDT AU CSA DE L'INSEE

RANG	PRÉNOM	NOM	RÉGION/AFFECTATION
1.	Prisca	BLANCARD	Grand Est
2.	Stéphane	DUPIN	Auvergne Rhône-Alpes
3.	Marielle	BIGOT	Pays de la Loire
4.	Aldo	GAYEN	DG
5.	Isabelle	DESSAGNE	Bourgogne-Franche-Comté
6.	Nathalie	BAILLY	Grand Est
7.	Valérie	VILLACRES	Nouvelle-Aquitaine
8.	Adrien	CONTIERO	Hauts-de-France
9.	Jean-Baptiste	PINAULT	Grand Est
10.	Arnaud	MASSIEU	Normandie
11.	Anne	JUNIOT	Auvergne Rhône-Alpes
12.	Sandrine	GOUBET	Hauts-de-France
13.	Jean-Luc	POPOTE	Antilles-Guyane
14.	Isabelle	PADRA REBELO	Contractuelle - Antilles-Guyane
15.	Axel	BORNERIE	Bretagne
16.	Marie-Michelle	SOROMAN	Enquêtrice - Antilles-Guyane
17.	Pierre	COSTA	Corse
18.	Émilie	HUDELOT	Bourgogne-Franche-Comté
19.	Alexandra	PETIT	Normandie
20.	Thanh	NGUYEN-TU	PACA
21.	Béatrice	BORDELAIS	Enquêtrice - Antilles-Guyane
22.	Guillaume	DUBRULLE	Île-de-France



Pour un syndicalisme utile