



ÉLECTION CSA NOUVELLE AQUITAINE LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

Vous subissez depuis plusieurs années les réorganisations successives de vos activités, la décentralisation d'une partie d'entre elles et des changements de locaux intempestifs. Les mesures sanitaires n'ont rien arrangé. Même si beaucoup de sujets relèvent du niveau national ou ministériel, les élus CFDT en CSA défendront vos conditions d'organisation du travail et votre cadre de vie et agiront pour la prévention et la lutte contre vos risques professionnels, malgré la disparition des CHSCT.

AGENTS DE LA DR DE NOUVELLE AQUITAINE, LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS.

NOUS AGISSONS POUR

DES ORGANISATIONS DU TRAVAIL ADAPTÉES ET CONCERTÉES

- Le maintien des missions et des effectifs nécessaires pour réaliser sereinement vos missions.
- La déclinaison de l'accord télétravail ministériel permettant de demander jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine (fixe ou flottant), en garantissant une place pour chacun, télétravailleur et non télétravailleur et l'accompagnement des équipes dans cette déclinaison.

UN CADRE DE TRAVAIL CONVIVAL, ÉCORESPONSABLE ET SANS RISQUES

- Une véritable prise en charge des risques professionnels, la prévention et à la lutte contre les risques professionnels, associant la médecine de prévention.
- Un cadre de vie au travail écoresponsable garantissant une place pour chacun.
- Un accompagnement des agents et des équipes en tension dès les premiers signes.

UNE OPTIMISATION DE VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL

- La reconnaissance de vos compétences, de votre expérience, de votre engagement professionnel
 - > pour assurer l'employabilité de tous les agents publics.
 - > pour que personne ne reste au bord de la route lors des réorganisations.
- Des mobilités choisies et non subies.

LES CSA, À QUOI ÇA SERT ?

Les Comités sociaux d'administrations sont des instances consultatives. Ils sont compétents pour émettre des avis relatifs à tout ce qui touche à l'organisation collective de nos administrations (emplois et implantation des unités de travail, moyens budgétaires, missions, organisation des services, temps de travail, horaires de travail, formation professionnelle, etc.). Les Formations Spécialisées associées sont compétentes sur les sujets concernant l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail.



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022**

Pour un syndicalisme utile



UN ACCOMPAGNEMENT RH PERFORMANT IDENTIQUE ENTRE FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS

- Des droits identiques à ceux des fonctionnaires et appliqués sans restriction, en particulier sur le remboursement des frais, l'accès au CET et le maintien intégral du salaire par l'employeur en cas d'arrêt maladie (subrogation).
- Une meilleure information sur les droits et les obligations lors du recrutement et tout au long de leur vie professionnelle à l'Insee.
- Un accompagnement des agents en difficulté.

LA DÉFENSE DU POUVOIR D'ACHAT DES AGENTS

- La mise en place de grilles de rémunération claires et attractives, garantissant un salaire brut au moins à 120% du SMIC. et une vraie progression entre les échelons,
- La création d'une indemnité de travail à domicile à destination des enquêteurs
- La revalorisation des taux de remboursements des frais kilométriques et la suppression des tranches kilométriques.

LA CFDT VOUS A CONSEILLÉ, DURANT LES 4 DERNIÈRES ANNÉES, POUR :

- Constituer et appuyer vos demandes de mobilités internes ou géographiques,
- Construire vos demandes de promotions au choix et avancement de grades et vous accompagner en bilatérale devant la Direction,
- Préparer vos entretiens professionnels et vos recours en cas de désaccord avec votre évaluation,
- Construire des solutions pour les sujets que vous nous avez soumis (salaires, tensions, maladie).



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022

LA CFDT S'EST BATTUE POUR LES ENQUÊTEURS, DURANT LES 4 DERNIÈRES ANNÉES ET A OBTENU :

- Des enveloppes budgétaires pour des attributions de mesures salariales chaque année,
- L'ouverture de la liste d'aptitude pour accéder au grade d'enquêteur expert, avec l'ancienneté comme critère prioritaire, en complément de l'examen professionnel,
- La mise à plat de la circulaire « cadre d'emploi des enquêteurs ».

POUR QUE VOS MISSIONS, VOTRE IMPLICATION ET VOTRE TRAVAIL SOIENT RECONNUS, FAITES LE CHOIX DE LA CFDT, DE FEMMES ET D'HOMMES DÉTERMINÉS ET RÉALISTES QUI SERONT À VOTRE ÉCOUTE TOUT AU LONG DES 4 ANNÉES À VENIR POUR VOUS DÉFENDRE ET FAIRE RESPECTER VOS DROITS.

Pour un syndicalisme utile
