



INSEE
Auvergne
Rhône-Alpes

BULLETIN D'ACTUALITÉ SPÉCIAL ÉLECTIONS

novembre 2022

finances.cfdt.fr

ÉLECTIONS CSA AUVERGNE RHÔNE-ALPES LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS POUR LES 4 ANNÉES À VENIR !

Notre organisation du travail s'est retrouvée chamboulée ces dernières années (covid, réorganisations, baisse des effectifs...). La CFDT Insee agit à vos côtés de manière constructive et sera force de proposition pour améliorer les conditions de travail à tous les points de vue (carrière, rémunération, mobilité, conditions de travail). Elle s'engage dans la lutte pour l'égalité professionnelle et la diversité ainsi que pour un fonctionnement écoresponsable.

NOUS AVONS OBTENU AU NIVEAU NATIONAL

- Des revalorisations régulières de la rémunération des enquêteurs,
- La mise en place du télétravail volontaire au sein de l'Insee sur base de la demi-journée, d'abord 1 jour, puis 2j/semaine avec l'octroi d'une allocation forfaitaire de 2€50 par journée télétravaillée (220€/an maximum),
- La participation de l'État employeur à la protection sociale complémentaire à hauteur de 15€/mois depuis janvier 2022, puis 50% à partir de 2024,
- L'arrêt des quotas sur l'évaluation de la valeur professionnelle sous condition de l'aboutissement de la refonte des entretiens professionnels annuels,
- L'expérimentation de formations à distance pour réduire les freins au passage des concours,
- La mise en place de plusieurs cycles de travail (36h30, 37h30 et 38h30) pour une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle.

LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS NOUS AGISSONS POUR :

- De meilleures conditions de travail avec, notamment, la déclinaison de l'accord télétravail ministériel dans la circulaire Insee avec la possibilité de pouvoir télétravailler jusqu'à 3 j/semaine dont 12 j flottants/an minimum,
- La mise en place d'un temps de télétravail flexible et le respect du droit à la déconnexion de chacun,
- Une prise en compte de l'écoresponsabilité dans la gestion des établissements:
- Un traitement équitable des agents,
- Plus de pouvoir d'achat pour tous avec une revalorisation des primes,
- La suppression du jour de carence,
- Des formations et des concours accessibles à tous,
- Davantage de transparence.

LES CSA, À QUOI ÇA SERT ?

Les Comités Sociaux d'Administration sont des instances consultatives. Ils sont compétents pour émettre des avis relatifs à tout ce qui touche à l'organisation collective de nos administrations (emplois et implantation des unités de travail, moyens budgétaires, missions, organisation des services, temps de travail, horaires de travail, formation professionnelle, etc.).



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022**



NOS ACTIONS AU NIVEAU LOCAL

- Participation à toutes les réunions de dialogue social de la Direction ARA et comptes-rendus de l'actualité locale dans nos 21 numéros de publication régulière,
- Organisation régulière de HMI et tournées des bureaux,
- Accompagnement personnalisé d'agents dans la campagne de mobilité, sur des problèmes individuels et accueil des nouveaux agents arrivants en septembre,
- Visite des locaux Insee à Clermont et à Lyon (balisages, sens de circulation, matériel, sécurité) avec la Direction en vue du 1er déconfinement,
- Acte de candidature, sur proposition CFDT auprès du Directeur régional en groupe de travail, pour l'ouverture d'un 3è pole *Insee Contact* sur le site de Clermont pour dynamiser l'activité de l'établissement (candidature non retenue),
- Positionnement CFDT pour l'ouverture de la campagne interne 2020 des agents B et C suite à la demande du Directeur régional aux organisations syndicales en groupe de travail, alors que le confinement menaçait,
- Accompagnement de la mise an place du nouveau règlement intérieur et du dispositif canicule,
- Présence au CHSCT de la Cité de Lyon afin de défendre les besoins des agents tant au niveau de la CAE actuelle que de la nouvelle CAE, notamment en matière de surfaces.

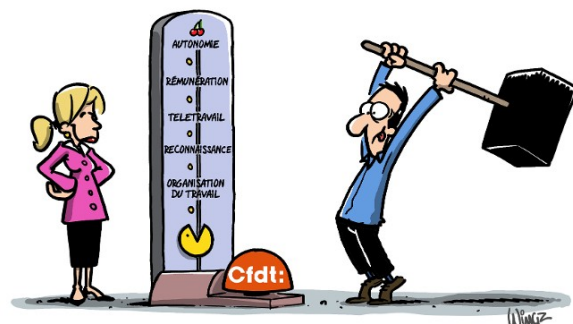
VOS CANDIDATS DE LA LISTE CFDT AU CSA AUVERGNE RHÔNE-ALPES

1. Stéphane DUPIN (Clermont)	5. Véronique CASALS (Lyon)	9. Nicolas RAMBAUD (enquêteur Lyon)
2. Isabelle CRÉBIER (Lyon)	6. Véronique BRUNEL (Clermont)	10. Elsa LE MANH HO (Clermont)
3. Anne JUNIOT (Clermont)	7. David JAOUEN (Lyon)	11. Murielle CAVAU (Clermont)
4. Éric DRETZEN (Lyon)	8. Fanny NOWACZYK (Lyon)	12. Jean-François THILLET (Clermont)

10 BONNES RAISONS D'ALLER VOTER AUX ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

1. Vous souhaitez que nous continuions à vous défendre.
2. Une forte mobilisation sera notre légitimité.
3. Vous vous reconnaissez dans les revendications locales et nationales.
4. Même si ce n'est pas pour nous, il faut voter !
5. Un vote électronique tous les 4 ans, ce n'est pas beaucoup vous demander.
6. C'est aussi nous remercier du temps qu'on passe à vous représenter.
7. Cela vous donnera le droit de nous reprocher de ne pas faire le MAX si jamais cela se produisait.
8. Les panneaux syndicaux sont remplis pour les élections.
9. On a essayé de vous faire sourire avec les dessins de *Wingz* sur nos panneaux et dans nos publications.
10. En 2023, on continuera à organiser des HMI et à passer vous voir dans les bureaux.

FRAPPEZ UN GRAND COUP...
VOTEZ CFDT !



VOS REPRÉSENTANTS CFDT
AU CTSD
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Stéphane DUPIN, Clermont-Ferrand
Isabelle CREBIER, Lyon