



ÉLECTION CCP ENQUÊTEURS LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

Le cadre d'emploi des enquêteurs établi en dialogue social national vous a apporté de nouveaux droits (Contrat stable, mobilité, congés, CET, etc.). A ce titre, vous bénéficiez d'une commission consultative paritaire pour défendre vos droits, mais également de contraintes (quotité, objectif). L'arrivée du multimode et l'évolution de la société rendent difficile la réalisation de vos missions.

ENQUÊTEURS ET ENQUÊTRICES LES ÉLUS CFDT AGISSENT POUR

UN TRAITEMENT ÉQUITABLE ET TRANSPARENT DES DOSSIERS EN CCP

- > Des dossiers traités dans le respect de l'équité entre tous les agents contractuels ou fonctionnaires,
- > Une information complète permettant aux élus de comprendre les choix avancés par la Direction et aux élus de proposer des solutions pour tenter de régler les situations.

LES CCP, À QUOI ÇA SERT ?

Les Commissions Consultatives Paritaires sont des instances de recours contre les décisions individuelles : licenciements, recours sur votre compte-rendu d'entretien professionnel, refus de formation, sanctions disciplinaires...



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022**

UN TRAITEMENT RH IDENTIQUE ENTRE FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS

- > Des droits identiques à ceux des fonctionnaires et appliqués sans restriction, en particulier sur le remboursement des frais, l'accès au CET et le maintien intégral du salaire par l'employeur en cas d'arrêt maladie (subrogation),
- > Un accès au CDI au bout d'un an de CDD,
- > Une meilleure information sur les droits et les obligations lors du recrutement et tout au long du contrat,
- > Un accompagnement des agents en difficulté.

PLUS DE TRANSPARENCE SUR LA CHARGE DE TRAVAIL

- > Une mise à plat de la charge de travail liée aux contraintes administratives.
- > Une communication claire et précise sur le calcul de la charge dans Opale, avec la nomination d'un enquêteur référent Opale par région et l'accès en lecture dans Opale,
- > L'arrêt de l'affectation de travaux au-delà de la quotité mensuelle.

PLUS DE POUVOIR D'ACHAT

- > La mise en place de grilles de rémunération claires et attractives, garantissant un salaire brut au moins à 120% du SMIC, associée à une vraie progression entre les échelons,
- > La création d'une indemnité de travail à domicile à destination des enquêteurs
- > La revalorisation des taux de remboursements des frais kilométriques et la suppression des tranches kilométriques.
- > La suppression des justificatifs (tolérance sur les horaires, remboursement des repas pris dans la commune de résidence).

Pour un syndicalisme utile



LA CFDT INSEE S'EST BATTUE POUR VOUS DURANT LES 4 DERNIÈRES ANNÉES ET A OBTENU :

- La modification de plusieurs propositions de la Direction en CCP (réduction de sanction),
- Des enveloppes budgétaires pour des attributions de mesures salariales chaque année,
- L'ouverture de la liste d'aptitude pour accéder au grade d'enquêteur expert, avec l'ancienneté comme critère prioritaire, en complément de l'examen professionnel,
- La mise à plat en 2023 de la circulaire *Cadre d'emploi des enquêteurs*.

POUR QUE VOS MISSIONS, VOTRE IMPLICATION ET VOTRE TRAVAIL SOIENT RECONNUS

FAITES LE CHOIX DE LA CFDT, DE FEMMES ET D'HOMMES DÉTERMINÉS ET RÉALISTES QUI SERONT À VOTRE ÉCOUTE TOUT AU LONG DES 4 ANNÉES À VENIR POUR VOUS DÉFENDRE ET FAIRE RESPECTER VOS DROITS.

LES CANDIDATS DE LA LISTE CFDT À LA CCP ENQUÊTEURS



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022

	NOM	PRÉNOM
N°1	SROMAN	Marie-Michelle
N°2	ANTOINE	Sébastien
N°3	VILLACRES	Valerie
N°4	HOUDARD	Eve-Marie

