



ÉLECTIONS CAP DES AGENTS C LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

Avec les réformes successives sur les missions, les agents s'investissent et sont de plus en plus demandeurs d'une véritable reconnaissance. Cela passe par la valorisation de leur carrière dans un cadre de travail adapté.

Si la loi de la transformation de la fonction publique a retiré les prérogatives des élus sur les mobilités et les promotions, les élus CFDT en commissions administratives paritaires continuent de défendre les agents et se battent pour l'instauration d'une reconnaissance du travail juste et équitable.

AGENTS ADMINISTRATIFS DE L'INSEE, LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS.

LES CAP, À QUOI ÇA SERT ?

Les commissions administratives paritaires sont des instances de recours contre les décisions individuelles : licenciements, recours sur votre compte-rendu d'entretien professionnel, refus de télétravail, refus de formation, sanctions...



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022

NOUS AGISSONS POUR

UN TRAITEMENT ÉQUITABLE ET TRANSPARENT DES DOSSIERS EN CAP

- Des dossiers traités dans le respect de l'équité entre tous les agents,
- Une information complète permettant aux élus de comprendre les choix avancés par la Direction et aux élus de proposer des solutions pour tenter de régler les situations,
- La reconnaissance de vos compétences, de votre expérience et de votre engagement professionnel via des processus de recrutement au choix et d'avancements de grade à la fois objectifs et transparents.

UN ACCOMPAGNEMENT RH PERFORMANT ET TRANSPARENT

- Des recrutements à la hauteur des besoins réels pour l'accomplissement des missions de service public,
- Une information régulière sur vos perspectives d'évolution professionnelle,

- Des formations adaptées à chaque concours et examens professionnels, pour que personne ne reste au bord de la route lors des réorganisations,
- Des mobilités choisies et non subies,
- Une définition claire des missions et objectifs des postes,
- Une action volontariste sur la valorisation et l'aménagement des fins de carrière.

PLUS DE POUVOIR D'ACHAT

- Des déroulements de carrière attractifs avec la mise en place de grilles de rémunération commençant à 120 % du SMIC pour les catégories C,
- Un accroissement du nombre de postes en promotion à la catégorie supérieure,
- Une amélioration des taux d'avancement au grade supérieur
- La suppression du jour de carence.

Pour un syndicalisme utile



LA CFDT INSEE S'EST BATTUE POUR VOUS DURANT LES 4 DERNIÈRES ANNÉES ET A OBTENU :

- La modification de plusieurs propositions de la Direction sur les dossiers de disciplinaires ou de recours sur des évaluations professionnelles,
- La modification de plusieurs propositions de non-titularisations,
- L'ajout de mutations géographiques supplémentaires dans les différentes campagnes. Depuis la fin de l'examen des mutations en CAP, les élus CFDT conseillent les agents sur leur dossier, puis portent les demandes de ceux qui la sollicitent en bilatérales avec la Direction,
- L'examen de demandes de promotions au choix et avancement de grades. Depuis la fin de leur examen en CAP, les élus CFDT conseillent les agents sur leur dossier puis accompagnent les agents qui la sollicitent en bilatérales avec la Direction,
- L'examen de la mise en œuvre du détachement dans le corps de niveau supérieur pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

POUR QUE VOS MISSIONS, VOTRE IMPLICATION ET VOTRE TRAVAIL SOIENT RECONNUS, FAITES LE CHOIX DE LA CFDT, DE FEMMES ET D'HOMMES DÉTERMINÉS ET RÉALISTES QUI SERONT À VOTRE ÉCOUTE TOUT AU LONG DES 4 ANNÉES À VENIR POUR VOUS DÉFENDRE ET FAIRE RESPECTER VOS DROITS.



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022

LES CANDIDATS DE LA LISTE CFDT À LA CAP DES AGENTS CATÉGORIE C

	NOM	PRÉNOM
N°1	CONTIERO	Adrien
N°2	SCHWARTZ	Sonia
N°3	PALIERNE	Chantal
N°4	MEURQUIN	Clara



Pour un syndicalisme utile
