

GESTION DU TEMPS ET DES ABSENCES

UNE NOUVELLE RÉGRESSION SOCIALE ASSUMÉE DE LA DG

LE DÉPLOIEMENT DU MODULE GTA (GESTION DU TEMPS ET DES ABSENCES) DANS SIRHIUS EST UNE BOMBE À RETARDEMENT, NOUS LE RAPPELONS DANS LE COMPTE RENDU DU CTR DU 25 MAI. (ICI)

La semaine dernière, nous vous alertions de la volonté de l'administration de passer les TSI, les agents poursuivants, les correspondants sociaux et les psychologues au forfait. Traduction, ils vont perdre leurs heures d'avance et devenir corvéable à merci. (Lire [ici](#))

QU'EST-IL PRÉVU POUR LES BUREAUX DANS LE PROJET PRÉSENTÉ EN CTR ?

- L'obligation d'avoir un **solde d'heures à zéro à la fin du cycle**.

Personne ne sait ce qu'est "un cycle" !

Certains DR ont affirmé dans leur tournée de propagande que ce serait sur le mois en cours ! Concrètement, fini la possibilité de reporter ses heures d'avance d'un mois sur l'autre !

- La **modification des horaires d'ouverture des bureaux**.

Non seulement cette modification constitue une **régression du service public**, qui au final mettra en danger les bureaux de douanes les plus fragiles que les opérateurs vont fuir mais surtout, on peut d'ores et déjà être certain que cela se fera sans la moindre consultation des agents. Agents qui eux sont en contact permanents avec lesdits opérateurs et qui eux, en connaissent les besoins exacts.

- La fin de ce que la DG appelle « *les particularismes locaux* » (délais de route, fêtes locales).

Nous ne sommes pas dupes, tel est le but réel de cette usine à gaz que celui de **diminuer les rares acquis qui nous restent et surtout quand c'est à l'avantage des agents...**

Y A-T-IL DES POINTS OU DES ÉVOLUTIONS POSITIVES ?

Clairement NON !

- L'écrtage au-delà de 12 heures est maintenu.
- La possibilité de prendre plusieurs jours de récupération par semaine est refusée.

Circulez, y a rien à voir

L'administration entend une fois de plus faire des économies de bouts de chandelle sur le dos des agents.



Cela va bien entendu totalement à l'encontre des discours ambiants sur la responsabilité des agents, le bien-être au travail ou la souplesse nécessaire à nos missions

GESTION DU
TEMPS ET DES
ABSENCES,
JUIN 2022

ET CERTAINS DI NE NOUS RASSURENT PAS...

Nos récentes tournées dans le **Grand-Est** et en **DINA** nous font craindre le pire sur l'application locale zélée, des directives de la DG sur la GTA.

Comme toujours **à la DINA, c'est la version "hard" qui a été retenue**, massacre des avantages (rares) qui restaient et invention locale de règles encore plus restrictives pour les agents (jamais de récupération horaire ou cycle d'une semaine pour les récupérer etc. ...).

Nous avons ressenti une colère énorme dans les bureaux de la DINA sur ces sujets, ce qui ne va pas, et de loin, améliorer des contextes de travail déjà extrêmement difficiles.

La CFDT assure l'ensemble de ces collègues de son soutien et va tout faire pour combattre ces projets « maison » volontairement destructeurs.

La CFDT exige le maintien des règles de gestion du temps mises en place dans les bureaux. Le développement de Sirius ne doit pas être un prétexte pour revenir sur des arbitrages justifiés et des acquis, c'est à l'application de s'adapter et non l'inverse.

La CFDT refuse que des DI se servent de cette "modernisation" pour encore aggraver les conditions de travail des collègues.

La CFDT dénonce la tentative de passage en force sur un sujet aussi important.

SI L'ADMINISTRATION ENTEND LE FAIRE PENDANT L'ÉTÉ, NOUS LA PRÉVENONS DÈS À PRÉSENT, IL FAUT QU'ELLE S'ATTENDE À DES RÉACTIONS ET DES ACTIONS CONCRÈTES DES PERSONNELS À LA RENTRÉE.

Première réponse de sa part lors du CTR du 6 juillet.

Ras le bol des reculs sociaux !

Il est Grandement Temps d'Arrêter de nous e...

