

GT du CTL MOBILITÉ B ET C du 05/04/2022

Le responsable des Ressources Humaines présente le contexte au niveau Grand est :

- En mobilité géographique :
 - arrivée de 2 agents de catégorie B
 - départ de 1 agent de catégorie B à la DR Bourgogne

- Contrôleur stagiaire :
 - 1 agent à Nancy
 - 1 agent à Reims
 - 2 agents à **Strasbourg**

Les Fiches d'Intention de Mobilités (hors Maiol pour les DEM):

- À Strasbourg : 6
- À Nancy : 12 (y compris les 2 de la DEM)
- À Reims : 6

Chaque chef de SES présente les postes ouverts à la mobilité :

À NANCY :

- DEM :
2 postes de référents managériaux ouverts en plus de ceux ouverts dans le cadre du Maiol DEM.
Une réduction du nombre de référent managériaux (1 référant pour 10 enquêteurs) est envisagée.
L'idée est d'en avoir que 2 pour Nancy.
Responsable enquête : départ en mobilité géographique
- RP : gestionnaire recensement (3 dans la mobilité), 1 responsable RIL
- 1 adjoint CPOS (chargé de production en organisation statistique)
- 1 gestionnaire prix
- Pôle Statistique Transfrontalière : 2 agents de catégorie B prévus.

À REIMS :

- DEM : un nouveau scénario d'organisation est prévu avec des Responsables enquêtes conjoncturelles et des responsables des autres enquêtes. Il n'est pas prévu de poste d'Adjoint DEM car ce poste est un poste de catégorie A à Reims.

La Direction indique qu'un agent de catégorie C peut postuler sur un poste de niveau B et vice versa.
Il y a plus de postes ouverts que de FIMS

PROCHAINES ACTIONS :

- Rédaction des fiches de postes
- Mercredi 13 avril : diffusion de la liste des postes pour chaque établissement
- Présentation des postes aux agents dans la semaine du lundi 25 avril au vendredi 29 avril
- Limite de recueil des candidatures des agents au lundi 6 mai.
- A partir du lundi 9 mai : étude des candidatures
- Lundi 16 mai examens et décisions
- Réunion 18 mai présentations des affectations aux représentants du personnel
- Lundi 23 mai parution de la note des affectations