



INSEE
Direction
Générale

2020 :

Le groupe de travail du 24 mars était dédié à l'avancement de la campagne de mobilité parisienne des B et C, ainsi qu'aux questions sur les bâtiments de la DG.

Campagne de mobilité des agents B et C

Calendrier

Lancement de la campagne le 31 janvier
Forum de présentation des postes le 21 mars
vœux à formuler avant le 13 avril
concertation le 21 mai
Résultats des affectations en juin
[Lien vers les notes de la campagne de mobilité DG](#)

GMCB

Pour cette campagne, l'application GMCB issue de GMC3 a été utilisée à titre expérimental. Il n'y a pas eu d'anomalie bloquante mais de petites anomalies (accès de droit, problème d'édition ou d'enregistrement) qui ont été corrigées au fur et à mesure.
Une boîte fonctionnelle dédiée a été ouverte.
Il y a eu un retard dans le lancement de la campagne et dans la diffusion des postes.

Concernant le fait que l'âge apparaisse dans GMCB, la Direction a indiqué que celui-ci était de toute façon dans le CV.

La CFDT appuie la demande de retirer l'âge de GMCB, d'autant qu'il n'est pas obligé de le mettre dans le CV, vu que cela peut être un critère discriminatoire.

La Direction va voir ce qu'elle peut faire.

Fiches d'Intention de Mobilité et postes offerts

101 agents ont demandé leur mobilité (76 de la DG, 11 de la DRIF, 7 cefiliens, 3 réintégrations 2 SSM, 2 mobilités géographiques). Ce nombre est stable par rapport aux années précédentes.

96 postes sont offerts (9 créations, 13 redéfinitions, 74 reconductions)
dont 31 postes SG, 25 à la DDAR, 11 à la DESE, 10 à la DSDS, 2 à la DMCSI et 1 à l'IG.

La CFDT souligne le déséquilibre apparent laissant penser qu'il y a moins de postes ouverts que d'intentions de mobilité alors que c'est le contraire. Elle souhaite connaître le nombre de postes supprimés parmi les 76 FIM des agents de la DG.

La CFDT demande également le nombre de postes occupés par des contractuels en fin de contrat parmi les postes proposés. Elle signale que certains souhaitent rester à l'Insee avec l'accord de leur hiérarchie satisfaite de leur travail.

La Direction indique que 24 agents ont mis leur poste dans la campagne mais qui partent en retraite. Une partie

des agents ayant fait une FIM ne feront pas de vœux au final

La Direction indique que tous les postes sans candidats seront ouverts à la PEP.

Elle chiffre a priori à une dizaine de contractuels concernés par la campagne de mobilité. Elle indique que de toute façon, leurs postes devront être proposés à la PEP.

Concernant la démarche de passage en CDI, la première étape est le changement de poste, sinon c'est une prolongation du CDD. C'est un sujet à voir au niveau national.

Pour la CFDT, l'information de tous les agents est primordiale. Et compte tenu du nombre de postes proposés et de la précarité des agents contractuels concernés par les différentes démarches en court, celle-ci devrait être de mise.

Accompagnement des agents

La Direction indique avoir proposés des entretiens de mobilité avec la conseillère en parcours professionnels (CPP) aux agents en poste depuis plus de 5 ans. Ceux-ci n'ont pas été systématiques puisque cet entretien n'est pas obligatoire. Beaucoup d'agents n'y ont pas donné suite.

La CPP souligne qu'elle ne donne pas de directives mais seulement des orientations professionnelles.

En cas de forte demande d'accompagnement, un collègue de la division peut se substituer à la CPP en titre.

Les agents ont été informés par le site intranet de la date du forum organisé à distance.

Les responsables des divisions et leurs CAPR ont réalisé les présentations.

GMCB

La Direction a le projet d'étendre l'application à tous les établissements et d'en étendre les possibilités techniques.

Questions sur le bâtiments

Portes

La majorité des portes coupe-feu sont asservies pour se fermer automatiquement en cas d'incendies. Pour les quelques-unes bloquées en position ouverte par des cales, leur asservissement sera à nouveau demandé.

En cas d'impossibilité, la demande de pose d'oculus sera relancée

La CFDT demande les dates prévisionnelles de réalisation des différents tests et travaux.

Porte coupe-feu et désenfumage

Les bureaux ayant des fenêtres de désenfumage ne ferment pas à clé. Ce qui est contradictoire avec les consignes de sécurité.

La Direction indique que le test désenfumage avec ces bureaux fermés va être reprogrammé sur tout le bâtiment.

Bornes de recharges

Un local trottinettes avec possibilité de recharger les batteries a été mis en service début 2022.

Des places supplémentaires pour les vélos ont été ajoutées dans le parking. Il reste cependant à améliorer la sécurité de cet accès.

Les bornes de recharge de voiture et de trottinettes sont gérées par Bercy. Elles sont gratuites.

Déclenchement alarme

La Direction est toujours en recherche d'une solution pour mettre en place un signal de fermeture imminente du bâtiment. Une personne par mois en moyenne est enfermée dans les locaux après 21h.

La CFDT demande le coût de l'intervention et qui le paie.

Elle s'interroge sur les raisons pour lesquelles des personnes restent si tard dans les locaux, alors qu'il est possible d'emmener son ordinateur chez soi.

Il faut s'en préoccuper puisque ce sont des heures non visibles pour la charge de travail et que le droit à la déconnexion n'est pas respecté.

La Direction indique que c'est l'Insee qui paye la facture.

...

La Direction rappelle que le déclenchement de l'alarme entraîne un appel de la sécurité qui se déplace.

Si l'agent attend alors il est rapidement libéré. Mais, quand l'agent trouve le moyen de sortir, la sécurité cherche d'où vient le déclenchement de l'alarme.

Elle rappelle que le déplacement de la sécurité est facturé à l'heure par Bercy une dizaine par an.

Donc il faut attendre que la sécurité intervienne.

Aménagement de la terrasse

Le projet d'aménagement de la terrasse acté en 2018 n'a pas abouti. Il sera relancé avec le cahier des charges rédigé avant l'été.

Qualité de l'air - CO2

La CFDT s'inquiète du renouvellement de l'air et du niveau suffisant de la qualité de l'air dans les bureaux fermés. Elle s'inquiète de quelques vapotages.

Lors de la dernière séance, la Direction a indiqué que toutes les salles de formations sont équipées de capteurs de CO2 qui interagissent avec le système d'aération. Elle n'en avait pas connaissance, ce qui questionne sur les circuits d'informations et de communication.

Lors des tests, le capteur s'est déclenché au bout d'1h10 dans une salle en formation avec 9 personnes présentes. Dans ce cas, l'aération se déclenche.

La Direction rappelle que le vapotage est interdit. Un rappel aux encadrants va être fait.

Elle rappelle également que la présence d'enfant sans autorisation est interdite, que l'accès de la terrasse n'est pas autorisé aux enfants.

À la question posée pour les chiens d'aveugle, elle indique que les animaux de compagnie ne sont pas autorisés, mais que les animaux des personnes handicapées le sont (ex : pour les mal-voyants).

Cabinet médico-social

Les personnels du Fairway peuvent être seuls car, il n'y a pas de permanence de sécurité. Un dispositif de sécurité est recherché. En cas de problème, il est rappelé d'appeler les pompiers

Bâtiment France télécom

L'inspecteur santé sécurité au travail a été saisi sur les risques liés au bâtiment qui ferme la zone de white.

Propreté du bâtiment

La Direction rappelle qu'il faut appeler le 82000 ou sesam vie quotidienne. Le nettoyage des tapis va être fait.

Ascenseurs

Un des ascenseurs dysfonctionne régulièrement. Il faut attendre quelques secondes avant que celui-ci s'ouvre. Par ailleurs, des modifications devront être faites pour le raccordement des appels d'urgence dans les ascenseurs. La Direction rappelle qu'il n'y a pas de groupe électrogène.

Concertation avec l'action sociale

L'assistant de prévention indique qu'un plan de lutte contre la désinsertion professionnelle est en réflexion. Le médecin du travail et l'assistante sociale identifient les actions à mener.

La CFDT est preneuse d'une présentation beaucoup détaillée compte tenu de l'impact de certaines maladies (dont covid) ou de certaines situations familiales sur une partie des agents.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants CFDT, si vous avez besoin de conseils ou d'aide.

Vos représentants CFDT DG à ce GT

Aline Nay

Aldo Gayen

Nathalie Bailly, tel 0626846514