

LA NÉGOCIATION SUR LA PRÉVOYANCE OUVERTE

La ministre de la Transformation et de la Fonction publiques a également pris des engagements en matière de prévoyance (incapacité de travail, inaptitude, invalidité et décès) :

- D'une part, le capital décès a été notablement amélioré depuis 2021 par rapport à l'existant qui était inférieur au secteur privé,
- D'autre part, des négociations vont immédiatement s'engager pour améliorer ce que prévoit le statut de la

Fonction publique en matière de prévoyance, et permettre également une amélioration des garanties en matière d'indemnisation des arrêts de travail et des rentes d'éducation. Le couplage santé prévoyance est également prévu.

DES NÉGOCIATIONS VONT S'OUVRIRE AU MINISTÈRE

Sur la base de l'accord signé au niveau de la FPE, des négociations vont s'ouvrir dans chaque Ministère et chaque établissement public de l'État.

Pour la CFDT, ce sera l'opportunité d'améliorer encore l'offre et le financement pour les agents. Elle interviendra dans l'élaboration du cahier des charges pour choisir l'opérateur.

La sélection des organismes de complémentaire santé et le pilotage de cette couverture rénovée seront l'affaire des employeurs et des organisations syndicales représentatives au sein de commissions paritaires de pilotage.

Le choix de l'organisme retenu obéira à un cahier des charges construit avec les fédérations syndicales et le Ministère. Il obéira à la réglementation des marchés publics.

LES 10 COMMANDEMENTS DU BON USAGE DU TÉLÉPHONE MOBILE PRO

1. Ton message d'accueil indiquant que tu n'es pas au travail, tu soigneras.
2. WhatsApp, avec tes données offertes à Facebook, tu n'installeras pas.
3. Le lundi matin, la fonction réveil, tu utiliseras.
4. En cas de contrariété, contre le mur, tu ne le lanceras pas.
5. Une sonnerie de téléphone non tonitruante, tu choisiras (pour tes voisins d'open space et ton chat).
6. À l'heure de ton déjeuner, tu ne répondras pas.
7. Ta journée de (télé)travail terminée, tu l'éteindras.
8. De même que pour toi, recharger ses batteries, tu feras.
9. Le mettre en silencieux la nuit, tu penseras.
10. Jamais le dimanche, tu ne l'utiliseras.

LEVER LES FREINS AU TÉLÉTRAVAIL



La CFDT réitère le besoin d'équipement généralisé en téléphones portables des agents à forte sollicitation téléphonique.

VERS UNE DÉMARCHÉ ÉCO-RESPONSABLE EN RÉGION

Ces dernières années, les questions d'éco-responsabilité ont commencé à émerger en Direction régionale (DR) avec des initiatives locales et dispersées (actions de développement durable, recyclage, etc.).

Un groupe de travail sur ce thème s'était constitué il y a une dizaine d'années à Clermont-Ferrand, mais n'a pas perduré.

UN CADRE NATIONAL STRUCTURÉ

Le plan d'actions «Insee Vert» (voir nos comptes-rendus des réunions nationales [ici](#) et [là](#)) donne désormais un cadre national à la question. Il s'inspire du rapport de l'IG «l'empreinte environnementale des activités de l'Insee» et décline les actions accessibles et à effet rapide.

Un référent éco-responsable national, ainsi que des référents régionaux ont été nommés pour constituer un réseau.

Les bonnes idées et initiatives locales pourront ainsi être mutualisées au niveau national, et les échanges, donner une dynamique à l'ensemble.

LA DÉCLINAISON EN RÉGION

Alexandre Tillatte a été désigné par le CoDir référent pour notre DR. Sa fonction est rattachée au SAR.

Un groupe de travail dit éco-responsable de 8 à 10 personnes, avec une représentativité des services des 2 sites, sera initié d'ici la fin de l'année. Il se réunira pour mettre en œuvre certaines actions concrètes et régulières, et communiquer autour du développement durable. Un plan pour 2023 sera élaboré, des expérimentations menées, suivies d'actions sur le long terme. Organe décisionnaire doté d'une vue plus large, le CoDir validera ces actions.

La Direction rappelle le cadre strictement professionnel de nos activités dans lequel s'inscrit la question. Il ne s'agit nullement de dire aux agents comment ils doivent se comporter, de faire de l'écologie punitive, ni de rentrer dans une logique idéologique, mais d'être incitatif.

Un bilan complet pourra être dressé en 2025.

La CFDT soutient totalement la démarche. Elle demande une page régionale dédiée sur le nouvel intranet Symphonie où pourront être regroupées toutes les informations, comptes-rendus, etc.

Elle demande également un suivi régulier de ce dossier en dialogue social sur le long terme.

La Direction en prend note et signale qu'une boîte mail dédiée existe déjà.

LES SIX THÉMATIQUES DU PLAN D'ACTIONS À DÉPLOYER

● La 1ère thématique est celle de la mobilité des agents : l'idée est de repenser les déplacements domicile-travail et professionnels. Les transports représentent aujourd'hui 31% des émissions de gaz à effet de serre.

Le référent ARA envisage une solution de rechargement des

batteries pour deux-roues et une formation à l'éco-conduite.

La CFDT s'interroge sur la potentialité de covoiturage (auto-partage) entre agents dans le cadre du travail avec, par exemple, la mise en place d'une plateforme intranet ad hoc où ceux-ci pourraient s'inscrire. En effet, la disparité des horaires et des jours sur site complique ce type de déplacement.

● Les éco-gestes du quotidien, ainsi qu'une attitude plus responsable face au numérique sont au cœur de la 2ème thématique. L'usage plus écologique de la messagerie est un vrai domaine dont il est encore difficile de mesurer l'impact environnemental.

Le référent cite la mise en place des poubelles de tri (les masques usagés à recycler) à Lyon en lien avec la DRFIP, déjà en vigueur à Clermont, et le don de matériels informatiques obsolètes à des associations ou des écoles.



La CFDT relève qu'un mail est aussi énergivore qu'une ampoule allumée pendant une heure, et que le stockage des données redondantes sur les serveurs constamment allumés ont un impact environnemental négatif.

● La 3ème thématique a trait à l'alimentation et à la restauration administrative, mais dépend moins de l'Insee que des prestataires retenus.

● La réduction de la consommation d'énergie dans les bâtiments constitue la 4ème thématique.

Le secteur du bâtiment représente 44% de la consommation d'énergie finale en France et 25 % des émissions de gaz à effet de serre.

Les actions ne seront pas les mêmes sur les 2 sites : à Clermont, l'Insee est responsable du bâtiment contrairement à Lyon avec la Cité administrative.

La CFDT déplore que la Cité actuelle ne soit pas du tout régulée en température, avec des pics importants par endroits sur les plateaux. Les critères de régulation pour la future CAE sont encore obscurs.

La Direction reconnaît que les températures inégales par endroits sur les plateaux sont difficiles à gérer et ajoute qu'elle n'y travaillera pas.

Elle se veut néanmoins rassurante sur la nouvelle future CAE avec une partie automatisée, une autre manuelle, et rappelle que le bâtiment aura une certification HQE (Haute qualité environnementale).

● La 5ème thématique est celle des « achats plus responsables ».

Le référent informe qu'un achat de papier plus cher, mais plus écologique a été effectué.

Par ailleurs le marché des voitures électriques est développé.

La CFDT s'interroge sur la disponibilité des bornes électriques, la durée d'un plein et l'autonomie à gérer selon les missions.

● La 6ème thématique est celle de la suppression des produits phytopharmaceutiques dans les bâtiments occupés par l'Insee. Cette mesure pourra être respectée pour les espaces verts de la future CAE sur lesquels l'Insee aura la main.

Enfin, parmi les actions envisageables, le référent cite des formations locales sur le thème du développement durable, ainsi que des ateliers sur les éco-gestes du quotidien dans la sphère professionnelle.

VOS REPRÉSENTANTS CFDT AU CTSD AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Stéphane DUPIN, Clermont-Ferrand
Isabelle CREBIER, Lyon

VERS UNE COM'INTERNE RÉNOVÉE

La communication interne régionale s'est profondément transformée ces 2 dernières années, principalement en lien avec la crise sanitaire : les 'rendez-vous' de com' interne via un nouveau format d'une part, et la mise en œuvre du nouvel intranet d'autre part. Un autre vecteur de communication est par ailleurs en projet.



UNE NOUVELLE DYNAMIQUE POUR LES SÉANCES DE COM'INTERNE

Les 'rendez-vous' de la com'interne, organisés jusqu'à début 2020 en présentiel avec un lien visio pour l'autre établissement, se sont brusquement arrêtés avec la crise sanitaire.

Le basculement de ces séances exclusivement sur Zoom en 2021 a rapidement montré que l'audience en était plus importante via ce format en distanciel. À noter que ce format a également rendu possible leur accès aux enquêteurs.

Ainsi, 23 'rendez-vous' tous services confondus ont eu lieu en 2021, sept ayant fait l'objet de deux séances de présentation. Ils ont été suivis par 45 agents en moyenne, soit 19 %.

C'est la communication relative au nouveau régime du télétravail à l'Insee qui a été l'action la plus suivie, les 2 séances organisées en septembre ayant réuni 180 agents (75 %) au total.

La CFDT s'inscrit dans la poursuite de cette organisation sur ce format et note avec satisfaction la grande diversité des thématiques qui permet à chacun d'y trouver son intérêt (curiosité, culture Insee, préparation concours, etc.).

Elle demande cependant à ne pas

tirer un trait définitif sur la possibilité de séances en présentiel, qui présentent les avantages de proximité et d'échanges.

Elle interroge la Direction sur la possibilité d'enregistrer et de mettre en ligne ces séances pour les agents qui, pour diverses raisons, n'auraient pas eu la possibilité d'y assister, mais aussi pour ceux d'autres DR et les nouveaux arrivants intéressés.

Pour la Direction, le nouveau format de com'interne fonctionne très bien, même si le mode numérique n'est pas, reconnaît-elle, la 'panacée'. Au moins, les séances sont-elles suivies par davantage d'agents. Elle n'exclut pas certaines en présentiel.

Elle ajoute préférer multiplier de mêmes séances à des horaires et jours variés de la semaine, plus vivantes en mode 'direct', plutôt que de les enregistrer et les mettre en ligne, qui présente l'inconvénient d'occuper, dit-elle, beaucoup d'espace sur les serveurs.

La Direction envisage de rester sur ce nouveau schéma dans l'avenir, avec, en moyenne, deux 'rendez-vous' par mois hors période estivale.

Pour éviter de trop bousculer le travail, elle préfère les faire commencer à 13h30 plutôt qu'à 14h s'agissant de 'petits formats'.

LE NOUVEL INTRANET SYMPHONIE

Les actualités publiées sur l'intranet régional constituent également un important vecteur de communication.

Le 1er novembre 2021 a vu le lancement du nouvel intranet Symphonie, complètement refondu et se voulant plus ergonomique et plus pratique pour les agents.

La rubrique Auvergne-Rhône-Alpes est alimentée par les secrétaires, assistantes de direction ainsi que par certains agents formés à dessein.

Partant d'un constat général, le

passage à Symphonie reste encore un peu compliqué pour les agents, les habitudes ne sont pas encore bien prises.

Même s'il peut encore subsister des manques d'informations au niveau local, la Direction encourage les agents à le consulter de manière régulière.

L'outil de recherche a été complètement revu par rapport à l'ancien intranet et permet de retrouver plus facilement le contenu attendu par l'agent.

PROJET D'ÉCRANS D'ACTUALITÉS À AFFICHAGE DYNAMIQUE

À l'instar de ce qui est déjà en place dans d'autres DR, la Direction souhaite concrétiser son projet d'écrans d'affichage dynamique des actualités Insee sur nos 2 sites, en lien avec le déménagement de la nouvelle CAE à Lyon et le nouvel intranet Symphonie.

Elle se dit convaincue de l'utilité du projet qui a, par ailleurs, fait l'objet du rapport de stage d'un céfilien.

La CFDT demande à être convaincue de l'utilité de ce nouveau mode de communication interne par rapport à ce qui est actuellement déjà en place.

La démarche prendra en compte l'aspect éco-responsabilité (bénéfices tirés en lien avec les inconvénients comme la consommation électrique)

Une première mise en œuvre pourrait avoir lieu sur le site de Clermont dès 2023.

RELATIONS AVEC LES AGENTS

En dehors de la communication institutionnelle officielle, la CFDT regrette le manque de proximité du Directeur régional aux agents, fortement ressenti d'une manière générale.