

REVENDEICATIONS DU PERSONNEL DE L'ÉTABLISSEMENT DE L'ENFiP NOISY-LE-GRAND

Madame la Directrice,

Les administratifs et enseignants signataires de cette pétition vous expriment leur ras-le-bol général.

Aujourd'hui, il y a une réelle cassure entre la direction et ses agents qui sont trop souvent livrés à eux-mêmes.

Nous vous exprimons encore une fois nos revendications dans l'espoir qu'elles soient enfin entendues.

Celles-ci portent aussi bien sur les importants dysfonctionnements de l'ENFiP (déjà formalisés dans le cahier revendicatif remis par les collègues de Clermont-Ferrand à M. Girault le 14/12/2021) que sur des problèmes propres à notre établissement.

Il est urgent que les choses changent car, vous l'aurez compris, les agents sont prêts à agir !!!

C'EST POURQUOI NOUS EXIGEONS :

FONCTIONNEMENT GÉNÉRAL DE L'ENFiP

Un recrutement à la hauteur des enjeux et des ambitions de l'ENFiP :

Celui-ci doit être en adéquation avec la volumétrie des futures promotions.

Une remise à plat du contenu des formations :

Il est urgent de replacer la pédagogie au centre du dispositif de formation en associant les formateurs à la construction des parcours et du contenu des formations.

Une adaptation du déroulé des scolarités :

Mettre fin aux formations tunnels en répartissant de manière homogène les enseignements afin d'améliorer les conditions d'apprentissage des stagiaires et de lisser les charges de travail des enseignants.

Il faut une cohérence entre le temps de formation, le temps d'assimilation et les contenus exigés !

La fin du fonctionnement hyper-centralisé de l'ENFiP :

Il est indispensable que les établissements disposent d'une réelle autonomie d'action et de décision.

Une révision de l'organisation documentaire :

L'organisation actuelle est totalement illisible pour l'ensemble des acteurs. Il faut revenir aux sections documentaires avec un responsable attitré par matière.

L'instauration d'une nouvelle relation avec les agents :

Il est nécessaire d'améliorer la communication interne et de faire preuve d'une réelle considération à l'égard du personnel.

FONCTIONNEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT DE NOISY-LE-GRAND

Des décisions mieux anticipées :

Les informations sont délivrées beaucoup trop tardivement, notamment pour les événements récurrents et prévisibles (désignations, reformulations, soutiens, séances d'accueil, EC...).

Cela met en difficulté l'ensemble du personnel et engendre une grande souffrance au travail.

Une réorganisation du fonctionnement administratif de l'école :

Revoir le mode d'organisation afin de le rendre plus efficace au bénéfice de tous (personnel et stagiaires).

Mise en place d'une permanence assurée par un cadre supérieur afin de répondre aux problèmes qui pourraient survenir durant la plage d'ouverture de l'établissement.

Communiquer en priorité les informations aux enseignants puis aux stagiaires (ex : retour en établissement des distanciels lors des EC).

La revalorisation du rôle du RP :

Le recentrer sur ses missions pédagogiques, le suivi organisationnel des scolarités accueillies et le soutien à son équipe.

Une révision du fonctionnement des CPI- Prépa talent :

Alors que cette formation est mise en avant, il est urgent de prévoir un réel pilotage et un accompagnement adapté.

Le respect des vœux des enseignants et un accompagnement dans les extensions de compétences.

Une fiche de vœux avec un nombre de vœux réalistes doit être maintenue. Les besoins en extension de compétence doivent être anticipés et un dispositif d'accompagnement spécifique doit être mis en place par les encadrants.