



Douanes
Dunkerque
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Coquelles, le 20/12/21

Appel à la mobilisation

Balance ton port

Rien ne va plus sur le site du Ferry à Calais

Côté Surveillance : « Madame IRMA fait la cote de service »

L'intersyndicale a obtenu de la part du DI un assouplissement des règles de présence jusqu'au 07 janvier.

Durant, cette période, un effectif de 6 agents minimum les nuits et week-ends et de 9 agents en semaine est toléré, avec un mode de fonctionnement dégradé.

Voilà maintenant, qu'après cette période, la hiérarchie a décidé de resserrer les boulons bien au-delà du raisonnable. Dernier exemple en date d'une gestion à la petite semaine :

Quatre agents, d'une équipe en comportant 14, veulent poser des CA mi-janvier, sachant que 10 agents sont requis...

voilà une partie de la réponse faite aux agents par la hiérarchie locale :

« Le Dimanche 16 janvier l'équipe est composée de 8 agents. Pour être en capacité de remplir les missions, l'effectif est fixé à une équipe de 10 agents. Il y a 2 agents en CMO qui ne reprendront probablement pas d'ici là. Il faut donc que 2 d'entre vous renoncent à une absence à cette date. »

Au-delà des dons de voyance requis pour manager une brigade, ce sont bien les points cruciaux des effectifs et des minimums requis qui posent problème. Vous avez bien lu, on ne leur demande plus d'être 10 sur 14 mais bien 12 sur 14.

Alors qu'elle anticipe des congés maladie, l'administration n'a pas su anticiper pour affecter l'effectif nécessaire pour l'accomplissement des missions dans de bonnes conditions sur 2 ports. C'est vrai que depuis 2015, le temps lui a certainement manqué.

Aujourd'hui, on fait payer à nos collègues ce manque d'anticipation. **Cela ne peut plus durer !**

La CFDT dit STOP !

Côté Bureau de Contrôle : « Après le made in France, le fait Maison »

Plutôt que de faire de longs discours, nous préférons vous montrer des photos car elles parlent d'elles-mêmes.

Une signalétique que nous envie toute l'Union



Ne jetez plus vos vieux papiers faites en un store



La CFDT s'interroge sur les capacités ou la volonté de nos grands chefs à vouloir améliorer les conditions de travail des agents. Les 2 mon capitaine !

Pour preuve, les services vétérinaires ont vu leur superficie de travail augmentée rapidement alors que côté Douane, nos collègues du BC ont, quant à eux depuis mai, vu leur espace de travail se réduire, au mépris des règles Anti-Covid !!!!! On passe une fois de plus pour des « charlots » auprès de nos partenaires !

Au-delà des infrastructures, toujours pas d'alignement du régime de travail sur celui de la surveillance. Conséquence : certains agents se sont vus gruger 6 jours de CA pour l'année 2021, Combien va-t-on encore leur en **voler** en 2022 ?

Où en est la convention ARTT dans les BC de Calais et Dunkerque ? Après 12 mois, l'administration n'a toujours rien organisé pour que les agents puissent choisir leur régime hebdomadaire !!!

Mutisme total de notre administration !!!

Maintenant ça suffit !!!

Pour la CFDT, il est maintenant temps que les agents fassent entendre leur colère face à cet immobilisme

La CFDT a pris contact avec les partenaires syndicaux :
Des Réunions Mensuelles d'Informations Syndicales seront organisées au mois de janvier en intersyndicale sur les sites du ferry de Calais et de Dunkerque pour décider avec les agents des moyens d'action.

N'attendez pas le 10 mars pour exprimer votre colère.

