

MISSIONS ASSURÉES POUR LE CEFIL EN 2020

L'ANNÉE 2020 AURA ÉTÉ UNE ANNÉE QUASI NORMALE D'ENSEIGNEMENT AU CEFIL MALGRÉ LES CONTRAINTES IMPOSÉES PAR LA CRISE SANITAIRE. LORS DU GROUPE DE TRAVAIL DU 22 JUIN 2021,

LA DIRECTION A PRÉSENTÉ LE BILAN DES FORMATIONS ORGANISÉES EN GRANDE MAJORITÉ À DISTANCE. LA CFDT SALUE LES EFFORTS D'ADAPTATION DE L'ÉQUIPE DU CEFIL POUR ASSURER LEURS MISSIONS LIÉES À LA FORMATION INITIALE DES AGENTS DE L'INSTITUT.

PROMOTIONS DES B6

Initialement, elle comptait 68 stagiaires (46 hommes et 22 femmes), dont 9 issus de la Classe Préparatoire Intégrée et 15 Insee dont 2 enquêteurs. Moins d'agents proviennent de l'Insee que les années précédentes.

Parmi les 68 stagiaires, 46 sont issus du concours externe et 22 du concours interne.

Trois stagiaires ont démissionné, soit pour retourner dans leur ancienne administration, soit suite à la réussite d'un autre concours.

NOTE D'ACQUISITION DE LA POSTURE PROFESSIONNELLE

Comme chaque année, la CFDT demande les critères utilisés pour l'attribution de cette note et leur différence par rapport à une année standard. En effet, ceux-ci restent toujours aussi flous, même pour ceux qui ont obtenu une "bonne note".

FORMATION R ET INITIATION À L'ANGLAIS

Les premiers modules de formation à R ont été déployés. La grande majorité des stagiaires en sort en capacité de réaliser des premières exploitations.

En complément, des heures de formation à l'anglais ont été dispensées aux stagiaires par groupes de niveau afin de leur donner les moyens d'être en capacité de lire la documentation technique de R et des autres produits du « libre ».

Des difficultés ont, par ailleurs, été rencontrées avec certains formateurs (Calc, communication), mais ceux-ci ont rapidement été remplacés.

AFFECTATIONS

Comme chaque année, les stagiaires non pré-affectés, ont choisi leur affectation 2 mois après le début de leur stage. La règle établie est la suivante : on classe tout d'abord les lauréats du concours interne par rang de classement, puis les externes également par rang de classement. Les délégués ne gèrent pas seuls les affectations.

Pour donner plus de choix, plus de postes que de stagiaires ont été proposés en affectation.

La CFDT souligne la souplesse apportée par les postes supplémentaires proposés, mais craint que cela se fasse au détriment des petits sites et des sites toujours déficitaires.

La CFDT rappelle sa proposition d'affectation des stagiaires avant leur arrivée en stage en septembre afin d'éviter les déceptions et les démissions. Cela aurait également l'avantage de ne pas perturber le stage.

La Direction objecte que les stagiaires seraient affectés avant la campagne des B et cette mission incomberait de ce fait à la Division Mobilité et Carrière qui est déjà chargée.

La CFDT maintient sa demande d'instruire cette possibilité.



COMPTE-RENDU
DU GROUPE DE
TRAVAIL DU CTR,
BILAN FORMATIONS
CEFIL,
22 JUIN 2021



VOS REPRÉSENTANTS CFDT A CE GROUPE DE TRAVAIL

Nathalie Bailly
Secrétaire générale
Stéphane Dupin

Thanh Nguyen Tu
Chantal Cocher
Sandrine Goubet

CLASSE PRÉPARATOIRE INTÉGRÉE

Entre mi-octobre et mi-janvier, 10 élèves en situation défavorisée ont suivi la préparation au concours externe de contrôleur de l'Insee, sur le site au sein du CEFIL. La situation a donc été quasi normale pour eux, hormis l'absence d'intégration avec la promotion des B6. Parmi eux 4 sont admissibles, ainsi que 3 issus des promotions précédentes, et tous ont suivi la formation à l'oral sur site.

La CFDT s'interroge sur la qualité de la formation par rapport au nombre de personnes admises.

Le taux de réussite de la CPI est de 50 % et les cohortes y sont suivies pendant 5 ans.

PROMOTION DES C ET DES B2

La dernière session de formation des 30 adjoints administratifs admis en 2019, initialement prévue en mars 2020, a été réalisée en septembre 2020 au Cefil. Les 44 stagiaires de 2020 ont suivi à distance la première session.

Les 53 contrôleurs stagiaires de 2021, 38 femmes et 15 hommes, ont effectué leur parcours d'enseignement à distance entre le 12 avril et le 4 juin. L'analyse des tableaux a pu s'effectuer normalement, mais la partie collaborative s'est réduite à un forum des métiers.

La formation délivrée par l'un des prestataires a d'ailleurs été modifiée suite à des difficultés remontées par les stagiaires.

PROMOTION DES A

Cette promotion compte 34 des 47 stagiaires initialement prévus issus des promotions au choix de 2019 et de 2020, de l'examen professionnel de 2019 et des détachements.

La Direction indique que le séminaire d'été s'est déroulé sur site, mais rien n'est indiqué pour la semaine sur la communication ou pour la quinzaine en immersion professionnelle à l'extérieur de l'Insee.

La CFDT demande si des agents non présents devront suivre la formation, même à l'approche de la retraite.

La Direction indique que la formation est une chance et ceux qui sont près de la retraite doivent en bénéficier, ils s'y sont engagés par écrit.

FORMATION À DISTANCE ASYNCHRONE

Le Cefil a développé plusieurs offres de service de formation en ligne avec la plateforme Moodle.

Celle-ci propose un parcours académique, des didacticiels sur les logiciels de libre office et enfin des produits d'acculturation sur l'Institut.

La CFDT estime cette offre très intéressante et invite le Cefil à compléter son offre.

IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE

La CFDT souligne que de gros efforts ont été faits par les formateurs sur la gestion de la crise avec la mise en place du protocole sanitaire strict et bien appliqué en octobre et en février pour les évaluations, l'envoi des micro-portables aux stagiaires confinés chez eux et l'envoi des supports de cours imprimés.

Il serait intéressant de réutiliser les compétences développées par les équipes pour adapter la formation dans les situations familiales très particulières ou de handicap, comme cela a été proposé par l'Inspection générale dans son rapport sur le recrutement des A.

La CFDT signale que les stagiaires ont également dû faire de très gros efforts pour suivre les parcours proposés avec les problèmes de connexion et à distance.

Elle est d'accord avec le fait que le présentiel est préférable, au moins pour une partie de la formation. Mais l'Insee se devait d'être exemplaire dans le respect des consignes de précautions édictées par le gouvernement.

Elle signale que si un nouveau confinement devait avoir lieu fin 2021, l'Insee devrait le respecter.

Elle reconnaît que le tout distanciel est éprouvant vu qu'il n'est pas adapté à des formations de longue durée.

Il ne permet pas des échanges aussi riches que le face-à-face. Il ne crée pas une bulle pour créer des liens particuliers dans le réseau des B6, des B2 et des A. Il ne génère pas le même niveau d'entraide et "d'amitiés".

La Direction est favorable à l'utilisation d'un mixte des 3 modes (présentiel, distanciel, apprentissage en ligne), en séquentiel, mais pas en simultané. Elle souligne que le présentiel est nécessaire pour les savoirs comportementaux.

Pour éviter les problèmes de connexion, les agents avaient la possibilité de se rendre sur les sites Insee.

Le Cefil a lancé un appel d'offres pour installer le wifi dans les résidences pour la fin de l'année.

POUR ALLER PLUS LOIN

Retrouvez les [documents de travail du GT CTR](#) sur l'intranet Insee

PROCHAINES RÉUNIONS

14 septembre : Rapport SSI, bilan du plan égalité professionnelle, rénovation du processus d'évaluation.

28 septembre : Évolution de l'écosystème sondages, grandes missions et travaux des SSM

14 octobre : Enquêtes ménages