



**CCRF &
LABORATOIRES**

ACTUALITÉS

2021 – n°08

9 avril 2021

CTS DU SCL DU 6 AVRIL 2021

La CFDT a dénoncé la diffusion tardive des documents de travail et a rappelé la nécessité de les communiquer dans les délais réglementaires pour assurer des échanges constructifs.

APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA SÉANCE DU 13 FÉVRIER 2020

Le procès-verbal a été approuvé à l'unanimité sans commentaires ni modifications.

APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA SÉANCE DU 11 MARS 2020

Le vote est reporté au prochain CT.

ACTUALITÉS

Cadre d'orientation pluriannuel

A ce jour, le chef du SCL nous confirme qu'il a été lu par les 2 DG de rattachement ainsi que par le SG. Il n'y a pas de points de blocage mais il n'est toujours pas validé. Il faudra donc attendre le retour au SCL pour diffusion.

Activité scientifique

Le chef du SCL mentionne les analyses du SCL sur la qualité des gels hydroalcooliques ainsi que leur vieillissement dans le cadre d'une demande par l'ANSES.

Il évoque les analyses suite à la crise de l'oxyde d'éthylène et il indique des contestations des analyses tant celles du SCL que celles issues de l'autocontrôle ; cela indique un sujet sur la qualité et pertinence de l'échantillonnage.

Autre sujet : l'analyse des produits contenant du CBD et notamment le cadre réglementaire particulier pour ce produit. Le SCL a apporté son expertise à la MILDECA.

Le L69 fait déjà l'analyse des masques pour la CCRF et la Douane serait intéressée pour que le SCL réalise d'autres analyses concernant les masques.

Un changement intervient concernant le classement tarifaire en Douane ce qui va se traduire par une moindre pression pour le département scientifique de l'UD.

La CFDT interroge le chef du SCL sur le rapport d'information du Sénat (Rapport d'information n° 368 (2020-2021)) s'agissant de la crise des graines de sésame contaminées à l'oxyde d'éthylène. Il répond que le SCL a prouvé sa réactivité et son efficacité comme pour les crises précédentes.

Covid-19

Le chef du SCL rappelle le durcissement des mesures du gouvernement. Au SCL, elles se traduisent de la façon suivante :

5 jours sur 5 en télétravail quand cela est possible (avec 1 jour de présentiel possible à la demande de l'agent pour éviter l'isolement),

nouvel aménagement des zones de prises des repas.

Les ASA peuvent être accordées à leur demande pour les agents parents d'enfants dont les écoles ou les structures d'accueil sont fermées (jusqu'à la fin du primaire).

S'agissant du changement de calendrier scolaire, l'UD précise que les agents qui ont posé des congés pourront les déplacer pour coller aux nouvelles dates des vacances scolaires.

16 agents ont été positifs dans les laboratoires depuis le début de la crise sanitaire.

Le chef du SCL indique qu'un accès à distance du réseau des appareils scientifiques devrait être bientôt possible.

Fusion des instances

Le Comité Social d'Administration va remplacer les deux instances actuelles CHSCT et CT avec une formation spécialisée type HSCT à titre d'expertise et à périmètre constant.

Cela ne devrait rien changer, dans le fond, pour le SCL.

BILAN SOCIAL 2019

Les organisations syndicales soulignent la richesse et le travail accompli pour réaliser ce document.

L'absence de CT depuis mars 2020 n'avait pas permis de présenter le bilan social 2019 plus tôt.

La CFDT a demandé une ventilation A+/A pour le tableau relatif à la masse salariale du SCL (page 20)

L'UD précise qu'il ne s'agit pas des grades de DL pour A+ mais au final du seul chef de service d'où une seule ligne.

Nous constatons (page 33) une augmentation des RPS relatifs aux exigences du travail et encore plus pour les exigences émotionnelles (9 fois plus).

POINT SUR LE SCHÉMA D'EMPLOI 2021, LE PEA 2021 ET L'EXÉCUTION DU BUDGET DE L'EXERCICE 2020

Le schéma d'emploi est de – 7 agents prévisionnel pour 2021 (Maxi 374 ETPT).

Pour le budget, il est significativement plus important en 2020 pour l'investissement suite à des moindres dépenses en fonctionnement dues à la crise sanitaire.

Le SCL a dépensé plus d'un million d'euros pour l'entretien des bâtiments.

Le déménagement du laboratoire des Antilles (prévu cette année) sera financé sur le budget investissement 2021 en notant que 500.000 € ont été obtenus pour cette opération en 2020 (et par conséquent non dépensé).

PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT 2021

- Il est prévu le recrutement de techniciens (6 postes externes et 4 internes), par voie de concours,
- Un recrutement sans concours de 6 ATPL sera effectué par les laboratoires au 1er juillet,
- Un Adjoint Responsable informatique à l'UD a été recruté,
- Le poste RSMIQSE est en cours de recrutement,
- Pour rappel, les postes de techniciens (au 1er septembre) seront ouverts après les mutations des agents.

FORMATION

Bilan de la réalisation du plan de formation 2020

Un différentiel important est observé entre le prévisionnel et le réalisé qui s'explique par le contexte sanitaire.

Projet de plan de formation 2021

Il y a moins de prévisions de formations cette année par rapport à l'an passé. En effet, la situation sanitaire rend difficile voire impossible les formations techniques en présentiel.

Formations spécifiques

- Discrimination et égalité professionnelle : Dans un premier temps, les managers l'ont suivie et, en 2021, tous les agents du SCL y auront accès.
- Manager à distance : cette formation est en cours pour les cadres et devrait continuer en 2021.

La CFDT est à votre disposition. N'hésitez pas à nous faire remonter toute difficulté ou remarque cfdt@dgccrf.finances.gouv.fr